

Dohoda o provedení práce

Obec Svatý Jan pod Skalou

Svatý Jan pod Skalou 6

266 01 Beroun

IČ: 00509825,

Zastoupená

Ing. Jiřím Boučkem – starostou obce

(dále jen „**Zaměstnavatel**“)

a

pan Michal Šedivý

bytem Svatý Jan pod Skalou 28, 266 01 Beroun

narozen dne 21. 4. 1976

jako zaměstnanec (dále jen „**Zaměstnanec**“)

spolu uzavírají tuto **dohodu o provedení práce**:

Zaměstnavatel v souladu s § 77a zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „**ZP**“), informuje tímto zaměstnance o následujících skutečnostech:

Čl. 1

1.1. Zaměstnanec se zavazuje, že na základě této dohody se bude v období od 1.7.2025 do 31.12.2025 podílet na zpracování místní energetické koncepce (dále jen „**MEK**“) a vykonávat tyto činnosti:

- komunikace se zpracovatelem MEK (firma PKV Build s.r.o.),
- zajišťování podkladů a potřebné dokumentace obecních objektů pro zpracování MEK,
- koordinace služeb, souvisejících s vytvářením MEK,
- organizační a technické zajištění veřejných prezentací souvisejících s vytvářením MEK,
- asistence při zpracování MEK podle aktuální potřeby, dále jen „**práce**“.

1.2. Místo výkonu práce je území obce Svatý Jan pod Skalou

Čl. 2

2.1. Od 1.7.2025 má zaměstnanec právo na dovolenou, přičemž podmínky vzniku práva na dovolenou a způsob určení její délky blíže upravuje zejm. §§ 77 odst.8, 212, 213, 216 a 348 odst.1 ZP. Vznik práva na dovolenou je podmíněn tím, že pracovněprávní vztah v kalendářním roce nepřetržitě trval po dobu alespoň 28 kalendářních dní a zaměstnanec v něm odpracoval pro účely dovolené minimálně 80 hodin.

2.2. Za dobu čerpání dovolené zaměstnanci přísluší náhrada odměny z dohody ve výši průměrného výdělku dle § 222 ZP. Výměra dovolené zaměstnance činí nejvýše 5 pracovních dnů za kalendářní rok.

Čl. 3

3.1. Za řádně provedenou práci odpovídající sjednaným podmínkám vyplatí zaměstnavatel zaměstnanci odměnu ve výši 500,- Kč (pětsetkorunčeských) za hodinu, která bude vyplácena na účet č. **172152000/0300** ve výplatním termínu zaměstnavatele.

3.2. Rozsah pracovní doby bude nepravidelný podle aktuální domluvy se zpracovatelem MEK a se Zaměstnavatelem. Zaměstnavatel je povinen předem rozvrhnout zaměstnanci pracovní dobu v rozvrhu pracovní doby a seznámit s ním nebo s jeho změnou zaměstnance nejpozději 3 dny předem.

3.3. Zaměstnanci musí být poskytnut nepřetržitý denní odpočinek, nepřetržitý odpočinek v týdnu a přestávka v práci na jídlo a oddech, případně přiměřená doba na oddech a jídlo za podmínek dle § 88 až § 90a a § 92 ZP.

3.4. Počet odpracovaných hodin činí maximálně 300 v kalendářním roce.

Čl. 4

4.1. Při své práci bude zaměstnanec dodržovat předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a vnitřní předpisy Zaměstnavatele, s nimiž byl seznámen.

4.2. Tuto u je možné ukončit výpověď z jakéhokoliv důvodu nebo bez uvedení důvodu s patnáctidenní výpovědní dobou, která začíná dnem, ve kterém byla výpověď doručena druhé smluvní straně.

4.3. Pojistné na sociální zabezpečení zaměstnance odvádí zaměstnavatel na účet správy sociálního zabezpečení místně příslušné podle § 7 zákona č. 582/1991 Sb., o organizaci a provádění sociálního zabezpečení, ve znění pozdějších předpisů.

4.4. Zkušební doba není sjednána.

4.5. Tato dohoda byla sepsána ve dvou vyhotoveních, z nichž jeden převzal zaměstnavatel a druhé zaměstnanec.

4.6. Uzavření této smlouvy schválilo zastupitelstvo obce na svém veřejném zasedání dne 30.6.2025 usnesením č. 07/25.

Ve Svatém Janu pod Skalou dne 30.6.2025

Zaměstnavatel

Zaměstnanec