



# Plán sociálního začleňování Vrbenska, 2022 - 2027

---

---

1. revize

Lokální partnerství Vrbenska

Červenec, 2024

## Obsah:

Důvody revize Plánu sociálního začleňování Vrbenska 2022 - 2027 .....	1
Přehled změn – 1. revize.....	1
1 Představení plánu .....	2
1.1 Zařazení plánu a řešené problematiky v rámci územního celku a jeho úřadu .....	4
1.2 Cílová skupina.....	4
1.3 Vazba na další strategické dokumenty .....	5
1.4 Zpracované dokumenty v oblasti sociálního začleňování v průběhu spolupráce .....	6
1.5 Vyhodnocení předchozího plánovacího cyklu.....	7
2 Analytická část .....	10
2.1 Představení územního celku .....	10
2.1.1 Demografický vývoj .....	10
2.2 Charakteristika sociálního vyloučení .....	13
2.2.1 Sociální vyloučení v kontextu Vrbenska .....	14
2.2.2 Index sociální vyloučení .....	15
2.2.3 Dluhová problematika.....	16
2.2.4 Zaměstnanost .....	19
2.2.5 Zdraví.....	22
2.2.6 Rodiny s dětmi .....	24
2.2.7 Prevence a bezpečnost.....	25
2.2.8 Bydlení .....	33
2.3 Místní síť a její financování.....	39
2.3.1 Sociální služby .....	39
2.3.2 Další služby a aktivity .....	41
2.3.3 Popis zdrojů financování místní sítě a rozvojových aktivit .....	42
2.4 Syntetická analýza .....	43
3 Strategická část.....	51
3.1 Definování vize a strategických cílů.....	51
Prioritní oblast 1: Dluhová problematika.....	52
Prioritní oblast 2: Zaměstnanost.....	53
Prioritní oblast 3: Zdraví .....	54
4 Implementační část .....	57
4.1 Řídící struktura implementace .....	59

## Seznam zkratk

AP	Akční plán
ČR	Česká republika
DSO	Dobrovolný svazek obcí
ČSÚ	Český statistický úřad
EZ	Evaluační zpráva
KPSV+	Koordinovaný přístup k sociálnímu vyloučení 2021+
LP	Lokální partnerství
MSK	Moravskoslezský kraj
MPSV	Ministerstvo práce a sociálních věcí
NRPZS	Národní registr poskytovatelů zdravotních služeb
O.P.S.	Obecně prospěšná společnost
OPZ	Operační program zaměstnanost
ORP	Obec s rozšířenou působností
OSZ	Odbor (Agentura) pro sociální začleňování
P.O.	Příspěvková organizace
PNO	Podíl nezaměstnaných osob
PSZ	Plán sociálního začleňování
SA	Situační analýza
SVL	Sociálně vyloučená lokalita
TPM	Tréninkové pracovní místo
ÚP	Úřad práce

# Důvody revize Plánu sociálního začleňování Vrbenska 2022 - 2027

Potřeba revize plánu byla zřejmá již v závěru roku 2023. Důvodem byla zhoršující se situace v území v souvislosti s rizikovými projevy chování dětí a mládeže a existence problémů s dostupností bydlení, což deklarovali i členové lokálního partnerství. V počátku roku 2024 pak proběhly další jednání, kde bylo, na základě vyhodnocení dostupných analytických dat<sup>1</sup> a zhodnocení aktuální situace, rozhodnuto o rozšíření spolupráce s Agenturou pro sociální začleňování o oblast prevence a bezpečnosti ve Vrbně pod Pradědem a oblast bydlení ve Vrbně pod Pradědem a Široké Nivě. Současně bylo rozhodnuto o revizi tohoto Plánu sociálního začleňování Vrbenska 2022 – 2027 (vč. Akčního plánu č. 1), jejíž součástí byla definice aktuálních problému a příčina, stanovení vizí, strategických a specifických cílů a opatření potřebných jak k zamezení prohlubování definovaných problémů, tak k zmírňování sociálního vyloučení v území a celkovému zlepšování životní úrovně obyvatel.

## Přehled změn – 1. revize

Č.	Kapitola	Strana	Popis
1.	1	2,3	Doplnění tematických okruhů spolupráce o oblast prevence a bezpečnosti a bydlení.
2.	1	3	Aktualizace fází plánovacího procesu – 1. revize
3.	1.2	5	Doplnění cílové skupiny plánu (k tématu prevence a bezpečnosti a bydlení)
4.	1.5	9 - 13	Doplněn průběžný monitoring naplňování cílů a opatření stávajícího plánu
5.	2	14 - 28	Doplnění dostupných, aktuální informací a dat k řešeným oblastem. Doplnění analytické části o oblast prevence a bezpečnosti a bydlení.
6.	2.4	38, 39, 40	Doplnění syntetické analýzy za oblast prevence a bezpečnosti a bydlení
7.	3	40, 41	Doplnění v tabulce Přehled vizí a strategických cílů Plánu o informace za oblast prevence a bezpečnost a bydlení
8.	3	45, 46	Doplnění prioritních oblastí 4 Prevence a bezpečnost a 5 Bydlení
9.	Příloha č. 5		Strom problémů pro tematickou oblast Prevence a bezpečnost
10.	Příloha č. 6		Strom problémů pro tematickou oblast Bydlení
11.	Příloha č. 7		Průběžný monitoring naplňování Akčního plánu I. Plánu sociálního začleňování Vrbenska 2022 - 2027

<sup>1</sup> Konkrétní data jsou součástí analytické části dokumentu.

# 1 Představení plánu

Spolupráce Vrbna pod Pradědem a Odborem (Agenturou) pro sociální začleňování (dříve Agentura pro sociální začleňování) byla zahájen v roce 2014. V roce 2015 Vrbno pod Pradědem přistoupilo ke spolupráci v rámci Koordinovaného přístupu k sociálně vyloučeným lokalitám a spolupráci navázaly i obce Karlovice, Ludvíkov, Karlova Studánka a Široká Niva. Spolupráce byla rozšířena na mikroregion Vrbensko. V říjnu 2015 byl schválen Strategický plán sociálního začleňování na léta 2015–2018, který se zaměřoval na oblasti zaměstnanosti, sociálních služeb, prevence a volného času (prevence kriminality), bydlení a vzdělávání, na něž navázal Tematický akční plán, který se zaměřoval na oblast dluhové problematiky a zaměstnanosti na Vrbensku v letech 2019–2022 a následně vznikl Strategický plán sociálního začleňování Vrbenska 2020-2022. Strategický plán sociálního začleňování Vrbenska 2020-2022 pozbývá platnosti dnem schválení návazného strategického dokumentu Plánu sociálního začleňování Vrbenska na období 2022–2027.

Na základě podepsaných memorand o spolupráci vzniklo tzv. Lokální partnerství, které je základní platformou spolupráce mezi mikroregionem Vrbenska a Agenturou. Na základě definovaných problémů vznikly pracovní skupiny, které se zaměřovaly na oblast bydlení, zaměstnanosti, sociálních služeb, prevence a vzdělávání.

Ke konci roku 2021 se zástupci mikroregionu Vrbenska dohodli na další spolupráci a přistoupení ke Koordinovanému přístupu k sociálnímu vyloučení 2021+ (dále jen KPSV+) s Agenturou. Součástí nových memorand o spolupráci jsou popisy spolupráce v oblasti sociálního začleňování, které mimo jiné definují tematické zaměření spolupráce a podobu strategických dokumentů.

Obrázek 1 Schéma spolupráce



(vlastní zpracování, OSZ)

Na základě vzájemné dohody ukotvené v popisu spolupráce v oblasti sociálního začleňování vznikl tento strategický dokument – Plán sociálního začleňování Vrbenska 2022–2027 (dále jen „Plán“). Jedná se o zastřešující strategicko-koncepční dokument s platností do roku 2027. Plán je po vzájemné dohodě mezi mikroregionem Vrbenska a Agenturou zaměřen na tematické oblasti **dluhová problematika, zaměstnanost a zdraví**. **1. revizí tohoto plánu**

došlo k rozšíření spolupráce o tematickou oblast bydlení a prevence a bezpečnost. O tyto oblasti bude rozšířen také popis spolupráce. Zvolené tematické oblasti spolupráce obcí shrnuje následující tabulka:

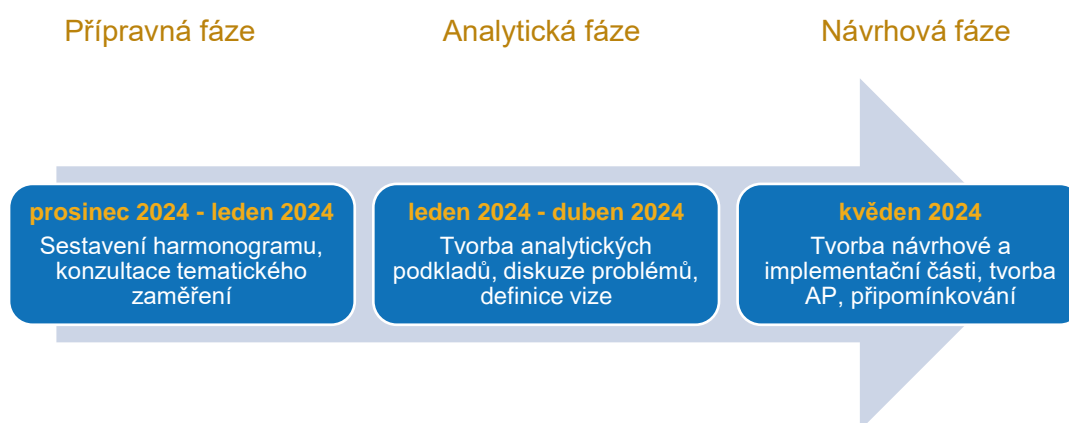
Obec	Tematická oblast spolupráce
Vrbno pod Pradědem	Dluhová problematika Zaměstnanost Bydlení Prevence a bezpečnost
Karlova Studánka	Dluhová problematika Zdraví
Ludvíkov	Dluhová problematika Zdraví
Karlovice	Dluhová problematika Zaměstnanost
Široká Niva	Dluhová problematika Zaměstnanost Bydlení

Plán mapuje současnou situaci na území mikroregionu Vrbenska a vytyčuje vize a cíle, které je třeba splnit ke zlepšení stávající situace. Součástí Plánu je prováděcí dokument, Akční plán (AP), definující jednotlivá opatření, indikátory, cíle, odpovědnosti aktérů a alokační zdroje.

Tvorba Plánu probíhala od prosince 2021 do listopadu 2022 a skládala se ze tří fází – přípravné, analytické a návrhové. 1. revize plánu byla připravená v období leden 2024 až červen 2024.

Plán podléhá schválení členy Lokálního partnerství, následně je předložen Radě města Vrbna pod Pradědem a zastupitelstvům obcí Vrbno pod Pradědem, Karlovice, Široké Nivy, Karlovy Studánky a Ludvíkova.

Obrázek 2 Fáze plánovacího procesu 1. revize plánu



(vlastní zpracování, OSZ)

## 1.1 Zařazení plánu a řešené problematiky v rámci územního celku a jeho úřadu

V rámci spolupráce všech pěti zapojených obcí bylo vytvořeno **Lokální partnerství** jako nejvyšší orgán, které je složeno z hlavních představitelů obcí, zástupců ÚP, poskytovatelů sociálních a návazných služeb. Důležitými aktéry a spoluvůrci Plánu byli členové **Lokálního partnerství**. Lokální partnerství je platformou pro spolupráci mezi Agenturou a mikroregionem Vrbenska. Lokální partnerství je zřizováno pod dobrovolným svazkem obcí Vrbenska. Činnost Lokálního partnerství koordinuje manažer sociálního začleňování ve spolupráci s lokálním konzultantem Agentury. Úkoly Lokálního partnerství vyplývají ze statutu a jeho organizace, zároveň se řídí jednacím řádem.

Členové Lokálního partnerství tvoří jednu pracovní skupinu, která se schází zvláště k jednotlivým tématům sociálního začleňování.

Obrázek 3 Schéma lokálního partnerství



(vlastní zpracování, OSZ)

## 1.2 Cílová skupina

Cílovou skupinu sociálně vyloučených osob nebo osob sociálním vyloučením ohrožených lze definovat jako jednotlivce či skupiny, které jsou systematicky vylučovány z ekonomického, sociálního, politického a kulturního života společnosti, což má za následek omezený přístup k běžným životním příležitostem a zdrojům. Tato vyloučení mohou být důsledkem různých faktorů, včetně nízkého příjmu, nezaměstnanosti, nízkého vzdělání, diskriminace, zdravotních problémů, bydlení v segregovaných či nepříznivých lokalitách nebo absence sociálních sítí a podpory.

**Evropská komise** definuje sociální vyloučení jako proces, který způsobuje, že jednotlivci nebo celé skupiny nemají přístup k právům, příležitostem a zdrojům, které jsou běžně dostupné

ostatním členům společnosti a které jsou klíčové pro jejich sociální začlenění (např. bydlení, práce, vzdělání, zdravotní péče, občanská práva). Zdroj: [European Commission - Combating Social Exclusion](#)

Dílčím cílem pracovní skupiny bylo vydefinování cílové skupiny v jednotlivých oblastech spolupráce. V rámci PS byly vydefinovány tyto CS:

- Osoby sociálně vyloučené nebo sociálním vyloučením ohrožené
  - Osoby nezaměstnané, osoby opakovaně nezaměstnané, včetně dlouhodobě nezaměstnaných (včetně osob ohrožených nezaměstnaností)
  - Osoby se zdravotním postižením, znevýhodněním
  - Absolventi škol
  - Osoby s dokončeným i nedokončeným ZŠ vzděláním
  - Osoby s psychiatrickým onemocněním
  - Osoby pečující o dítě/děti
  - Senioři ohrožení sociálním vyloučením a sociálně vyloučení senioři
  - Osoby ohrožené závislostí, osoby závislé a osoby blízké
  - Osoby zadlužené a předlužené
  - Děti a mládež, mladí lidé (včetně dětí a mládeže z ústavní výchovy)
  - Osoby žijící v nejistém/nevyhovujícím bydlení, ohrožené ztrátou bydlení
  - Mladé rodiny
- Zaměstnanci organizací a institucí
- Veřejnost

### 1.3 Vazba na další strategické dokumenty

Při tvorbě tohoto Plánu byly zohledněny cíle vyplývající ze strategických dokumentů na úrovni města Vrbna pod Pradědem a spolupracujících obcí Vrbenska a vazby na relevantní národní strategie.

Materiál synergicky rozvíjí či doplňuje následující strategické materiály:

- **Strategický plán sociálního začleňování Vrbenska 2020-2022**
- **Tematický akční plán Vrbenska pro oblast zaměstnanosti a dluhové problematiky 2019-2022**
- **Strategie rozvoje města Vrbna pod Pradědem pro období 2017-2023**
- **Strategie rozvoje DSO Bruntálsko**

Na krajské úrovni je Plán v souladu se **Střednědobým plánem rozvoje sociálních služeb a dalších aktivit v Moravskoslezském kraji na léta 2024–2026** zejména s cíli a opatřeními, zaměřujícími se na podporu sociálních služeb a dalších subjektů v aktivitách směřujících k přirozenému začleňování osob do společnosti a vyrovnávání jejich příležitostí; podporu aktivit zaměřených na informovanost občanů kraje o dostupných sociálních službách a aktivitách, které reagují na potřeby občanů kraje.

Na obecní úrovni je Plán v souladu se **Strategií rozvoje města Vrbna pod Pradědem pro období 2017-2023** zejména se strategickými cíli zaměřujícími se na podporu podnikání a zaměstnanost a rozvíjení sociální oblasti. Dále je Plán v souladu se Strategií rozvoje DSO



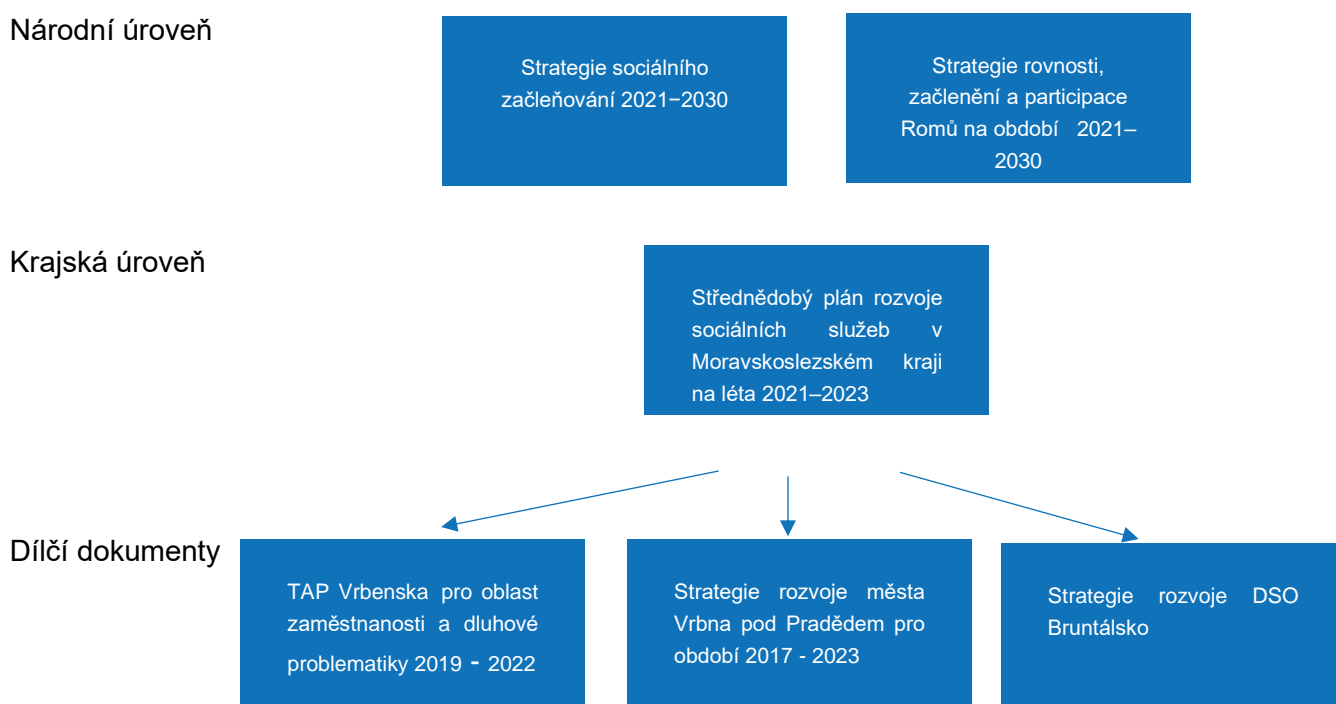
Bruntálsko, zejména s cílem Rozšíření a zkvalitnění nabídky zdravotnických služeb a péče v mikroregionu.

V neposlední řadě je tento materiál v souladu se zastřešujícími národními a krajskými dokumenty:

- **Strategie sociálního začleňování 2021–2030 (MPSV),**
- **Strategie rovnosti, začlenění a participace Romů na období 2021–2030 (ÚV ČR),**
- **Střednědobý plán rozvoje sociálních služeb a dalších aktivit v Moravskoslezském kraji na léta 2021–2023.**

Vzájemné vazby mezi zmíněnými dokumenty a Plánem zachycuje níže uvedené schéma:

**Obrázek 4 Vazba mezi strategickými dokumenty**



## 1.4 Zpracované dokumenty v oblasti sociálního začleňování v průběhu spolupráce

Spolupráce mezi Agenturou a městem Vrbnem pod Pradědem započala v roce 2014, kdy město přistoupilo ke Komplexnímu přístupu k sociálně vyloučeným lokalitám. V roce 2015 bylo podepsáno Memorandum o spolupráci a město přistoupilo ke Koordinovanému přístupu k sociálně vyloučených lokalitách. V roce 2015 navázaly spolupráci s Agenturou i obce Ludvíkov, Karlovice, Karlova Studánka a Široká Niva. Spolupráce byla rozšířena na mikroregion Vrbensko.

## V rámci spolupráce postupně vznikly následující strategické dokumenty:

- Strategický plán sociálního začleňování Vrbenska 2015-2018<sup>2</sup>
- Strategický plán sociálního začleňování Vrbenska 2020-2022<sup>3</sup>
- Tematický akční plán Vrbenska pro oblast zaměstnanosti a dluhové problematiky 2019-2022

## Za dobu spolupráce postupně vznikly následující výzkumné zprávy:

- Situační analýza Vrbno pod Pradědem (2015)<sup>4</sup>
- Zmapování poptávky místních zaměstnavatelů po profesích absentujících v nabídce lokálních vzdělávacích institucí v regionu Vrbenska (2018)<sup>5</sup>
- Situační analýza města Vrbna pod Pradědem (2019)<sup>6</sup>
- Evaluační zpráva Vrbensko (2021)<sup>7</sup>

## 1.5 Vyhodnocení předchozího plánovacího cyklu

Vyhodnocení předchozího plánovací cyklu se vztahuje ke Strategickému plánu sociálního začleňování Vrbenska 2020-2022 (SPSZ)<sup>8</sup>, k Tematickému akčnímu plánu pro oblast zaměstnanosti a dluhové problematiky 2019-2022 (TAP) a průběžnému monitoringu naplňování tohoto plánu.

Strategický dokument SPSZ se zaměřoval na tematické oblasti bydlení, prevence kriminality a rodiny. V SPSZ nejsou zmiňovány tematické oblasti zaměstnanosti a dluhové problematiky, protože se jim detailně věnuje TAP. Oblast zaměstnanosti a dluhové problematiky spolu úzce souvisí. Jako priorita bylo definováno zvýšení zaměstnatelnosti specifických skupin obyvatel na Vrbensku. Konkrétními cíli k naplnění výše definované priority byly nastaveny cíle, které se zaměřují na snížení míry zadluženosti CS, zvýšení počtu pracovních příležitostí, informovanosti a připravenosti CS ke vstupu na trh práce, zároveň i uplatnitelnosti a udržitelnosti CS na trhu práce. Detailní rozpracování definovaných oblastí i cílů je dostupné v Tematickém akčním plánu pro oblast zaměstnanosti a dluhové problematiky na Vrbensku 2019-2022.

Na TAP navázalo úspěšné podání projektu s názvem Snižování sociálního vyloučení na Vrbensku 2020-2022 do výzvy č. 52 a následné čerpání finančních prostředků z Operačního programu Zaměstnanost. Žadatelem bylo město Vrbno pod Pradědem, které podalo

<sup>2</sup> Dostupné z: [https://www.socialni-zaclenovani.cz/wp-content/uploads/SPSZ\\_Vrbensko\\_2015-2018.pdf](https://www.socialni-zaclenovani.cz/wp-content/uploads/SPSZ_Vrbensko_2015-2018.pdf)

<sup>3</sup> Dostupné z: [https://www.socialni-zaclenovani.cz/wp-content/uploads/Vrbensko\\_SPSZ\\_2020\\_2022\\_zor10.pdf](https://www.socialni-zaclenovani.cz/wp-content/uploads/Vrbensko_SPSZ_2020_2022_zor10.pdf)

<sup>4</sup> Dostupné z: [https://www.socialni-zaclenovani.cz/wp-content/uploads/Situačni\\_analyza\\_Vrbno\\_pP-2015.pdf](https://www.socialni-zaclenovani.cz/wp-content/uploads/Situačni_analyza_Vrbno_pP-2015.pdf)

<sup>5</sup> Dostupné z: [https://www.socialni-zaclenovani.cz/wp-content/uploads/Vrbensko\\_Tematick%C3%BD-v%C3%BDzkum\\_2018.pdf](https://www.socialni-zaclenovani.cz/wp-content/uploads/Vrbensko_Tematick%C3%BD-v%C3%BDzkum_2018.pdf)

<sup>6</sup> Dostupné z: [https://www.socialni-zaclenovani.cz/wp-content/uploads/Vrbno\\_SA\\_ZOR7.pdf](https://www.socialni-zaclenovani.cz/wp-content/uploads/Vrbno_SA_ZOR7.pdf)

<sup>7</sup> Dostupné z: [https://www.socialni-zaclenovani.cz/wp-content/uploads/Vrbensko\\_EZ\\_ZOR11.pdf](https://www.socialni-zaclenovani.cz/wp-content/uploads/Vrbensko_EZ_ZOR11.pdf)

<sup>8</sup> Dostupné z: [https://www.socialni-zaclenovani.cz/wp-content/uploads/Vrbensko\\_SPSZ\\_2020\\_2022\\_zor10.pdf](https://www.socialni-zaclenovani.cz/wp-content/uploads/Vrbensko_SPSZ_2020_2022_zor10.pdf)

komplexní projektový záměr zahrnující oblast zaměstnanosti i dluhové problematiky. Celkové způsobilé výdaje projektu činí 7 845 467,50 Kč. Projektový záměr plynule navázal na realizovaný projekt z výzvy č. 42 Snižování sociálního vyloučení na Vrbensku, který byl realizován v letech 2017-2020.

V roce 2021 byla zpracována Evaluační zpráva Vrbenska<sup>9</sup>, která předkládá výsledky zhodnocení spolupráce Agentury s lokalitou Vrbensko v letech 2015-2020. Výsledky prezentované v Evaluační zprávě Vrbenska jsou zpracované na základě analýzy výstupů a výsledků implementace Strategického plánu sociálního začleňování 2015-2018, konkrétně implementace opatření, která se týkají sociální oblasti a návazných služeb. (EZ, 2021)

Podrobné vyhodnocení cílů a opatření stanovených ve Strategickém plánu sociálního začleňování Vrbenska na období 2015-2018 je uvedeno ve Strategickém plánu sociálního začleňování Vrbenska 2020 – 2022<sup>10</sup> v příloze č. 2.

**Pro přehled uvádíme v následující tabulce základní informace o realizovaných projektech z Operačního programu zaměstnanost (OPZ) na území Vrbenska do roku 2020:**

Název projektu	Realizátor	Celkové způsobilé výdaje	Realizace projektu
Nízkoprahové zařízení pro děti a mládež Vrbenska	LIGA o.p.s.	5 194 682,5 Kč	1. 9.2016 – 31.8.2019
Příprava k zaměstnání	Aperkom, z.ú.	7 530 771,00 Kč	1.1.2017 – 31.12.2020
Prevence závislostí na Vrbensku	OPEN HOUSE o.p.s.	3 483 242,50 Kč	1.2.2017 – 31.1.2020
Snižování sociálního vyloučení na Vrbensku	Město Vrbno pod Pradědem	5 545 923,75 Kč	1.5.2017 – 30.4.2020
<b>Celkem</b>		<b>21 754 619,75 Kč</b>	

**Z OPZ byl v letech 2020-2022 realizován na území Vrbenska 1 projekt. Následující tabulka shrnuje základní informace o realizovaném projektu:**

Název projektu	Realizátor	Celkové způsobilé výdaje	Datum ukončení
Snižování sociálního vyloučení na Vrbensku 2020-2022	Město Vrbno pod Pradědem	7 845 467,50 Kč	1.7.2020 - 31.12. 2022
<b>Celkem</b>		<b>7 845 467,50 Kč</b>	

<sup>9</sup> Dostupné z: [https://www.socialni-zaclenovani.cz/wp-content/uploads/Vrbensko\\_EZ\\_ZOR11.pdf](https://www.socialni-zaclenovani.cz/wp-content/uploads/Vrbensko_EZ_ZOR11.pdf)

<sup>10</sup> Dostupné z: [https://www.socialni-zaclenovani.cz/wp-content/uploads/Vrbensko\\_SPSZ\\_2020\\_2022\\_zor10.pdf](https://www.socialni-zaclenovani.cz/wp-content/uploads/Vrbensko_SPSZ_2020_2022_zor10.pdf)

## **Stávající Akční plán 2022 - 2025 Plánu sociálního začleňování Vrbenska 2022 – 2027**

Stávající opatření tohoto plánu jsou naplňována pouze částečně, a to dílčími aktivitami realizovanými v rámci stávajících činnosti místních aktérů. Původní záměry financování prostřednictvím projektu OPZ+ nebyly realizovány.

V oblasti Zdraví realizátor odstoupil od svého záměru a projektová žádost do výzvy č. 018, OPZ+ nebyla podaná. Aktuálně jsou v území realizovány dílčí činnosti pro posílení kompetencí CS a zvýšení informovanosti v této oblasti.

V oblasti Zaměstnanosti a dluhové problematiky bylo původním záměrem zajištění financování opatření plánu prostřednictvím projektu OPZ+ (KPSV+), realizátor Město Vrbno pod Pradědem. Projektová žádost nebyla schválena k podpoře. Město Vrbno pod Pradědem podalo další žádost do OPZ+ výzvy č. 56 pro zajištění financování plánovaných aktivit. Ani ta nebyla schválena k podpoře. Aktuálně je podpora CS poskytována prostřednictvím realizovaných projektu Úřadu práce v Bruntále (Podpora zaměstnanosti osob se zdravotním postižením, Šance na práci v kraji, Záruky pro mladé, Nová etapa), či realizací veřejně prospěšných prací a společensky účelných pracovních míst.

Podrobnější informace k průběžnému monitoringu naplňování opatření Akčního plánu I. je uvedeno v příloze č. 7.

## 2 Analytická část

V této části je uveden přehled analytických dat, která byla použita k návrhu vize a strategických cílů Plánu. Stěžejním analytickým východiskem je Situační analýza města Vrbna pod Pradědem: Analýza sociálního vyloučení na území města, která byla zpracována Agenturou v roce 2019<sup>11</sup>, Analytický podklad pro činnost RCV v lokalitě Vrbensko, který byl zpracován v červenci 2022 a Evaluační zpráva Vrbensko<sup>12</sup>, která byla zpracována v roce 2021. Součástí analytické části jsou také kvalitativní data, která jsou výstupem z jednání pracovní skupiny. Při přípravě 1. revize akčního plánu byly do dokumentu doplněny aktuální, dostupná data za rok 2022, případně 2023.

### 2.1 Představení územního celku

Vrbno pod Pradědem se nachází v příhraniční oblasti s Polskem, má periferní polohu v Moravskoslezském kraji a sousedí s krajem Olomouckým. Celá oblast Vrbenska je geograficky vzdálená od regionálních center. Nejbližšími většími městy, kde jsou dostupnější služby a instituce, jsou města Bruntál a Krnov, případně krajská města Ostrava a Olomouc. Obce na Vrbensku s většími, případně s krajskými městy nejsou propojeny významnější silniční či železniční komunikací. Cestování vlakem je omezené a ani silniční spojení není ideální. (TAP, 2019)

Obrázek 5 Vybrané obce Vrbenska



Zdroj: mapy.cz

#### 2.1.1 Demografický vývoj

Demografický vývoj obcí na Vrbensku nezaznamenal ve sledovaných letech žádných zásadních změn. **Počet obyvatel v dlouhodobé perspektivě klesá. Obecně v Moravskoslezském, Karlovarském a Ústeckém kraji je dle Strategie regionálního**

<sup>11</sup> Dostupné z: [https://www.socialni-zaclenovani.cz/wp-content/uploads/Vrbno\\_SA\\_ZOR7.pdf](https://www.socialni-zaclenovani.cz/wp-content/uploads/Vrbno_SA_ZOR7.pdf)

<sup>12</sup> Dostupné z: [https://www.socialni-zaclenovani.cz/wp-content/uploads/Vrbensko\\_EZ\\_ZOR11.pdf](https://www.socialni-zaclenovani.cz/wp-content/uploads/Vrbensko_EZ_ZOR11.pdf)

rozvoje 2021+ zjištěno nejvyšší tempo demografického stárnutí, jelikož se jedná o strukturálně postižené regiony s vyšší mírou nezaměstnanosti<sup>13</sup>.

V období 2017-2023 klesl celkový počet obyvatel Vrbenska o 377. K poklesu docházelo zejména ve Vrbně pod Pradědem, ale počet obyvatel mírně klesal i v ostatních obcích. Hlavním faktorem, který se podílí na jejich klesajícím počtu, je vyšší míra úmrtnosti ve srovnání s porodností.

Tabulka 1 Vývoj počtu obyvatel vybraných obcí Vrbenska, k 31. 12. daného roku

	Karlova Studánka	Karlovice	Ludvíkov	Široká Niva	Vrbno pod Pradědem	Celkem	SO ORP Bruntál	MSK	ČR
<b>2023</b>	176	982	277	550	4 752	6 737	35 245	1 189 204	10 900 555
<b>2022</b>	188	1 012	282	556	4 798	6 836	35 543	1 189 674	10 827 529
<b>2021</b>	175	1 024	282	549	4 839	6 869	35 566	1 177 989	10 516 707
<b>2020</b>	162	998	282	534	4 944	6 920	36 078	1 192 834	10 701 777
<b>2019</b>	165	1 017	287	541	4 995	7 005	36 418	1 200 539	10 693 939
<b>2018</b>	178	992	285	546	5 040	7 041	36 567	1 203 299	10 649 800
<b>2017</b>	182	995	281	554	5 102	7 114	36 666	1 205 886	10 610 055
<b>Přírůstek /úbytek 2017/2023</b>	-6	-13	-4	-4	-350	-377	-1 421	-16 682	290 500

Zdroj: ČSÚ, vlastní zpracování

Pokud se zaměříme na pohyb obyvatelstva v pěti vybraných obcích Vrbenska v letech 2017-2023, ubývalo v průměru 71 obyvatel ročně (celkem 495). Z toho se v průměru 148 z nich ročně vystěhovalo (za sledované období celkem 1 035). Počet vystěhovalých převyšoval za posledních 7 let přistěhovalé o 143 osob. Příčinou souhrnného poklesu počtu obyvatel byl zejména negativní přirozený přírůstek (vyšší úmrtnost než porodnost), který byl v daném období celkem -352 osob.

Tabulka 2 Vývoj počtu obyvatel na území vybraných obcí Vrbenska, stav k 31. 12. daného roku

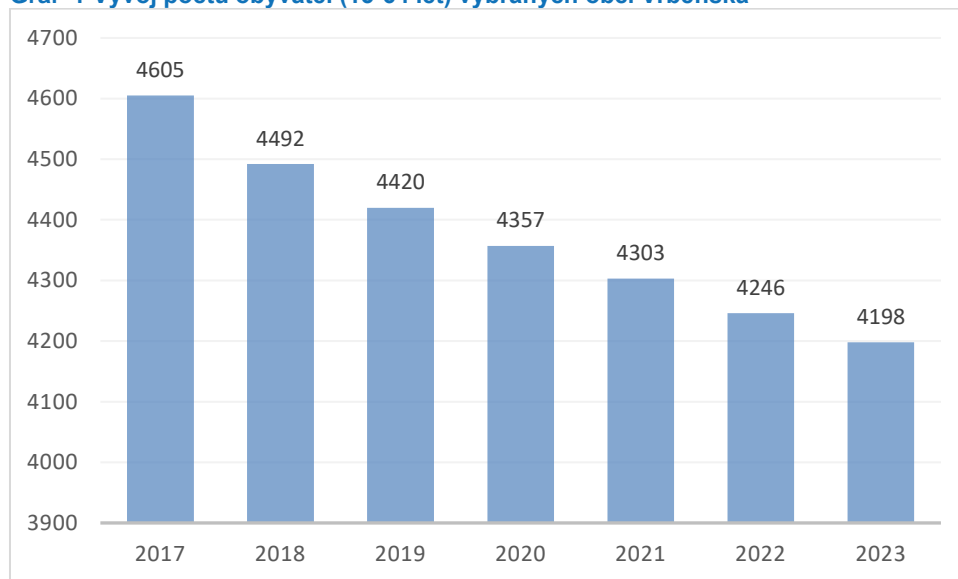
Rok	Počet obyvatel	Narození	Zemřelí	Přistěhovalí	Vystěhovalí	Přírůstek přirozený	Přírůstek migrační	Přírůstek celkový
<b>2017</b>	7 114	46	101	110	175	-55	-65	-120
<b>2018</b>	7 041	51	78	93	139	-27	-46	-73
<b>2019</b>	7 005	48	102	143	125	-54	18	-36
<b>2020</b>	6 920	50	112	113	136	-62	-23	-85
<b>2021</b>	6 869	58	110	140	137	-52	3	-49
<b>2022</b>	6 836	59	104	158	146	-45	12	-33
<b>2023</b>	6 737	38	95	135	177	-57	-42	-99
<b>Celkem</b>		350	702	892	1 035	-352	-143	-495

Zdroj: ČSÚ, vlastní zpracování

Kromě celkového úbytku obyvatel, ubývá také obyvatelstvo v produktivním věku (15-64 let). Za posledních 7 let o 407 osob (8,8 %). Jejich podíl na celkovém počtu obyvatel klesl z 64,7 % v roce 2017 na 62,3 % v roce 2023. Problémem je tedy úbytek obyvatelstva, které se podílí na ekonomické produktivitě.

<sup>13</sup> Dostupné z: <https://www.mmr.cz/getmedia/58c57a22-202d-4374-af5d-cbd8f9454adb/SRR21.pdf.aspx?ext=.pdf>

**Graf 1 Vývoj počtu obyvatel (15-64 let) vybraných obcí Vrbenska**



Zdroj: ČSÚ, vlastní zpracování

Trendem je také nárůst počtu obyvatel nad 65 let. Ve vybraných obcích Vrbenska přibylo 127 osob (cca 7,3 %). V roce 2023 tak osoby starší 65 let tvořily 25,8 % obyvatel Vrbenska. Na celostátní úrovni přitom tento podíl dosahuje hodnoty 20,5 % a v Moravskoslezském kraji 21,3 %.

**Tabulka 3 Vývoj počtu obyvatel vybraných obcí Vrbenska ve třech věkových kategoriích**

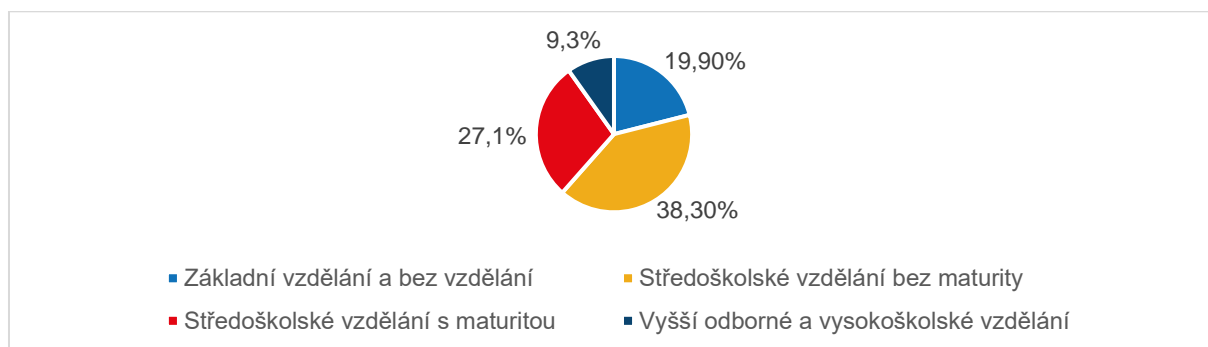
Rok	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Počet obyvatel (celkem)	7 114	7 041	7 005	6 920	6 869	6 836	6 737
0-14 let	901	891	885	873	872	859	804
15-64 let	4 605	4 492	4 420	4 357	4 303	4 246	4 198
65+ let	1 608	1 658	1 700	1 690	1 694	1 736	1 735

Zdroj: ČSÚ, vlastní zpracování

Zdroj: ČSÚ, vlastní zpracování

Pokud jde o vzdělanostní strukturu obyvatelstva, vyznačuje se region dle Sčítání lidu, domů a bytů z roku 2021 nízkým podílem osob s dokončeným vyšším odborným nebo vysokoškolským vzděláním. Jejich podíl je oproti celorepublikové hodnotě nižší o 9,8 p. b. a vůči krajské hodnotě o 6,9 p. b. Vyšší je naopak podíl obyvatel bez vzdělání či se základním vzděláním, jakožto nejvyšším dosaženým vzděláním oproti celorepublikové (13,2 %) i krajské (14,6 %) hodnotě.

Graf 2 Vzdělanostní struktura obyvatel Vrbenska dle SLDB 2021



Zdroj: ČSÚ, vlastní zpracování

## 2.2 Charakteristika sociálního vyloučení

Pod pojmem sociální vyloučení chápeme proces vylučování lidí nebo skupin lidí na okraj společnosti, do chudoby a izolace. Tento způsob vyloučení se projevuje na různých úrovních. Jedná se např. o sociální, prostorové, ekonomické či symbolické vyloučení. Sociálně vyloučení se nacházejí v situaci, kdy mají ztížený přístup ke zdrojům, které jsou běžně dostupné většině obyvatel, zároveň se snižují jejich schopnosti udržovat sociální kontakty s obyvateli mimo situaci sociálního vyloučení a možnosti participace na organizaci sociálního života a účasti v rozhodování. (EZ, 2021)

Se sociálním vyloučením je často spojena určitá míra stigmatizace ze strany většinové společnosti, která může izolaci ještě více prohlubovat. Sociální vyloučení se vyznačuje různými charakteristikami, které se v lokalitách vyskytují s různou intenzitou. Společnou charakteristikou sociálního vyloučení je skutečnost, že se sociálně vyloučení potýkají s několika zásadními existenčními problémy zároveň, a tudíž jejich řešení, které by směřovalo k vymanění se ze stavu sociální exkluze, je natolik obtížné, že je pro sociálně vyloučeného takřka nedosažitelné bez vnější pomoci. (EZ, 2021)

Základními indikátory sociálního vyloučení je materiální chudoba, dlouhodobá nezaměstnanost, závislost na státní podpoře, nízká kvalita a nejistota v bydlení, ztížený přístup ke kvalitnímu společnému vzdělávání, vysoká míra zadlužení, výskyt rizikového chování, kriminality a vysoká míra migrace. Jednotlivé ukazatele samy o sobě sociální vyloučení nezakládají. Je to teprve jejich kombinace, která zasaženým jedincům či rodinám brání v integraci či plnohodnotném životě a na různých úrovních je vylučuje ze společnosti. (EZ, 2021)

V situaci, kdy dochází k vyšší koncentraci osob s kombinací několika nebo všech výše zmíněných ukazatelů, hovoříme o sociálně vyloučené lokalitě (SVL). Sociálně vyloučené lokality obvykle vznikají působením systémových aktérů či tržních mechanismů. Při jejich vzniku lze sledovat vnější příčiny tohoto procesu, jako jsou zákonné normy, tržní mechanismy a stanoviska zbytku společnosti i faktory vnitřní, mezi něž se řadí např. životní styl samotných sociálně vyloučených, který se často mezigeneračně předává. (EZ, 2021)

Specifickou roli v sociálním vyloučení hraje etnicita. V českém kontextu se pak jedná o etnicitu romskou. Je však nutné důrazně se vyhradit proti zaměňování pojmu sociální vyloučení s



příslušností k romskému etniku. Výše uvedený popis fenoménu sociálního vyloučení jasně dokládá, že stav vyloučení ze společnosti může postihnout kohokoliv, nehledě na jeho etnickou příslušnost. Tomu také odpovídá zacílení intervencí Agentury. (EZ, 2021)

### **2.2.1 Sociální vyloučení v kontextu Vrbenska**

Vrbensko je mikroregion s malými obcemi na okraji Moravskoslezského kraje s nedostatečnou infrastrukturou. Vrbensko nemá skupinu sociálně vyloučených osob jednoznačně vymezenou etnicky a nedochází k výraznému prostorovému vyloučení, jak tomu často bývá ve větších městech. Zároveň lze ale např. ve Vrbně pod Pradědem pozorovat vznik lokalit převážně s domy, kde je větší koncentrace sociálně vyloučených obyvatel, jedná se hlavně o ubytovny. (TAP, 2019)

Situační analýza z roku 2015, která byla zpracována na počátku spolupráce města Vrbna pod Pradědem s Agenturou, popisuje specifickou situaci ve dvou pohledech. První charakteristikou je to, že v území žije jen málo osob romského etnika, se kterými se problémy související se sociálním vyloučením často pojí. Problémy v oblastech zadluženosti, ztráty bydlení/nejisté a substandardní bydlení, sériová nezaměstnanost atd. se týkají značně širší skupiny osob, v rámci které, tvoří Romové jen malou podmnožinu. Etnické kritérium, které se často objevuje v souvislosti s těmito a dalšími tématy zde tedy není nijak výrazně akcentováno, a to ani v současnosti. Jako druhý charakteristický rys města Vrbna pod Pradědem lze považovat koncentraci osob ohrožených sociálním vyloučením, či přímo osob sociálně vyloučených. Za lokality lze v pravém smyslu označit pouze konkrétní objekty anebo domovní vchody, ve kterých žijí lidé v nájmu/podnájmu u soukromých pronajímatelů. V kontextu Vrbna pod Pradědem tedy nelze hovořit o sociálně vyloučených lokalitách, jako je tomu u jiných obcí Moravskoslezského kraje a jinde, ale spíše o oblastech s vyšší koncentrací osob ohrožených sociálním vyloučením/sociálně vyloučených. (SA, 2019)

Charakter sociálního vyloučení velmi úzce souvisí především se zadlužeností a dlouhodobou nezaměstnaností či nestálým zaměstnáním. Zadlužení je jednou z hlavních překážek v komplexním řešení situace osob ohrožených sociálním vyloučením. Jedná se o reálnou možnost dluhy splatit či vstoupit do oddlužení, současně pak zadlužení udržuje zadlužené osoby v bezvýchodné situaci (dluhové pasti), ze které se často nejsou bez odborné a komplexní intervence schopny samy dostat. Přítomné dluhy a exekuční výměry dále představují bariéry ve snaze o nalezení dostupného standardního bydlení a v udržení stálého zaměstnání (administrativní nároky a další rizika pro zaměstnavatele spojená s administrací exekucí). Důsledky zadlužení potenciálně dopadají na daleko širší okruh lidí, nikoliv jen na samotného dlužníka. (SA, 2019)

Dle evaluační zprávy z roku 2021 nejsou ve Vrbně pod Pradědem shledávány typické sociálně vyloučené lokality, charakterizované prostorovým či etnickým vyloučením, jak tomu bývá v některých jiných městech. Situační analýzy zpracované v rámci spolupráce města s Agenturou hovoří spíše o oblastech s vyšší koncentrací osob ohrožených sociálním vyloučením/sociálně vyloučených. SA identifikovala tato místa:

- ubytovna na nám. sv. Michala
- ubytovna Sklárenská
- dům na nám. sv. Michala
- dům v ul. Hřbitovní (neobývaný)
- vchod v bytovém domě v ul. Palackého (EZ, 2021)

## 2.2.2 Index sociální vyloučení

Agentura vyvinula jednotný nástroj – index sociálního vyloučení, který v sobě zahrnuje klíčové ukazatele z různých oblastí sociálního vyloučení a umožňuje posoudit v celorepublikovém i lokálním rozsahu míru zatížení území sociálním vyloučením.

Škála indexu sociálního vyloučení dosahuje hodnot od 0 do 30 bodů, přičemž hodnota 0 znamená absenci nebo minimální rozsah sociálního vyloučení a hodnota 30 bodů nejvyšší míru zatížení sociálním vyloučením. Základní úrovní, ke které se index sociálního vyloučení vztahuje, jsou obce.

Využití statistických dat umožňuje srovnání míry sociálního vyloučení mezi různými územními celky a také sledování vývoje rozsahu sociálního vyloučení v čase. Index může sloužit jako nástroj pro dlouhodobý monitoring změn v celkovém rozsahu sociálního vyloučení v České republice či v jejich částech, zároveň poskytuje aktuální informace potřebné pro návrhy, realizaci a monitorování sociální politik. (OSZ)

Index sociálního vyloučení se skládá z několika indikátorů, která jsou centrálně evidována a pravidelně aktualizována. Seznam indikátorů obsažených v indexu je následující:

- příjemci příspěvku na živobytí
- příjemci příspěvku na bydlení
- osoby v exekuci
- dlouhodobě nezaměstnané osoby
- předčasné odchody ze systému vzdělávání – běžné třídy

Pro účely systematizace práce s daty jsou obce rozděleny podle počtu bodů v indexu sociálního vyloučení do čtyř kategorií:

- 1. kategorie 0 až 1 bod
- 2. kategorie 2 až 7 bodů
- 3. kategorie 8 až 11 bodů
- 4. kategorie 12 až 30 bodů

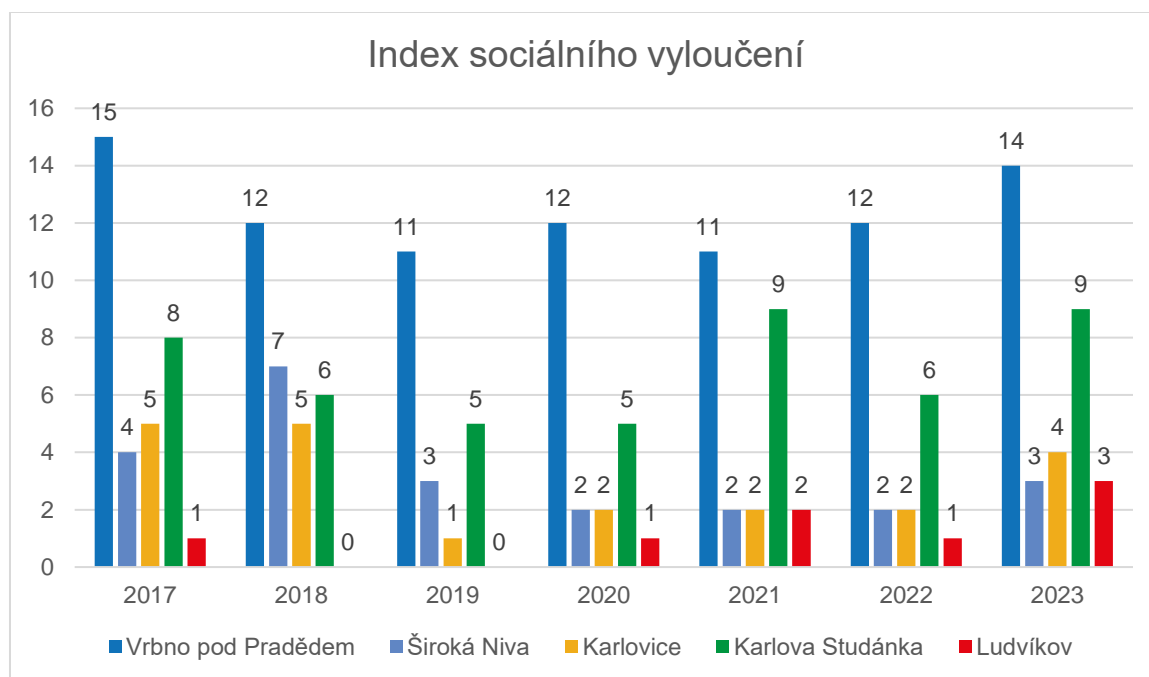
Obce spadající počtem bodů do 3. nebo 4. kategorie jsou považovány za obce s vyšší mírou sociálního vyloučení (index sociálního vyloučení, OSZ).

Index sociálního vyloučení je detailně popsán v Metodice pro posouzení míry a rozsahu sociálního vyloučení v území<sup>14</sup>.

### 2.2.2.1 Hodnota indexu sociálního vyloučení na území Vrbenska

Hodnotu indexu sociálního vyloučení porovnáváme v letech 2017 – 2023 v obcích spolupracujících s Agenturou.

**Graf 3 Index sociálního vyloučení (obce Vrbenska)**



Zdroj: OSZ, vlastní zpracování

Hodnota indexu sociálního vyloučení v území má kolísavý charakter. Nejvyšší hodnotu indexu sociálního vyloučení vykazuje město Vrbno pod Pradědem, které v roce 2017 dosahovalo hodnoty 15 bodů, poté došlo ke snížení hodnoty indexu a v letech 2018 – 2022 se pohyboval mezi 11 a 12 body. K nárustu došlo opět v roce 2023, kdy dosahoval hodnoty 14 bodů. Ostatní srovnávané obce vykazují nižší míru indexu sociálního vyloučení než město Vrbno pod Pradědem, což však nevyklučuje negativní vývoj do budoucnosti, proto je nutné nadále i v těchto obcích realizovat intervence vedoucí k minimalizaci míry sociálního vyloučení v obcích.

### 2.2.3 Dluhová problematika

Jedním z nejzásadnějších problémů Vrbenska je vysoká míra zadlužení obyvatel. U sledovaných obcí na Vrbensku<sup>15</sup> v roce 2021 dosahoval průměrný podíl osob v exekuci

<sup>14</sup> Dostupné z: <https://www.socialni-zaclenovani.cz/dokument/metodika-pro-posouzeni-miry-a-rozsahu-socialniho-vyloucení-v-uzemí/>

<sup>15</sup> Máme na mysli obce ve spolupráci s ASZ – Karlovice, Karlova Studánka, Ludvíkov, Široká Niva, Vrbno pod Pradědem.

hodnoty 9,92 %. K 31. 12. 2021 bylo na území ČR 698 028 osob v exekuci, podíl osob v exekuci dosahoval hodnoty 6,64 %. V MSK ke konci roku 2021 bylo 91 884 osob v exekuci a podíl osob v exekuci dosahoval hodnoty 7,80 %.

V roce 2023 (k 1.10.2023) byl počet osob v exekuci (ve sledovaných obcích Vrbenska) 532. Na území ČR to bylo 631 873 osob v exekuci a v MSK se jednalo o 86 816 osob.

**Pouze Karlova Studánka se dlouhodobě výrazně pohybuje nad hranicí krajského průměru podílu osob v exekuci (30,46 % obyvatel nad 15 let v roce 2019, 20,00 % obyvatel nad 15 let v roce 2021).** K 31. 12. 2021 se konkrétně jednalo o cca 12 p. b. více než je hodnota krajského průměru. Zhruba 63 % zadlužených se přitom potýkalo s vícečetnými exekucemi. Podíl osob v exekuci se v ostatních sledovaných obcích pohybuje okolo krajského průměru.

Mezi lety 2016 až 2019 v SO ORP Bruntál se meziročně snížil počet osob v exekuci o 11,9 % (v absolutních číslech jde o 603 osob). Nicméně mírně narostl celkový počet exekucí a výrazněji se zvýšil průměrný počet exekucí na jednu osobu. Konkrétně v Karlově Studánce byl tento nárůst u obou zmíněných hodnot velmi výrazný. V obci Karlovice navíc rostl také celkový počet osob v exekuci (z 53 v roce 2016 na 97 v roce 2019).

Celkový přehled údajů o počtu exekucí obyvatel v SO ORP Bruntál nabízejí tabulky níže.

**Tabulka 4 Přehled podílu osob v exekuci a počtu exekucí za rok 2017 ve vybraných obcích, SO ORP Bruntál a MSK**

	Karlova Studánka	Karlovice	Ludvíkov	Široká Niva	Vrbno pod Pradědem	SO ORP Bruntál	MSK
Podíl osob v exekuci	<b>25,77 %</b>	<b>6,65 %</b>	<b>9,77 %</b>	<b>11,74 %</b>	<b>12,78 %</b>	<b>16,10 %</b>	<b>10,97 %</b>
Celkový počet exekucí	273	322	117	275	2 669	26 210	609 190
Podíl dětí a mladistvých v exekuci	0/nejsou data	0/nejsou data	0/nejsou data	0/nejsou data	0 %	0 %	0 %
Podíl osob 18-29 let v exekuci	10 %	11 %	12 %	13 %	8 %	12 %	14 %
Podíl seniorů (65+ let) v exekuci	7 %	4 %	20 %	9 %	8 %	8 %	7 %
Podíl osob s 1 exekucí	19 %	14 %	16 %	32 %	28 %	27 %	27 %
Podíl osob s 3–9 exekucemi	48 %	53 %	48 %	45 %	49 %	46 %	45 %
Podíl osob s 10–29 exekucemi	26 %	19 %	12 %	11 %	12 %	15 %	16 %

Zdroj: Mapa exekucí, vlastní zpracování

**Tabulka 5 Přehled podílu osob v exekuci a počtu exekucí v roce 2019<sup>16</sup> ve vybraných obcích, SO ORP Bruntál a MSK**

	Karlova Studánka	Karlovice	Ludvíkov	Široká Niva	Vrbno pod Pradědem	SO ORP Bruntál	MSK
Podíl osob v exekuci	<b>30,46 %</b>	<b>11,32 %</b>	<b>9,54 %</b>	<b>9,13 %</b>	<b>10,92 %</b>	<b>14,51 %</b>	<b>10,16 %</b>
Celkový počet exekucí	343	484	127	183	2 278	24 259	588 135
Podíl dětí a mladistvých v exekuci	0/nejsou data	2 %	0/nejsou data	0/nejsou data	0 %	0 %	0 %

<sup>16</sup> Data za rok 2019 jsou z 20. 4. 2020.

Podíl osob 18-29 let v exekuci	9 %	5 %	12 %	7 %	6 %	11 %	13 %
Podíl seniorů (65+ let) v exekuci	11 %	4 %	24 %	12 %	10 %	9 %	8 %
Podíl osob s 1 exekucí	28 %	23 %	28 %	37 %	27 %	25 %	24 %
Podíl osob s 3–9 exekucemi	39 %	48 %	48 %	40 %	46 %	48 %	46 %
Podíl osob s 10–29 exekucemi	24 %	15 %	12 %	14 %	13 %	17 %	19 %

Zdroj: Mapa exekucí, vlastní zpracování

**Tabulka 6 Statistické údaje o exekucích v SO ORP Bruntál**

Rok Obyvatel	Obyvatel 15 +	Osob v exekuci	Podíl osob v exekuci	Celkový počet exekucí	Průměrný počet exekucí na osobu
<b>2016</b>	31 453	5 088	16,18 %	23 957	4,7
<b>2017</b>	31 204	5 023	16,10 %	26 210	5,2
<b>2019</b>	30 913	4 485	14,51 %	24 259	5,4
<b>2021</b>	30 309	3 790	12,5 %	23 241	6,1
<b>2023 (k 1.10.)</b>	-	3 538		21 864	6,2

Zdroj: Mapa exekucí, vlastní zpracování

Jak ukazuje výše uvedená tabulka, podíl osob v exekuci z celkové populace v SO ORP Bruntál byl vysoký. Podle posledních dostupných dat z roku 2019 činil podíl osob v exekuci 14,51 %, což se dotýkalo celkem 4 485 obyvatel. Z tohoto počtu bylo 11 % dlužníků ve věku 18–29 let a 9 % v seniorském věku. K 1.10.2023 pak bylo v exekuci 3538 osob s celkovým počtem 21 864 exekucemi.

Následující dvě tabulky podávají přehled o počtu exekucí a dalších údajích, a to k 31. 12. 2021 a k 1.10.2023 ve vybraných obcích SO ORP Bruntál.

**Tabulka 7 Přehled o počtu exekucí a dalších údajích k 31. 12. 2021 ve vybraných obcích SO ORP Bruntál**

	Karlova Studánka	Karlovice	Ludvíkov	Široká Niva	Vrbno pod Pradědem	SO ORP Bruntál	MSK	ČR
Počet obyvatel	175	1024	282	549	4 839	<b>35 566</b>	1 177 989	10 516 707
Počet osob v exekuci	35	80	16	39	406	<b>3 790</b>	91 884	698 028
Počet exekucí	222	455	124	197	2 162	<b>23 241</b>	588 461	4 426 812
<b>Celkový dluh</b>	nejsou data	nejsou data	nejsou data	nejsou data	116 131 936 Kč	<b>1 191 168 287 Kč</b>	34 393 269 703 Kč	335 451 135 063 Kč
Podíl osob v exekuci (přepočteno na celkový počet obyvatel)	<b>20,00 %</b>	7,81 %	5,67 %	7,10 %	8,30 %	<b>10,66 %</b>	7,80 %	6,64 %

Zdroj: Exekutorská komora ČR, vlastní zpracování

**Tabulka 8 Přehled o počtu exekucí a dalších údajích k 1. 10. 2023 ve vybraných obcích SO ORP Bruntál**

	Karlova Studánka	Karlovice	Ludvíkov	Široká Niva	Vrbno pod Pradědem	SO ORP Bruntál	MSK	ČR
Počet obyvatel	188	1012	282	556	4 798	35 546	1 827 529	10 827 529
Počet osob v exekuci	29	75	11	33	384	3 538	86 816	631 873
Počet exekucí	191	427	107	185	1981	21 864	530 557	4 025 131
<b>Celkový dluh</b>	30 444 935 Kč	55 516 348 Kč	10 535 867 Kč	11 717 599 Kč	261 553 948 Kč	2 947 682 205 Kč	65 828 179 893 Kč	636 657 674 112 Kč
Podíl osob v exekuci (přepočteno na celkový počet obyvatel)	<b>15,4 %</b>	7,4 %	3,9 %	5,9 %	8 %	<b>9,95 %</b>	4,75 %	5,84 %

Zdroj: Exekutorská komora ČR, vlastní zpracování

Situaci zadluženosti osob na Vrbensku dokresluje téma osobního bankrotu, tedy oddlužení v rámci insolvenčního řízení. K 31. 12. 2019 bylo dle insolvenčního rejstříku podáno 124 insolvenčních návrhů osob s trvalým bydlištěm v dotčených obcích, spojených s povolením oddlužení. Na území MSK bylo k 31. 12. 2019 v insolvenci 17 150 osob, v okrese Bruntál se jednalo o 1 843 osob.

Na Vrbensku je realizován projekt *Snížení sociálního vyloučení na Vrbensku 2020-2022*, který si klade za cíl stabilizovat finanční poměry, příp. zlepšit ekonomickou situaci a tím přispět ke snížení zadluženosti obyvatel. Od začátku projektu do 30. srpna 2022 využilo službu dluhového poradenství 57 osob. Nejčastěji je řešena problematika vícečetných exekucí. Poradna spolupracuje se všemi pěti vybranými obcemi Vrbenska, aktuálně není žádný klient z obce Karlova Studánka, která se však dlouhodobě pohybuje nad hranicí krajského podílu osob v exekuci.

## 2.2.4 Zaměstnanost

Vrbensko leží v Moravskoslezském kraji, které se dle Strategie regionálního rozvoje 2021+ řadí mezi strukturálně postižené kraje. V Moravskoslezském a Ústeckém kraji je také trvale nejvyšší podíl dlouhodobě nezaměstnaných<sup>17</sup>.

Z hlediska podílu nezaměstnaných osob byly v okrese Bruntál mezi vybranými pěti obcemi výrazné rozdíly, které se v prosinci 2023 pohybovaly od 5,1 % do 8,1 %. Nejvyšší hodnota byla zaznamenána v obci Široká Niva (8,1 %) se 359 obyvateli v produktivním věku, naopak nejméně (5,1 %) bylo zaznamenáno v obci Ludvíkov se 196 obyvateli v produktivním věku (MPSV n. d.<sup>18</sup>).

<sup>17</sup> Dostupné z: <https://www.mmr.cz/getmedia/58c57a22-202d-4374-af5d-cbd8f9454adb/SRR21.pdf.aspx?ext=.pdf>

<sup>18</sup> Dostupné z: <https://data.mpsv.cz/web/data/vizualizace5?mesic=5&rok=2022&kraj=CZ080&okres=CZ0801>

**V prosinci roku 2023** za dosažitelné uchazeče<sup>19</sup> ve věku 15-64 let v lokalitě Vrbensko<sup>20</sup> bylo označeno **302 osob** (96,5 % z celkového počtu nezaměstnaných). Níže v tabulce je možné vidět vývoj podílu počtu nezaměstnaných dosažitelných osob ve věku 15-64 let k celkovému počtu osob ve věku 15-64 let v SO ORP Bruntál a vybraných obcích.

**Tabulka 9 Vývoj podílu nezaměstnaných dosažitelných osob (15-64 let) v SO ORP Bruntál a vybraných obcích v letech 2018-2023**

Stav k 31. 12. 2023	Karlova Studánka	Karlovice	Ludvíkov	Široká Niva	Vrbno pod Pradědem	SO ORP Bruntál
<b>Celkem</b>	5,2 %	7,1 %	5,1 %	8,1 %	7,2 %	<b>8,4 %</b>
Stav k 31. 12. 2022	Karlova Studánka	Karlovice	Ludvíkov	Široká Niva	Vrbno pod Pradědem	SO ORP Bruntál
<b>Celkem</b>	2,7 %	6,5 %	3,6 %	8,5 %	6,7 %	<b>8,0 %</b>
Stav k 31. 12. 2021	Karlova Studánka	Karlovice	Ludvíkov	Široká Niva	Vrbno pod Pradědem	SO ORP Bruntál
<b>Celkem</b>	2,86 %	8,50 %	5,39 %	7,04 %	5,92 %	<b>7,00 %</b>
Stav k 31. 12. 2020	Karlova Studánka	Karlovice	Ludvíkov	Široká Niva	Vrbno pod Pradědem	SO ORP Bruntál
<b>Celkem</b>	4,55 %	7,23 %	5,45 %	8,55 %	6,24 %	<b>6,74 %</b>
Stav k 31. 12. 2019	Karlova Studánka	Karlovice	Ludvíkov	Široká Niva	Vrbno pod Pradědem	SO ORP Bruntál
<b>Celkem</b>	3,23 %	4,63 %	4,95 %	8,38 %	5,67 %	<b>5,55 %</b>
Stav k 31. 12. 2018	Karlova Studánka	Karlovice	Ludvíkov	Široká Niva	Vrbno pod Pradědem	SO ORP Bruntál
<b>Celkem</b>	4,76 %	4,66 %	4,95 %	8,63 %	6,08 %	<b>6,02 %</b>

Zdroj: ČSÚ, vlastní zpracování

V prosinci 2023 bylo v evidenci Úřadu práce 313 uchazečů o zaměstnání na území Vrbenska<sup>21</sup>. 119 uchazečů se nacházelo v krátkodobé evidenci 0-3 měsíce, v kategorii 3 a více měsíců bylo evidováno 119 osob, v kategorii 6 a více měsíců 142 osob, v kategorii 12 a více měsíců 104 osob a v kategorii 24+ měsíců bylo evidováno 69 osob. V ČR byl k prosinci 2023 podíl uchazečů o zaměstnání, kteří byli v evidenci úřadu práce déle než 12 měsíců 1,2 %, v MSK byl tento podíl 2,1 %, v okrese Bruntál 2,9 % a na Vrbensku tento podíl činil 2,1 %.

V tabulce níže je zaznamenán vývoj podílu uchazečů o zaměstnání ve vybraných obcích podle délky evidence mezi lety 2016 až 2022. Tabulka vychází z dat poskytnutých ÚP ČR. Během roku 2016-2019 se ve všech obcích snižoval podíl uchazečů o zaměstnání v evidenci 6+

<sup>19</sup> „Jedná se o uchazeče o zaměstnání, kteří mohou bezprostředně nastoupit do zaměstnání při nabídce vhodného pracovního místa, tj. evidovaní nezaměstnaní, kteří nemají žádnou objektivní překážku pro přijetí zaměstnání. Za dosažitelné se nepovažují uchazeči o zaměstnání ve vazbě, ve výkonu trestu, uchazeči v pracovní neschopnosti, uchazeči, kteří jsou zařazeni na rekvalifikační kurzy, nebo uchazeči, kteří vykonávají krátkodobé zaměstnání, a dále uchazeči, kteří pobírají peněžitou pomoc v mateřství nebo kterým je poskytována podpora v nezaměstnanosti po dobu mateřské dovolené,“ (ČSÚ, 2022).

<sup>20</sup> Máme na mysli obce ve spolupráci s ASZ – Karlovice, Karlova Studánka, Ludvíkov, Široká Niva, Vrbno pod Pradědem.

<sup>21</sup> Máme na mysli obce ve spolupráci s ASZ – Karlovice, Karlova Studánka, Ludvíkov, Široká Niva, Vrbno pod Pradědem.

měsíců. Tento trend narušila pandemie Covid-19 v roce 2020. Od roku 2022 podíl uchazečů o zaměstnání v evidenci 6+ měsíců začal v některých obcích opět stoupat.

**Tabulka 10 Vývoj podílu uchazečů o zaměstnání v evidenci ÚP ČR déle než 6 měsíců v letech 2016-2023** <sup>22</sup>

	Karlova Studánka	Karlovice	Ludvíkov	Široká Niva	Vrbno pod Pradědem	Vrbensko	Okres Bruntál	MSK
<b>2023</b>	3,7 %	3,6 %	2,1 %	2,5 %	3,5 %	3,1 %	4,1 %	2,9 %
<b>2022</b>	1,7 %	3,0 %	2,0 %	3,3 %	4,1 %	2,8 %	3,7 %	2,8 %
<b>2021</b>	2,7 %	4,5 %	3,1 %	3,1 %	3,9 %	3,4 %	3,6 %	3,2 %
<b>2020</b>	1,9 %	4,0 %	1,0 %	3,2 %	3,6 %	2,7 %	3,4 %	3,2 %
<b>2019</b>	0,0 %	2,0 %	0,0 %	3,1 %	2,6 %	1,6 %	2,3 %	2,2 %
<b>2018</b>	3,2 %	1,9 %	1,0 %	4,2 %	2,3 %	2,5 %	2,8 %	2,5 %
<b>2017</b>	5,6 %	3,3 %	2,0 %	5,9 %	4,4 %	4,2 %	4,0 %	3,5 %
<b>2016</b>	6,6 %	4,8 %	5,1 %	6,4 %	6,1 %	5,8 %	5,9 %	4,8 %

Zdroj: ÚP ČR, vlastní zpracování

Pokud se zaměříme na vzdělanostní strukturu, podíl evidovaných uchazečů o zaměstnání na území Vrbenska<sup>23</sup> byl ke konci roku 2023 nejvyšší u uchazečů s nižším středním odborným vzděláním – vyučení (49,3 %). Následoval podíl uchazečů se základním vzděláním i praktickou školou (30,3 %) a podíl uchazečů s úplným středním odborným vzděláním a úplným středním vzděláním (7,8 %). Detailní informace k vývoji podílu nezaměstnanosti dle vzdělání za období 2016-2022 jsou zpracovány v příloze č. 1.

Co se týče počtu volných pracovních míst, v SO ORP Bruntál bylo ke konci roku 2022 k dispozici 326 volných pracovních míst, na konci roku 2023 se jejich počet snížil na 211 míst. Ke konci roku 2022 na jedno volné pracovní místo připadalo v SO ORP Bruntál v průměru 5,8 uchazečů o zaměstnání, což bylo o 4,5 uchazeče více než v průměru za Českou republiku, kde připadalo 1,3 uchazeče na jedno volné pracovní místo. K 1. 11. 2022 byly ve Vrbně pod Pradědem inzerovány volné pracovní místo na pozici řidič MKD, specialista péče o klienty v oblasti bankovníctví a financí, realitní makléř, úklid a správa apartmánu, fyzioterapeut, elektrikář, řidič nákladních automobilů, číšník, kuchař, kameník, zedník, bagrista a zámečnick. K 1.11. 2022 byly v obci Karlovice evidovány 2 volná pracovní místa na pozici číšníka a kuchaře. Ke stejnému datu bylo v obci Široká Niva evidováno 1 volné pracovní místo na pozici obsluha nakladače a štěpkovače v lese, v obci Ludvíkov bylo evidováno 1 volné pracovní místo na pozici číšníka a v obci Karlova Studánka byly evidovány pracovní místa na pozici technického pracovníka, úklidového pracovníka, fyzioterapeuta, kuchaře, číšníka, zdravotního maséra a obsluha jídelen.

<sup>22</sup> Podíl uchazečů o zaměstnání v evidenci ÚP déle než 6 měsíců v daném kalendářním roce

<sup>23</sup> Máme na mysli obce ve spolupráci s ASZ – Karlovice, Karlova Studánka, Ludvíkov, Široká Niva, Vrbno pod Pradědem.



Na konci roku 2023 pak byl největší počet volných pracovních míst na Vrbensku ve strojírenských oborech, konkrétně svářeči, řezači plamenem a páječi, dále seřizovači (4 volná pracovní místa, obsluha obráběcích strojů (3 volná pracovní místa).

**Tabulka 11 Počet volných pracovních míst a počet uchazečů na 1 volné pracovní místo v jednotlivých letech**

	Karlova Studánka	Karlovice	Ludvíkov	Široká Niva	Vrbno pod Pradědem	SO ORP Bruntál	MSK	ČR
Počet VPM (2018)	8	5	6	0	18	<b>607</b>	14 848	249 418
Počet uchazečů na 1 VPM (2018)	0,75	6,20	1,67	0,00	11,17	<b>2,52</b>	2,63	0,92
Počet VPM (2019)	12	6	4	0	31	<b>857</b>	14 094	257 186
Počet uchazečů na 1 VPM (2019)	0,33	5,00	1,50	0,00	5,87	<b>1,63</b>	2,59	0,83
Počet VPM (2020)	3	0	2	3	13	<b>387</b>	11 361	228 556
Počet uchazečů na 1 VPM (2020)	1,67	0,00	5,50	10,00	15,69	<b>4,60</b>	3,88	1,25
Počet VPM (2021)	9	5	1	1	24	<b>272</b>	10 747	247 056
Počet uchazečů na 1 VPM (2021)	0,44	11,40	11,00	24,00	8,00	<b>6,31</b>	3,83	1,02
Počet VPM (2022)	5	2	4	9	27	<b>326</b>	10 096	211 164
Počet uchazečů na 1 VPM (2022)	0,6	21,5	1,8	3,4	7,9	<b>5,8</b>	4,0	1,26
Počet VPM (2023)	7	0	0	0	14	<b>211</b>	9 347	191 252
Počet uchazečů na 1 VPM (2023)	1	0	0	0	15,6	<b>9,49</b>	4,46	1,42

Zdroj: ÚP ČR, vlastní zpracování

## 2.2.5 Zdraví

Dokument pro oblast zdraví a zdravotnictví má zpracováno Vrbno pod Pradědem<sup>24</sup>. Jedná se o dokument *Strategie rozvoje města Vrbna pod Pradědem pro období 2017-2023*, ve kterém je jeden ze strategických cílů rozvoj občanské vybavenosti, jež zahrnuje zvýšit nabídku kvalitních zdravotnických služeb (konkrétně vybudovat zázemí pro umístění ordinací lékařů (zubař a další odborní lékaři) a jednat s Moravskoslezským krajem o podpoře při zajištění lékařů ve městě). Tento cíl vychází z nedostatku dostupné zdravotní péče ve městě a nutnosti dojíždět za lékaři do větších okolních měst.

Národní registr poskytovatelů zdravotních služeb (dále „NRPZS“)<sup>25</sup> uvádí, že v Karlově Studánce a Ludvíkově nejsou žádní poskytovatele zdravotních služeb (mimo lázeňskou

<sup>24</sup> Dostupné z: [https://www.dataplan.info/img\\_upload/7bdb1584e3b8a53d337518d988763f8d/strategie-rozvoje-mesta-vrbno-pod-pradedem-2017-2023.pdf](https://www.dataplan.info/img_upload/7bdb1584e3b8a53d337518d988763f8d/strategie-rozvoje-mesta-vrbno-pod-pradedem-2017-2023.pdf)

<sup>25</sup> Dostupné z: <https://nrpzs.uzis.cz/index.php?q=&Submit=Vyhledat&kraj=CZ080&okres=CZ0801&obec=Vrbno+pod+Prad%C4%9Bdem&ulice=&obvod=&obor=&forma=&druh=&centrum=&pg=vyhledavani-poskytovatele--pro-verejnost&token=37eddd66fe64a34fd9977a43a3b17c387233d5cfe1d7416b6f89df5d4bfd809d>

léčebnu). Obyvatele těchto obcí musí využívat tyto služby v okolních městech např. Vrbno pod Pradědem, které však, jak bylo uvedeno výše, také trpí nedostatkem zdravotní péče.

NRPZS uvádí, že ve městě Vrbno pod Pradědem je 24 subjektů poskytujících zdravotní služby. Ve Vrbně pod Pradědem zajišťuje podle přehledu NRPZS primární zdravotní péči cca 11 poskytovatelů – konkrétně jde o 3 ordinace všeobecného praktického lékařství, 2 ordinace praktického lékařství pro děti a dorost, 4 ordinace zubních lékařů a 2 ordinace gynekologů. Vedle poskytovatelů zajišťujících základní péči, jsou ve městě zastoupeny i odborné ordinace – například chirurgie, endokrinologie, diabetologie, fyzioterapie, ortopedie, traumatologie pohybového ústrojí, chirurgie a gastroenterologie. Dle přehledu NRPZS jsou ve Vrbně pod Pradědem 2 poskytovatelé lékařské péče.

Dle dostupných informací z území jsou ve Vrbně pod Pradědem aktuálně 3 ordinace všeobecného praktického lékařství, 2 ordinace praktického lékařství pro děti a dorost, 3 ordinace zubních lékařů a 2 ordinace gynekologů. Vedle poskytovatelů zajišťujících základní péči, jsou ve městě zastoupeny i odborné ordinace – například chirurgie, EKG, diabetologie, fyzioterapie, ortopedie a traumatologie pohybového ústrojí. Endokrinologie, chirurgie a gastroenterologie není na území Vrbna pod Pradědem aktuálně dostupná, i přesto, že je její dostupnost uvedena v NRPZS. Dle přehledu NRPZS jsou ve Vrbně pod Pradědem 2 poskytovatelé lékařské péče, dle informací z území jsou dostupní 3 poskytovatelé lékařské péče.

V roce 2018 v Moravskoslezském kraji připadalo 3,78 úvazků lékařů na 1 000 obyvatel<sup>26</sup>. V případě celé České republiky měla výše úvazku hodnotu 4,00. Autoři studie *Regionální rozdíly v dostupnosti zdravotních služeb v Česku*<sup>27</sup> upozorňují na fakt, že počet poskytovatelů zdravotních služeb ani počet úvazků lékařů na určitý počet obyvatel není z hlediska míry dostupnosti zdravotní péče rozhodující, jelikož nereflktují další faktory např. charakter regionu a věková struktura lékařů i obyvatelstva – potenciálních pacientů v regionu. Věková struktura lékařů však není příznivá v celé České republice. Generace mladších lékařů není natolik početně silná, aby dokázala dostatečně nahradit generaci staších lékařů. V regionálním pohledu je věková struktura poskytovatelů zdravotních služeb velmi důležitá, jelikož odchod jednoho lékaře do důchodu může značně ovlivnit celkovou dostupnost poskytovaných služeb.

Lze také předpokládat, že potenciální pacienti v regionech, které mají výrazně starší obyvatelstvo, budou poptávat více kontaktů s lékařem než v regionech s mladší strukturou obyvatel. Ministerstvo zdravotnictví České republiky zveřejnilo *Seznam oblastí s omezenou dostupností zdravotních služeb praktických lékařů nebo praktických lékařů pro děti a dorost*

---

<sup>26</sup> Dostupné z: [https://www.irozhlas.cz/zpravy-domov/dostupnost-zdravotni-pece-datova-zurnalistika-mapa-prakticti-lekari-zubari-kraje\\_2009210600\\_nkr](https://www.irozhlas.cz/zpravy-domov/dostupnost-zdravotni-pece-datova-zurnalistika-mapa-prakticti-lekari-zubari-kraje_2009210600_nkr)

<sup>27</sup> Dostupné z: [https://www.researchgate.net/publication/321097784\\_Regionalni\\_rozdily\\_v\\_dostupnosti\\_zdravotnich\\_sluzeb\\_v\\_Cesku\\_na\\_prikladu\\_vseobecneho\\_praktickeho\\_lekarstvi\\_Regional\\_differences\\_in\\_the\\_availability\\_of\\_health\\_services\\_in\\_Czechia\\_on\\_the\\_example\\_of\\_gener/link/5a0d5440a6fdcc39e9b9fdb41/download](https://www.researchgate.net/publication/321097784_Regionalni_rozdily_v_dostupnosti_zdravotnich_sluzeb_v_Cesku_na_prikladu_vseobecneho_praktickeho_lekarstvi_Regional_differences_in_the_availability_of_health_services_in_Czechia_on_the_example_of_gener/link/5a0d5440a6fdcc39e9b9fdb41/download)

pro rok 2019<sup>28</sup>. Do těchto oblastí je pak možné prioritně směřovat dotace na podporu dostupnosti uvedených zdravotních služeb. Celý Moravskoslezský kraj je v seznamu uveden jako region, kde lze požádat o dotaci pro podporu praktického lékařství pro děti a dorost.

Bariéry v dostupnosti zdravotní péče jsou také na straně osob sociálně vyloučených. Souvisí zejména se sníženou důvěrou ke zdravotníkům, která může vyplývat z obav z diskriminace nebo z pocitů studu za svou situaci, ale také s nízkou zdravotní gramotností. Osoby sociálně vyloučené mají omezený přístup k informacím, které jsou často podávány pro ně zcela nesrozumitelnou nebo složitou formou. Lidé s nízkými příjmy, bez vzdělání, odkázaní na sociální dávky často nepovažují zdravý životní styl za svou prioritu. Nevhodné složení stravy, nedostatek pohybu, riziko závislostí, zhoršený přístup ke zdravotní péči jsou problémy, které obyvatele sociálně vyloučených lokalit ohrožují zpravidla více než většinovou populaci.

Pro vytvoření chybějící infrastruktury pro dlouhodobé řešení snižování nerovností ve zdraví v České republice, pro zvyšování zdravotní gramotnosti u populací ohrožených chudobou a sociálním vyloučením, ale i na podporu mediace mezi sociálním vyloučením ohroženými lidmi a zdravotními službami byl vytvořen projekt Státního zdravotního ústavu *Efektivní podpora zdraví osob ohrožených chudobou a sociálním vyloučením*<sup>29</sup>. V rámci projektu byli proškoleni mediátoři podpory zdraví, kteří měli klíčovou úlohu při poskytování poradenství a mediace mezi sociálně vyloučenými nebo chudobou ohroženými osobami a poskytovateli zdravotních služeb. Zdravotní mediátor pracuje přímo s jednotlivci nebo rodinami – zprostředkovává informace (nároky na zdravotní péči, prevenci apod.), deleguje klienty na zdravotní služby, ale také podporuje klienty v oblasti uplatňování jejich práv apod.

V budoucí výzvě č. 03\_22\_018 OP Z+ budou také podporovány preventivní programy/aktivity v oblasti podpory zdraví osob žijících v sociálně vyloučených lokalitách, jejichž cílem bude zefektivnění primární a sekundární prevence cílové skupiny prostřednictvím zřízení pozice zdravotního mediátora, který v území bude zajišťovat mediaci ve zdraví. Edukace může probíhat různými formami uplatňovanými ve veřejném zdravotnictví, např. tematicky zaměřenými workshopy, kampaněmi, odbornými přednáškami, realizací dnů zdraví atd.

### 2.2.6 Rodiny s dětmi

Na území Vrbenska poskytují registrované sociální služby pro rodiny s dětmi dvě nestátní neziskové organizace. Sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi poskytuje v území organizace Help-in, o.p.s., zároveň organizace Eurotopia, o.p.s. Členové pracovní skupiny Vrbenska více téma podpory rodin a dětí neprioritizovali. Ze strany expertních partnerů nebyla identifikována potřeba vedoucí k rozšíření služeb s CS rodin s dětmi. Potřeby CS jsou saturovány dostupnými službami v území Vrbenska.

V současnosti je v území ve spolupráci s Agenturou realizován poradenský program „Místní síť a její financování“. Program je zaměřen na zjišťování potřeb osob ohrožených sociálním

<sup>28</sup> Dostupné z: <https://www.mzcr.cz/dotacni-program-na-podporu-dostupnosti-zdravotnich-sluzeb-praktickych-lekaru/>

<sup>29</sup> Dostupné z: <https://epoz.szu.cz/projekt/>

vyložením pro potřeby vytvoření sítě služeb, podporu při vytváření nástrojů pro sběr informací o potřebách osob na svém území a dostupných nástrojích a podporu při vytvoření postupů a pravidel tvorby sítě. Výstupy z tohoto programu budou zohledněny při tvorbě Akčního plánu pro další období.

Cíle poradenského programu:

*Cíl 1 Město Vrbno pod Pradědem má vytvořenu síť služeb, jež přispívají k řešení identifikovaných potřeb osob v území, tuto pravidelně aktualizuje.*

*Specifické cíle*

*Cíl 1.1.*

*Vytvoření popisu sítě obsahující základní kvantitativní parametry. Síť je popsána z hlediska potřeb, na které dané služby reagují*

*Cíl 1.2.*

*Pilotní vytvoření systému sběru dat pro vymezený okruh služeb, tj jaké údaje a jejich parametry budou systematicky sbírány*

*Cíl 1.3.*

*Vytvoření pravidel pro tvorbu sítě služeb*

## 2.2.7 Prevence a bezpečnost

Z údajů Policie ČR vyplývá, že na území České republiky bylo v roce 2023 registrováno 181 417 trestných činů, což je pokles o 574 skutků v porovnání s rokem 2022, (– 0,3 %). V 6 ze 14 krajů ČR došlo k poklesu kriminality. Naopak Moravskoslezský kraj je jedním s nejvyšším počtem trestných činů.

V oblasti drogové trestné činnosti se vývoj nijak zásadně neliší od předchozích let. Stále probíhají politické i odborné diskuse ohledně vzniku nové kategorie drog, tzv. psychomodulační látky, jejich prodej by byl omezen věkem nad 18 let a registrací prodejců. Jedná se především o Kratom a semisyntetické kanabinoidy (HHC, THC-P, HHO, a další), které se vyskytují ve veřejném prostoru bez regulace.

Kriminalita páchaná v kyberprostoru v roce 2023 stále tvoří 10,8 % celkové registrované kriminality. Dle statistických dat je tento trend setrvale stoupající (meziročně +0,6 %, +1 038 skutků), přesto však oproti předchozím rokům jde o vzestup podstatně nižší.<sup>30</sup>

### **Vrbno pod Pradědem**

Ze statistik Policie české republiky vyplývá<sup>31</sup>, že v posledních letech dochází k postupnému nárůstu zejména přestupkové činnosti ve Vrbně Pod Pradědem. V tabulce č. 12 je uveden vývoj ve vybraných kategoriích trestné a přestupkové činnosti. K největšímu nárůstu došlo zejména v počtu přestupků. Oproti roku 2021 došlo ke zvýšení jejich počtu o 64% v roce 2023.

<sup>30</sup> Zdroj: [Vývoj registrované kriminality v roce 2023 - Policie České republiky](#)

<sup>31</sup> Zdroj: [Mapa kriminality \(policie.cz\)](#)

V kategorii toxikomanie za sledované období došlo v součtu k 44 případů, v kategorii jiné majetkové trestné činnosti jedná o 56 případů.

**Tabulka 13 Přehled trestné a přestupkové činnosti (Vrbno pod Pradědem) 2021 – 2023**

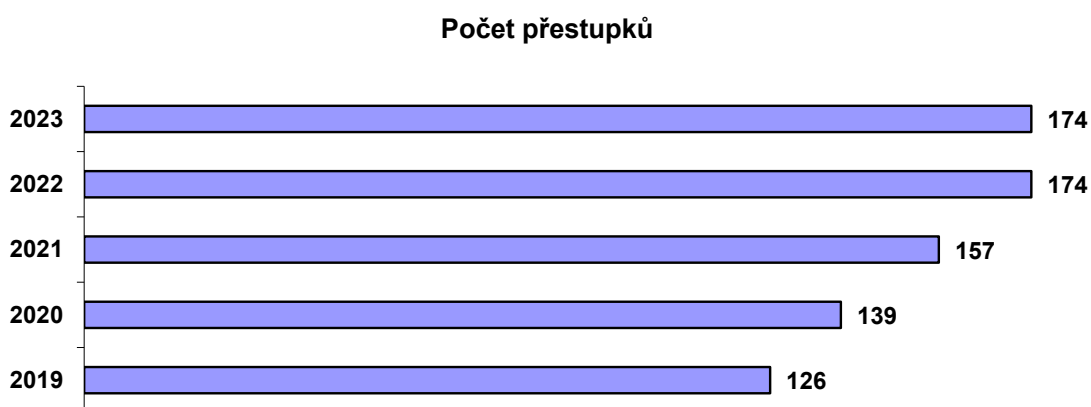
Kategorie TČ	2021	2022	2023
Násilná	12	16	14
Krádeže vloupáním	5	4	6
Krádeže	9	5	7
Jiná majetková	15	27	14
Obecně nebezpečná	8	9	5
Toxikomanie	20	16	8
Extremismus	-	1	-
Přestupky	422	550	691

Zdroj: Mapa kriminality (police.cz), vlastní zpracování

### Přestupky na území města Vrbna pod Pradědem

Úsek přestupkové agendy pro přestupky na úseku majetku, občanského soužití, veřejného pořádku, proti pořádku v územní samosprávě a státní správě spáchané ve správním obvodu města Vrbna pod Pradědem včetně jeho částí, projednává Komise pro projednávání přestupků města Vrbna pod Pradědem. Graf č.4 zobrazuje počty projednávaných přestupků pětiletém časovém období. Jedná se o přestupky spáchané ve správním obvodu Vrbna pod Pradědem a správních obvodech obcí Karlovice, Ludvíkov a Karlova Studánka, které mají s Vrbnem p. P. uzavřenou veřejnoprávní smlouvu. Je zde patrný postupný nárůst přestupkového jednání v území. Oproti roku 2019 se zvýšil počet přestupků v roce 2023 o 38% (48 přestupků).

**Graf 4. Počet přestupků projednávaných komisí pro projednávání přestupků města Vrbna pod Pradědem (za správní obvody: Vrbno pod Pradědem, Karlovice, Ludvíkov a Karlova Studánka) v letech 2019 – 2023**



zdroj: Výroční zpráva MěÚ Vrbno pod Pradědem 2023

Nejvyšší podíl přestupků je dle druhu páchan v občanském soužití. Zde dochází průměrně asi ke 100 případům ročně. Nejnižší hodnotu představuje rok 2020 (konkrétně 77), což může být ovlivněno epidemií Covid 19. Přestože se jedná o jednotky případů, k nepatrnému nárůstu

dochází také v přestupcích projednávaných v rámci ochrany před alkoholismem a jinými toxikomaniemi. Zde se jednalo v posledním sledovaném roce o 4 případy.

**Tabulka č. 13 Počet přestupků projednávaných komisí pro projednávání přestupků města Vrbna pod Pradědem v letech 2019 – 2023 dle druhu.**

Druhy přestupků	2019	2020	2021	2022	2023
Veřejný pořádek	19	8	22	14	14
Ochrana před alkoholismem a jinými toxikomaniemi	3	1	2	3	4
Ochrana majetku	10	10	10	21	15
Občanské soužití	112	77	101	110	107

Zdroj: \*statistika Komise pro projednávání přestupků

Tabulka č. 14 zachycuje počty přestupků spáchaných mladistvými ve věku 15 – 18 let projednávaných Komisí pro projednávání přestupků města Vrbna pod Pradědem.

**Tabulka 14 Počet přestupků projednávaných komisí pro projednávání přestupků města Vrbna pod Pradědem v letech 2021 – 2023 spáchaných mladistvými 15 – 18 let dle druhu.**

Druhy přestupků	2021	2022	2023
Veřejný pořádek	-	1	-
Ochrana před alkoholismem a jinými toxikomaniemi	-	1	2
Ochrana majetku	1	1	5
Občanské soužití	8	5	2

zdroj: MěÚ Vrbno pod Pradědem

Město Vrbno pod Pradědem územně přísluší pod Obvodní oddělení Policie České republiky Vrbno pod Pradědem. Zde spadají také ostatní obce mikroregionu a to Karlova Studánka, Široká Niva, Ludvíkov, a Karlovice. Dále pak Andělská Hora a Světlá Hora, které nejsou ve spolupráci s Agenturou.

Ve Vrbně pod Pradědem se nachází několik lokalit, které jsou místním vnímány rizikově a lze je označit jako místa se sníženým pocitem bezpečí. Dle Plánu prevence kriminality Vrbna pod Pradědem, který je zpracován na leta 2022 – 2026 se jedná o dvě ubytovny a dva domy, ve kterých žijí jako nájemníci nejchudší obyvatelé města. Jeden z domů, jehož majitelem je Město Vrbno pod Pradědem, se nachází v ulici Hřbitovní. Tento dům je už však neobydlen. Aktuálně se připravuje jeho rekonstrukce. Druhý z domů je starý dům na náměstí Sv. Michala, situován vedle kostela, který je v soukromém vlastnictví. Dále jde o ubytovnu Edig na nám. Sv. Michala a ubytovnu Sklárenská, které jsou v soukromém vlastnictví.

Město Vrbno pod Pradědem má zpracovaný Plán prevence kriminality města Vrbna pod Pradědem. Jeho hlavním cílem je snižování trestné činnosti a společensky nebezpečného přestupkového jednání. A to vytvořením podmínek pro použití nástrojů vedoucích ke zlepšení situace ve zmíněné problematice, zejména snižování výskytu rizikových faktorů jako je nezaměstnanost, alkoholismus, užívání drog a jiných návykových látek.

V rámci zpracované swot analýzy při tvorbě Plánu prevence kriminality bylo mezi slabými stránkami definováno: vyskytující se problémové lokality, absence Městské policie, vysoký počet projednávaných přestupků, nízká informovanost veřejnosti o problematice kriminality a sociálně patologických jevů či absence místních NNO se zaměřením sociálně patologické jevy. Mezi příležitostmi pak: širší výchovné školní programy, rozvoj a zkvalitnění kamerového systému, či rozvoj specializovaných sociálních služeb. Jako akce k dosažení cílů mj. definovali: podpora poskytování právního, psychologického, dluhového a sociálního poradenství pro občany, existenci kvalitního kamerového systému, případně jeho rozšíření či podporu zájmových a neziskových organizací zabývajících se volným časem dětí, mladistvých i dospělých, vč. seniorů.

Na území Vrbenska působí organizace, které svou činností přispívají k prevenci kriminality a zvyšování pocitu bezpečí občanů. Jedná se o<sup>32</sup>:

#### **Město Vrbno pod Pradědem**

- vypracovává plán prevence kriminality ve městě a stanovuje jeho priority
- zřizuje městský kamerový a monitorovací systém
- mapuje sociální situaci ve městě
- definuje problémové oblasti
- spolupracuje se všemi poskytovateli sociálních služeb
- radou města jmenována pětičlenná Komise pro prevenci kriminality a ochrany veřejného pořádku

#### **Úřad práce**

- realizuje rekvalifikační kurzy
- poskytuje informační servis o stavu trhu práce
- organizuje VPP

#### **Policie ČR**

- podílí se na zpracování analýzy bezpečnostní situace ve městě
- provádí přednášky a besedy v mateřských, základních školách se zaměřením na prevenci trestné činnosti
- aktivně spolupracuje v Komisi pro prevenci kriminality a ochrany veřejného pořádku
- každoročně se účastní osvětové akce „Den zdraví a veletrh poskytovatelů sociálních služeb“

---

<sup>32</sup> Zdroj: Plán prevence kriminality města Vrbno pod Pradědem na období 2022 - 2026

## **HELP-IN, o.p.s.**

Na území města Vrbno pod Pradědem působí pobočka Pečovatelské služby Help – in, o. p. s., (terénní forma). Společnost v rámci Pečovatelské služby poskytuje seniorům a zdravotně postiženým prostřednictvím předem sjednaných hlavních a fakultativních úkonů služby s cílem zajistit a zachovat stávající kvalitu života klientů v jejich přirozeném prostředí a maximálně oddálit službu rezidenčního neboli pobytového typu. Help – in, o. p. s. rovněž poskytuje na území Vrbna pod Pradědem služby (ambulantní forma – se sídlem v Bruntále) a/ Sociální poradny – základní sociální poradenství zaměřené na prosazování práv a zájmů klientů, b/ Dluhovou poradnu – podání návrhu na oddlužení. C/ Půjčovna kompenzačních pomůcek – půjčování, dovoz, zaškolení a komplexní poradenství kompenzačních pomůcek pro seniory a zdravotně postižené. D/Hodinový manžel – projektový tým poskytující služby nad rámec sociální služby pro cílovou skupinu. Služby jsou poskytovány na celém území Vrbno pod Pradědem s výjezdy do přilehlých obcí (např. Ludvíkov, Rýmařov).

## **EUROTOPIA.CZ, o.p.s.**

Pracovníci z pobočky v Bruntále zajišťují do Vrbna pod Pradědem, kde nabízí pomoc, doprovod a praktickou podporu rodinám s dětmi do 26 let, které nejsou schopny vlastními silami zajistit svým dětem odpovídající podmínky, ale chtějí svou situaci zlepšit. Služby jsou poskytovány rodinám a dětem v jejich přirozeném prostředí. Služby jsou tak přístupny i rodinám, které z různých důvodů sami nevyhledávají institucionální pomoc. Návštěvy v domácnosti nabízí možnost spolupracovat s celou rodinou a širším okolím klienta.

## **Open House**

Terénní program SDP OPEN HOUSE je poskytován v Bruntále, ve Vrbně pod Pradědem a v Kravařích. Poskytování služeb a práce s klienty je realizována v terénu (ulice, parky, kluby, restaurace, nádraží, sídliště, okolí supermarketů, apod.) v době, která dle prováděného monitoringu odpovídá nejčastějšímu výskytu klientů v daných lokalitách. Pracovní doba je přizpůsobena aktuálnímu výskytu klientů v terénu a jejich potřebám, pružně reaguje na změny v chování klientů vzhledem k ročnímu období. Terénní pracovníci jsou v případě potřeby připraveni realizovat některé aktivity projektu i v blízkém okolí měst (taneční a jiné akce). Doba poskytování služby je klientům sdělována jak ústně během výkonu služby terénního programu, tak formou informačních letáků a dalších forem propagace programu (kondomy, sirky s informacemi o službách programu SDP).

Terénní program SDP je určen problémovým uživatelům drog, kteří žijí nebo se zdržují na území města Bruntálu, Vrbna pod Pradědem a Kravař. Problémový uživatel drog je definován jako ten, který užívá drogy dlouhodobě, pravidelně, intravenózně, není motivován k abstinenci a neakceptuje jinou, účinnější formu léčebné péče. Věnujeme se jak mužům, tak ženám. Spodní hranice věku je 15 let, horní hranice není omezena. Popis cílové skupiny je doplněn o možné rizikové chování u této skupiny.

V průběhu celého roku poskytne ve Vrbně pod Pradědem zhruba 100 – 150 ks výměny injekčních stříkaček a materiálu měsíčně a stabilně je pomoc poskytována mezi 20 až 30 uživatelům.

Mezi další organizace můžeme zařadit také místní školy, které v rámci své činnosti realizují programy primární prevence, STŘECHA - Kulturní, informační a vzdělávací centrum Vrbno pod Pradědem, kde se mj. realizují přednášky, osvětové a vzdělávací akce pro veřejnost.



V minulosti fungovala ve Vrbně pod Pradědem sociální služba - nízkoprahové zařízení pro děti a mládež, kterou poskytovala NNO Liga, o.p.s. Působila ambulantně ve Vrbně pod Pradědem a terénní formou pak v ostatních obcích mikroregionu. V roce 2019 však svou činnost ukončili. V tomto roce zde Středisko volného času Bruntál zahájili realizaci projektu „Vím, kam jít“. V území tak byly realizovány zájmové kroužky, výchovně-vzdělávací aktivity, doučování, kariérové poradenství, peer programy, práci s rodiči a opatrovníky dětí od předškolního věku. Projekt byl ukončen v roce 2021. Do roku 2020 působili ve Vrbně pod Pradědem asistenti prevence kriminality.

Na území města jsou dvě základní školy:

### **ZŠ Vrbno pod Pradědem**

Škola je příspěvkovou organizací, poskytuje vzdělání od 1. do 9. ročníku. Škola se řadí svým počtem 328 žáků mezi velké školy. Ti obvykle docházejí z blízkého okolí (spádové oblasti). Školu navštěvuje 0 – 5 % žáků cizích státních příslušníků. K dispozici je školní družina nebo školní klub. Ve venkovních prostorách je vybudováno školní hřiště, které je v odpoledních hodinách přístupné veřejnosti. Škola nabízí žákům také volnočasové aktivity (sportovní, hudební, aj.). Příspěvek na kroužky činí 80,-Kč za jedno pololetí za žáka bez ohledu na počet navštěvovaných kroužků.

Na škole je zřízeno školní poradenské pracoviště, které poskytuje žákům, rodičům i učitelům poradenské, informační, metodické a koordinační služby. Tyto služby jsou zajišťovány výchovným poradcem, školním speciálním pedagogem, školním psychologem a školním metodikem prevence. Na škole působí také logopedický asistent. Škola má zpracován preventivní program.

Dle školního metodika prevence dochází ke zhoršování situace v oblasti rizikových projevů chování dětí a mládeže. To naznačují i udělená výchovná opatření (snížená známka z chování, důtka ředitele školy, apod.). V prvním pololetí tohoto školního roku bylo uděleno 6 dvojek z chování a 5 trojek z chování. Nejčastějšími prohřešky žáků jsou kouření v prostorách školy a manipulace s návykovými látkami, neomluvené hodiny, fyzické útoky na spolužáky a slovní útoky na pedagogické pracovníky. Někteří žáci nedodržují pravidla, často jsou agresivní, vulgární, nerespektují pokyny. Výchovná opatření k nápravě nevedou. Svým chováním narušují výuku, což negativně vnímají jak ostatní spolužáci, jejich rodiče, tak učitelé školy.

Tabulky níže shrnují výskyt rizikových projevů chování žáků ZŠ, udělené snížené stupně v chování a neomluvené absence ve školním roce 2021/2022 a 2022/2023.

**Tabulka 15 Počty zachycených rizikových projevů chování ZŠ Vrbno pod Pradědem a uložená výchovná opatření 2021 - 2023**

Rizikové projevy chování (počty případů)	2021/2022	2022/2023
Špatné vztahy mezi žáky	9	5
Vyloučení určitých jedinců z kolektivu, ostrakizace	6	3
Případy opakovaného záměrného psychického i fyzického ubližování	0	6
Slovní či fyzické útoky na pracovníky školy	0	7
Záškoláctví	4	9
Podezření na skryté záškoláctví	1	2

Sebepoškozování a autoagrese	1	0
Užívání tabáku	0	10
<b>Snížené stupně z chování / neomluvená absence</b>	<b>2021/2022</b>	<b>2022/2023</b>
Snížený stupeň z chování	4	20
Neomluvená absence	180h / 4 žáci	186 h / 12 žáků

Zdroj: ZŠ Vrbno pod Pradědem

### **Základní škola, Dětský domov, Školní družina a Školní jídelna, Vrbno p. Pradědem**

Hlavním účelem organizace je uskutečňování základního vzdělávání, výchova žáků podle vzdělávacích programů a zajištění ústavní výchovy nezletilé osobě, případně zletilé osobě do 19 let.

Do školy docházelo k 30.6.2023 32 žáků. Z toho 18 žáků z dětského domova, který je součástí zařízení. 15 žáků pak docházelo do ZŠ ve Vrbně pod Pradědem. Kapacita dětského domova je 48 dětí. Ve škole funguje družina, do které v minulém školním roce docházelo 8 žáků. Škola také nabízí zájmové aktivity pro děti k využití volného času.

Škola má zpracovaný preventivní program. Chování žáků se projednává na pedagogických poradách. Jedná se především o nevhodném chování a porušování školního řádu některými žáky. Výchovné problémy se pracovníci školy snaží ihned řešit za pomoci zákonných zástupců. Školní metodik prevence spolupracuje s třídními učiteli na řešení konkrétních problémů. Průběžné sledování podmínek a situace ve škole z hlediska rizik výskytu rizikového chování prováděli třídní učitelé, vyučující všech předmětů, výchovný poradce, školní metodik prevence. Poradenská služba školního metodika prevence a výchovného poradce byla k dispozici pravidelně 1x týdně a také kdykoliv v případě potřeby. Zajištění poradenských služeb speciálních pracovišť a preventivních zařízení poskytovalo SVP, PPP, OSPOD.<sup>33</sup>

Tabulky níže shrnují výskyt rizikových projevů chování žáků ZŠ, udělené snížené stupně v chování a neomluvené absence ve školním roce 2022/2023 a 2023/2024.

**Tabulka 16 Počty zachycených rizikových projevů chování a uložená výchovná opatření DD, ZŠ, ŠD a ŠJ Vrbno pod Pradědem 2021 - 2023**

Rizikové projevy chování (počty případů)	2022/2023	2023/2024
Špatné vztahy mezi žáky	1	1
Případy využití elektronických prostředků (např. mobilní telefon, sociální sítě) k opakovanému záměrnému psychickému ubližování	0	1
Slovní či fyzické útoky na pracovníky školy	2	5
Záškoláctví	0	1
Rizikové sexuální chování a nevhodné projevy sexuality	1	0
Sebepoškozování a autoagrese	1	0
Kriminální chování – přestupky, provinění, trestné činy	3	1

<sup>33</sup> Zdroj: Výroční zpráva o činnosti školského zařízení za rok 2022/ 2023. Dostupný: [výročka 2022 2023 final.pdf \(clvaw-cdnwnd.com\)](#)

Užívání tabáku	28	30
Užívání alkoholu	0	3
Užívání konopných látek	6	8
Závislostní chování pro nelátkové závislosti (hazard, počítačové hry, atd.)	1	1
<b>Snížené stupně z chování / neomluvená absence</b>	<b>2021/2022</b>	<b>2022/2023</b>
Snížený stupeň z chování	0	0
Neomluvená absence	0	588 h / 1 žák

Zdroj: DD, ZŠ, ŠD a ŠJ Vrbno pod Pradědem

Dle údajů OSPOD Bruntál níže uvádíme přehled počtu případů ve Vrbně pod Pradědem, na které se zaměřuje sociální kuratel pro děti a mládež. Z údajů vyplývá, že v roce 2022 bylo řešeno podstatně více případů, než v roce 2023, konkrétně o 35 případů více. Nejčastěji se jednalo o přestupky proti občanskému soužití.

**Tabula 17 Počty případů ve Vrbně pod Pradědem, na které se zaměřuje sociální kuratel pro děti a mládež**

Důvod zápisu do rejstříku	Počet za rok 2022	Počet za rok 2023
Přestupek proti občanskému soužití	14	4
Přestupek proti majetku	5	2
Zneužívání návykových látek	1	-
Alkohol	6	1
Poškození cizí věci	8	-
Krádež	5	-
Nabízená omamná látka s obsahem THC	1	-
Podání alkoholu dítěti	2	-
Neomluvená absence	2	-
Vysoká absence	-	2
<b>Celkem</b>	<b>44</b>	<b>9</b>

zdroj: OSPOD Bruntál

Ve Vrbně pod Pradědem žije podle sčítání lidí, domů a bytu v roce 2021 <sup>34</sup>2319 hospodařících domácností. Z toho 1243 rodinných domácností. V úplných domácnostech (1000) žije 565 dětí a v neúplných domácnostech (243) 195 dětí.

V okruhu společně posuzovaných osob vyplacených příspěvku na živobytí bylo ve Vrbně pod Pradědem 35 dětí<sup>35</sup> do 15-ti let věku a 1-5<sup>36</sup> dětí ve věku od 15 do 18 let.

<sup>34</sup> Zdroj: [Výsledky | Sčítání 2021 \(gov.cz\)](#)

<sup>35</sup> Hodnota platná k 12/2023.

<sup>36</sup> Hodnota platná k 12/2023.

**Tabulka 18 Počet nezaopatřených dětí do 15-ti let a 15 – 18 let v okruhu společně posuzovaných osob vyplacených příspěvku na živobytí ve Vrbně pod Pradědem**

Počet nezaopatřených dětí do 15-ti let věku v okruzích SPO, do kterých byl vyplacen příspěvek na živobytí za měsíc ve Vrbně pod Pradědem							
3/2022	6/2022	9/2022	12/2022	3/2023	6/2023	9/2023	12/2023
22	29	29	29	31	32	30	35
Počet nezaopatřených dětí ve věku od 15-ti do 18-ti let věku v okruzích SPO, do kterých byl vyplacen příspěvek na živobytí za měsíc ve Vrbně pod Pradědem							
3/2022	6/2022	9/2022	12/2022	3/2023	6/2023	9/2023	12/2023
1 až 5	1 až 5	1 až 5	1 až 5	1 až 5	1 až 5	1 až 5	1 až 5

Zdroj: MPSV

Aktuálně byly členy Lokálního partnerství jako nejpalčivější popsány problémy u dětí a mládeže. Dochází k rizikovému způsobu chování této cílové skupiny. Jedná se zejména o nevhodné trávení volného času, zvyšuje se agrese mezi CS (bitky, ničení majetku), závislostní chování, chybí aktivity pro méně formální/méně organizované trávení volného času. Rodiče jsou benevolentní a nemají zájem o způsoby trávení volného času dětí.

Ze Souhrnné zprávy o závislostech v České republice z roku 2022<sup>37</sup> vyplývá, že:

- 10 – 11% 13 až 16letých studentů uvádí pravidelné nebo denní kouření tabáku
- 39% 16letých studentů pilo v posledních 30 dnech nadměrné dávky alkoholu (tj. 5 a více sklenic alkoholu při jedné příležitosti), 12% jednou týdně nebo častěji.
- 24% 16letých studentů užilo v posledních 12 měsících nelegální drogu.
- 9-11% dospívajících hrálo v posledních 12 měsících hazardní hry o peníze.
- 15-25% dětí ve věku 11 – 15 let a 10 – 15% dospívajících ve věku 15 – 19 let hraje rizikově digitální hry.
- 25 – 30% dětí a 45 – 50 % dospívajících užívá rizikově sociální sítě.

## 2.2.8 Bydlení

Ve Vrbně pod Pradědem se podle posledního sčítání lidí, domů a bytů (2021) nacházelo celkem 2153 obydlených bytů. Z toho 1209 v osobním vlastnictví (ve vlastním domě či v bytě v osobním vlastnictví). 611 bytů je pak v kategorii nájemních/podnájemních. V Široké Nivě se nacházelo celkem 214 obydlených bytů. Z toho 146 v osobním vlastnictví a 34 nájemních, či podnajatých. Počty bytů a jejich kategorizace všech obcí mikroregionu Vrbensko znázorňuje níže uvedená tabulka.

<sup>37</sup> Souhrnná zpráva o závislostech v České republice 2022

Tabulka 19 Počty bytů dle právního statutu k užívání v obcích Vrbenska

	Obydlené byty celkem	Z toho v osobním vlastnictví (ve vlastním domě, v osobním vlastnictví)	Byty nájemní/podnajaté
Vrbno pod Pradědem	2153	1209	611
Karlova Studánka	60	21	31
Karlovice	366	274	35
Široká Niva	214	146	34
Ludvíkov	100	71	16

Zdroj: [www.csu.cz](http://www.csu.cz), vlastní zpracování

Z vlastnické struktury domů v obcích Vrbenska vyplývá, že dominantní podíl připadá na fyzické osoby (81,5 %), následuje spoluvlastnictví vlastníků bytů (7,85%). V majetku obcí je 5,97% domů.

### Městský bytový fond Vrbno pod Pradědem

Město Vrbno pod Pradědem je vlastníkem 454 bytů. Většina bytových domů byla postavená před rokem 1980. S tímto souvisí potřeba velkých investic do bytového fondu, jeho provozu a potřebných rekonstrukcí.

Přestože Město Vrbno pod Pradědem vlastní poměrně velký bytový fond<sup>38</sup>, nabídka volných bytů je omezená. Městské byty se uvolňují pomalu (viz níže), byty nejsou kategorizované pro specifické cílové skupiny (bydlení pro mladé rodiny, osoby s nízkými příjmy, seniorské byty). Město nedisponuje sociálními byty. Pro osoby ohrožené sociálním vyloučením či nízkopříjmové domácnosti mohou být nastavené podmínky pro přidělování městských bytů bariérou. Jedná se zejména o podmínku bezdlužnosti vůči městu a nutnost složit kauci (podrobněji viz níže). Dále zde bylo průměrně (průměr za čtvrtletí: 1.-3. čtvrtletí 2023) vypláceno 182 příspěvku na živobytí, 627 příspěvků na bydlení a 107 doplatků na bydlení. Jedná se o skupinu osob, kteří mohou být ohrožení ztrátou bydlení. Současně dochází ke stárnutí obyvatelstva, k 31.12.2023 žilo ve městě 1294 osob starších 65 let, což tvoří 27,2% obyvatel.

V bytech soukromých pronajímatelů je vysoké nájemné, což je limitující pro CS. V době vzniku tohoto plánu byly v nabídce realitní kanceláře <sup>39</sup>4 byty, 1 o velikosti 2+1, 1 o velikosti 3+kk a 2 o velikosti 3+1. Ceny nájemného se pohybovaly od 8.000 do 12.500 Kč za měsíc.

<sup>38</sup> Dle vlastnické struktury domů je ve Vrbně pod Pradědem ve vlastnictví obec/státu 5,6% domů, což je o 1,5% více než v ORP Bruntál Krajská hodnota pak dosahuje 2,2 %, v rámci celé ČR je to 1,8%. (Zdroj: ČSU: SLDB2021)

<sup>39</sup> Zdroj: [Byty k pronájmu Bruntál, Vrbno pod Pradědem • Sreality.cz](https://www.sreality.cz)

Aktuální výše nájemného v městských bytech (platné od 1.1.2024) je 43 Kč/m<sup>2</sup>, u bytů se sníženou kvalitou pak 39 Kč/m<sup>2</sup>.

Zájemci o městský byt jsou dle pravidel<sup>40</sup> povinni podat písemnou žádost, což je zpoplatněno částkou 200 Kč (tzv. manipulační poplatek). Žádost o pronájem může podat osoba, která mj. nemá žádný dluh vůči Městu Vrbno pod Pradědem (včetně dluhů za odpad), v posledních 5 letech neopustil zájemce městský nájemní byt z důvodu neplacení nájemného nebo zrušení nájemního vztahu na základě výpovědi, či neopustil nájemní byt z důvodu zrušení nájemního vztahu na základě prokázaných škod na majetku Města Vrbno pod Pradědem nebo během této doby nebylo prokázáno hrubé porušování dobrých mravů v nájemním bytě. Žadatel je povinen aktualizovat svoji žádost jedenkrát za dva roky, a to písemně vždy do 30.6. příslušného roku.

Pořadník je sestavován dle potřeby nejméně 1x ročně a je rozdělen do skupin dle velikosti bytů. Byty jsou nabízeny podle pořadí dle data podání žádosti v seznamu zájemců o pronájem bytové jednotky. V době zpracování tohoto dokumentu bylo v pořadnících 20 zájemců o byt 1+0 nebo 1+1, zde je čekací doba cca 3 roky. Dále 20 zájemců o byt 2+1 s čekací dobou cca 5 let a 11 zájemců o byt 3+1 s čekací dobou více než 5 let.

Přidělování bytů je schvalováno Radou města v souladu se schváleným pořadníkem za podmínky, že žadatel nemá vůči Městu dluhy. Volný byt předá správa bytů k užívání po zaplacení peněžní jistoty ve výši trojnásobku měsíčního nájemného, protokolárním předání bytu a uzavření nájemní smlouvy. Pokud nájemci během užívání bytu nevznikne dluh na nájemném a službách, po 3 letech od převzetí bytu mu bude vrácena polovina zaplacené jistoty, po 5 letech vrácena druhá polovina jistoty.

Nájemní smlouvy se u nových nájemců uzavírají na období 6 měsíců. Pokud nájemce dodrží podmínky řádného užívání bytu, je mu smlouva prodloužena na další 2 roky.

Současná výše evidovaného dluhu na nájemném v obecních bytech dosahuje výše 3,5 milionu Kč. Ve většině případů se jedná o dluhy vzniklé kolem roku mezi lety 2006 - 2014. V loňském roce město zaslalo svým nájemníkům 37 upomínek za nezaplacené nájemné a služby, byly vydány 2 platební rozkazy, 2 exekuce a 3 žaloby na vyklizení bytu.

**Tabulka 20 Srovnání stavu využívání nástrojů řešení dluhů na nájemném a službách v městských bytech 2013 - 2018**

	2013	2018	2023
<b>zaslaných upomínek</b>	53	43	37
<b>uzavřených dohod o splátkách</b>	31	5	0
<b>platebních příkazů</b>	28	4	2
<b>z toho předání případů exekutorovi</b>	16	2	2
<b>podaných žalob</b>	18	2	3

<sup>40</sup> [Byty, nebytové prostory a nemovitosti – VRBNO pod Pradědem \(vrbnopp.cz\)](#)

<b>provedených soudních vyklizení</b>	9	1	0
---------------------------------------	---	---	---

Zdroj: SA 2015/Majetkoprávní odbor MěÚ VpP

Tabulka 21 Přehled změny počtu dlužníků podle výše dlužné částky

Výše dlužné částky	Počet dlužníků		
	2014	2019	2024
10-50 000 Kč	43	35	33
50-80 000 Kč	7	7	12
80 000 a více Kč	22	20	16

Zdroj: SA 2015/Majetkoprávní odbor MěÚ VpP

### Systém řešení dluhů

Správu bytového fondu města realizuje Majetkoprávní odbor MěÚ Vrbno od Pradědem. V případě vzniku dluhu na nájemném je postupováno následovně:

1. První upomínka na zaplacení dluhu: Nájemníkovi je doručena první upomínka na zaplacení dluhu. V případě, že nájemník projeví ochotu spolupracovat a vyřešit situaci, je snaha o dohodu na možnostech splácení. Dále je nájemník vyzván ke kontaktování úřadu práce, aby zjistil možnosti podpory.
2. Druhá upomínka na zaplacení dluhu: Pokud nájemník nereaguje na první upomínku, je mu doručena druhá upomínka na zaplacení dluhu.
3. Poslední upomínka na zaplacení dluhu: Pokud i přesto nájemník stále neplní svou platební povinnost, je mu doručena poslední výzva k zaplacení dluhu před podáním soudní žaloby.
4. Soudní žaloba na vydání platebního rozkazu: V případě, že nájemník nadále nekomunikuje a neplní své závazky, je podána žaloba na vydání platebního rozkazu.
5. Výpověď z nájmu bytu. Jestliže nájemník stále neplní své závazky a neprojevuje ochotu spolupracovat, dostane výpověď z nájmu bytu.
6. Soudní žaloba na vyklizení bytu: Pokud nájemník neopustí byt po výpovědi a nadále neplní své povinnosti, je podána soudní žaloba na vyklizení bytu.

S nájemníky, u kterých vznikne dluh na nájemném pracuje pracovník ze sociálního úseku odboru Vnitřních věcí městského úřadu. Dochází např. k nastavování splátkových kalendářů či podpoře v souvislosti s hospodaření dané domácnosti tak, aby nedocházelo ke ztrátě bydlení.

### Obecní bytový fond Široká Niva

Obec Široká Niva hospodaří s 25 obecními byty, ty nejsou kategorizovány. V době vzniku tohoto plánu neměla obec k dispozici žádné volné byty. Ty jsou zpravidla obsazeny ihned po jejich uvolnění na základě rozhodnutí zastupitelstva obce. O přidělení bytu aktuálně žádá 5 zájemců. Obec se snaží postupně bytový fond rekonstruovat. Zpracovává plán oprav bytových domů a bytů v havarijním stavu. Vzhledem k nízkým nájůmům je však nutné rekonstrukce dotovat z jiných zdrojů, včetně rozpočtu obce.

Hlavními důvody nedostatečnosti bytového fondu obce je malý počet obecních bytů. Bytový fond je obsazený a uvolňuje se pomalu. Chybí byty zejména pro seniory. V obci bylo k 31.12.2023 124 obyvatel starších 65 let, což činí 22.5% z celkového počtu. Pro tuto cílovou skupinu je důležité zajistit vhodné, dostupné bydlení, včetně zajištění bezbariérovosti. Dále je definovaná potřeba zajištění bydlení pro mladé rodiny, aby nedocházelo k jejich odchodu do větších měst. V Široké Nivě bylo průměrně (průměr za čtvrtletí: 1.-3. čtvrtletí 2023) vypláceno 10 příspěvku na živobytí, 30 příspěvků na bydlení a 3,5 doplateků na bydlení. Jedná se o skupinu osob, kteří mohou být ohroženi ztrátou bydlení. Pro cílovou skupinu nízkopříjmových domácností a osob ohrožených sociálním vyloučením můžou nastavené podmínky pro přidělování obecních bytů představovat bariéru pro nalezení standardního bydlení. Jedná se zejména o povinnost složit kauci, či podmínka bezdlužnosti vůči obci.

V době vzniku plánu nebyl v nabídkách realitních kanceláří k pronájmu žádný byt v Široké Nivě. V území byly nabízeny k odkupu rekreační objekty a jeden rodinný dům.

Zájemci o městský byt jsou dle pravidel povinni podat písemnou žádost, což je zpoplatněno částkou 100 Kč. Žádost o pronájem může podat osoba, která mj. nemá žádný dluh vůči obci, v posledních 5 letech nedostal výpověď z bytu z důvodu neplacení nájemného. V minulém roce došlo k výpovědi u jednoho nájemníka z důvodu opakovaného porušování domovního řádu. Žadatel přikládá k žádosti doklad zaměstnání a o výši svých příjmů. Žádost je nutné každoročně obnovit.

Obecní úřad projednává a posuzuje žádosti o nájem bytu dle schválených kritérií pro posuzování žádostí, která jsou přílohou pravidel. Poté předkládá zápis s návrhem na přidělení bytu nejvhodnějšímu uchazeči společně s návrhem uzavření nájemní smlouvy. O přidělení bytu rozhoduje zastupitelstvo obce.

Smlouvy o nájmu bytu jsou uzavírány na dobu určitou, a to na dobu 2krát na 6 měsíců po sobě jdoucích bez automatické obnovy. Pokud nájemník v předešlém období řádně plní podmínky nájemní smlouvy, uzavírá se dále smlouva na dobu 1 rok s automatickou obnovou. Před podpisem nájemní smlouvy je vyžadováno uhrazení kauce (jistoty) ve výši trojnásobku nájemného. Z té je případně hrazen vzniklý dluh na nájemném nebo poškození bytu.

Výše nájemného v obecních bytech je 30,42,- Kč/m<sup>2</sup>.

Dluhy na nájemném v současné době dle vyjádření vedení obce nevznikají. Obec eviduje dluhy z minulosti, kdy dlužníci již v městských bytech nežijí. Těm byly zaslány výzvy k úhradě dluhů. Ne všechny se podařilo vymoci. V případě vzniku dluhu na nájemném dochází k výpovědi z nájmu.

Členové pracovní skupiny, kteří definovali problémy v oblasti bydlení ve Vrbně pod Pradědem a Široké Nivě. Poukázali zejména na nedostatek dostupného bydlení v území. To je způsobeno zejména tím, že městský bytový fond se uvolňuje pomalu. Chybí byty pro zranitelné cílové skupiny, jako jsou senioři (ve Vrbně pod Pradědem se je 27,2% obyvatel starších 65 let,



v Široké Nivě pak 22,5%), osoby sociálně vyloučené či sociálním vyloučením ohrožené, osoby ohrožené ztrátou bydlení. Chybí také byty mladé rodiny. Největší poptávka je po bytech 1+1 nebo 1+0. Dopad na území můžeme vidět v odchodu mladých rodin z území, stárnutí obyvatelstva, soustředění sociálně slabých obyvatel na ubytovnách, rozvoj obchodu s chudobou.

## 2.3 Místní síť a její financování

Místní síť = zdroje pro řešení potřeb cílové skupiny.

### 2.3.1 Sociální služby

Tabulka 22 Přehled poskytovatelů sociálních služeb

Název poskytovatele	Zařízení poskytovatele / Název služby	Druh služby	Forma poskytování služby	Regionální / územní působení	Cílová skupina	Věková kategorie	Okamžitá kapacita (terénní/ambulanti)	Počet lůžek (pobytová forma)	Kapacita krajská síť (úvazky)	Kapacita krajská síť (lůžka)	Dotace kraj (MPSV + kraj)	Dotace město
Domov pro seniory Vrbno, p. o.	Domov pro seniory	Pobytová	Nepřetržitě	Vrbno a okolí, MSK	senioři	60+	0	72	56,7	72	14 073 000 Kč 2 718 613 -odměny Covid 320 624 - kompenzace nákladů Covid	3 030 000
Sagapo, p.o.	DOZP Sagapo	Sociální péče	Pobytová	MSK	osoby s mentálním postižením	18+	0	18	---	18	11 020 000 Kč	10.000,00
Open House, o.p.s.	Služby drogové prevence Vrbensko	Terénní programy	Terénní	MSK	děti a mládež ve věku od 6 do 26 let ohrožené spol. nežádoucími jevy, osoby ohrožené závislostí nebo závislé na návykových látkách, osoby v krizi, osoby žijící v sociálně vyloučených komunitách, osoby, které vedou rizikový způsob života nebo jsou tímto způsobem života ohroženy, pachatelé trestné činnosti, etnické menšiny	15+	9 - Terénní	-	nezjištěno	0	923 000 Kč	nezjištěno

Název poskytovatele	Zařízení poskytovatele / Název služby	Druh služby	Forma poskytování služby	Regionální / územní působení	Cílová skupina	Věková kategorie	Okamžitá kapacita (terénní/ambulantní)	Počet lůžek (pobytová forma)	Kapacita a krajská síť (úvazky)	Kapacita a krajská síť (lůžka)	Dotace kraj (MPSV + kraj)	Dotace město
Help in, o.p.s.	Sociální poradna	OSP	Ambulantní	MSK	oběti trestné činnosti, osoby komerčně zneužívané, osoby se zdravotním postižením, osoby v krizi, rodiny s dítětem/děťmi, etnické menšiny	nezjištěno	2- ambul.	0	nezjištěno	0	200 000 Kč	nezjištěno
Help in, o.p.s.	Pečovatelská služba	PS	Terénní	MSK	osoby s chronickým onemocněním, osoby se zdravotním postižením, senioři	27+	nezjištěno	0	nezjištěno	0	2 697 000 Kč	nezjištěno
Eurotopia, o.p.s.	Rodinná asistence	SAS	Ambulantní/terénní	Bruntálsko	Rodiny s dítětem/děťmi	Bez omezení	nezjištěno	0	4,5	0	ezjištěno	nezjištěno
Charita sv. Martina	Pečovatelská služba	PS	Terénní	Bruntálsko	senioři osoby s chronickým onemocněním, osoby s tělesným postižením, osoby se zdravotním postižením	19+	5 - terénní	0	4	0	1 758 000 Kč	70 000
Centrum pro zdravotně postižené Moravskoslezského kraje o.p.s.	Poradna pro osoby se zdravotním postižením Detašované pracoviště Bruntál	OSP	Ambulantní/terénní	Okres Bruntál	osoby v obtížné soc. situaci z důvodu zdravotního postižení nebo vysokého věku (senioři)	15+	1	0	0,8	0	580 000 Kč	Krnov: 41 000 Kč Bruntál: 70 000 Kč

Název poskytovatele	Zařízení poskytovatele / Název služby	Druh služby	Forma poskytování služby	Regionální / územní působení	Cílová skupina	Věková kategorie	Okamžitá kapacita (terénní/ambulanti)	Počet lůžek (pobytová forma)	Kapacita a krajská síť (úvazky)	Kapacita a krajská síť (lůžka)	Dotace kraj (MPSV + kraj)	Dotace město
Centrum pro zdravotně postižené Moravskoslezského kraje o.p.s.	Osobní asistence Bruntálsko	Osobní asistence	Terénní forma	Okres Bruntál	osoby, které mají sníženou soběstačnost z důvod vysokého věku, chronického onemocnění nebo zdravotního postižení, jejichž situace vyžaduje pomoc jiné fyzické osoby	6+	4	0	3,5	0	1 442 000 Kč	Krnov: 98 000 Kč Bruntál: 40 000 Kč

### 2.3.2 Další služby a aktivity

Tabulka 23 Přehled dalších služeb a aktivit

Název organizace	Název služby nebo aktivity	Cílová skupina	Věková kategorie	Údaj o kapacitě	Dotace kraj	Dotace město
Help in, o.p.s.	Dluhová poradna	Osoby předlužené Osoby v exekuci Osoby ve finanční tísní Osoby se sníženou schopností odolat reklamnímu nátlaku Osoby se sníženou schopností spravovat domácí rozpočet Osoby komerčně zneužívané	Nezjištěno	Nezjištěno	Nezjištěno	Nezjištěno
Charita sv. Martina	Domácí péče	Není určeno	Není určeno	Není určeno	0	0
Charita sv. Martina	Půjčovna kompenzačních pomůcek	Není určeno	Není určeno	Není určeno	0	0
Help In, o.p.s.	Půjčovna kompenzačních pomůcek	Není určeno	Není určeno	Není určeno	0	0
Help In o.p.s.	Hodinový manžel	Není určeno	Není určeno	Není určeno	0	0

### 2.3.3 Popis zdrojů financování místní sítě a rozvojových aktivit

V oblasti poskytování sociálních služeb město Vrbno pod Pradědem vyhláší Program I. Podpora činností spolků a občanských sdružení (dotace na činnost). O dotaci do výše 50.000 Kč rozhoduje rada města Vrbna pod Pradědem, o dotaci 50.001 a vyšší rozhoduje zastupitelstvo města Vrbna pod Pradědem. O výsledku podpory či nepodpory jsou všichni žadatelé vyrozuměni písemně.

V České republice je systém financování sociálních služeb založen na principu vícezdrojového financování. Povinnost obce zajišťovat dostupnost informací o sociálních službách, potřebách občanů a sociálních službách na svém území vyplývá ze zákona o sociálních službách.

**Financování sociálních služeb a souvisejících aktivit na Vrbensku je rozděleno mezi:**

- Město Vrbno pod Pradědem, obec Široká Niva, Karlovice, Karlova Studánka a Ludvíkov
- Státní rozpočet České republiky
- Dotační tituly vyhlašované Moravskoslezským krajem
- Úhrady od zdravotních pojišťoven
- Dotace Úřadu práce ČR
- Nadace, dary

**Město Vrbno pod Pradědem a obce Široká Niva, Karlova Studánka, Ludvíkov i Karlovice každoročně vyhláší dotační programy k zajištění sociálních služeb a souvisejících aktivit.** Finance jsou použity z rozpočtu města a obcí. Z rozpočtu obcí bylo na sociální a navazující služby působící na Vrbensku vyčleněno celkově 1 149 000 Kč pro rok 2020 a 1 216 000 Kč pro rok 2021. Jednotlivé finanční příspěvky obcí v letech 2020 a 2021 shrnuje následující tabulka:

Obec	Rok 2020	Rok 2021
Vrbno pod Pradědem	1 085 000 Kč	1 115 000 Kč
Karlova Studánka	10 000 Kč	25 000 Kč
Ludvíkov	30 000 Kč	40 000 Kč
Široká Niva	20 000 Kč	20 000 Kč
Karlovice	4 000 Kč	16 000 Kč
<b>Celkem</b>	<b>1 149 000 Kč</b>	<b>1 216 000 Kč</b>

## 2.4 Syntetická analýza

V následujícím textu je představen pohled členů Lokálního partnerství na problémy ve všech tematických oblastech spolupráce.

Místní aktéři byli do tvorby Plánu zapojeni prostřednictvím pracovní skupiny, v rámci které určili stěžejní problémy k řešení, jejich dopady a navrhli dlouhodobou vizi. Podkladem pro jednání pracovní skupiny byly výstupy z pracovních skupin, které byly realizovány metodou stromování v roce 2019, zároveň definované problémy z koncepčních materiálů Vrbenska. Členové pracovní skupiny definované výstupy verifikovali a doplnili.

Podrobné výstupy z realizovaných pracovních skupin jsou uvedeny v příloze. Níže jsou představeny **jádrové problémy a dílčí problémy** v oblasti dluhové problematiky, zaměstnanosti a zdraví. Na tematické oblasti je pohlíženo z tří perspektiv. Z perspektivy pracovníků/expertů pracujících s CS, lokálního systému a majitelů aktiv. V perspektivě pracovníků/expertů pracujících s CS vycházíme ze zkušenosti a perspektivy pracovníků, kteří pracují s CS a spolupracují na řešení problémů z expertní role. Z časových a kapacitních důvodů nebyla do zjišťování zapojena cílová skupina ani komunitní pracovníci, kteří by zajistili přímo hledisko CS.

K vymezení **strategických cílů a ověření jednotlivých vizi** byla využita metoda **mapování aktiv (asset mapping)**, v níž členové pracovní skupiny určovali přednosti a zdroje, které jsou využívány v rámci systému v území. Následně formou brainstormingu uváděli, jak je chtějí rozvíjet do budoucna, případně jaká aktiva jim chybí. Aktiva byla zjišťována v tematických oblastech zaměstnanost, dluhová problematika a zdraví. Získané podněty byly shrnuty do tabulky u každé tematické oblasti. Z výstupů z metody asset mapping je čerpáno ve strategické části dokumentu Plánu.

## Dluhová problematika

**Jádrový problém:** Vysoká míra předlužení obyvatel a podíl lidí v exekuci

### Shrnutí základních bodů získaných metodou stromování

Perspektiva	Dílčí problémy
Pracovníků/expertů pracujících s CS	<ul style="list-style-type: none"><li>- CS se bojí srážek ze mzdy a snížení životní úrovně rodiny</li><li>- Pro CS je výhodnější práce bez pracovní smlouvy tzv. práce na černo</li><li>- CS chybí dostatek kompetencí v oblasti finanční gramotnosti</li><li>- CS má vysoké dluhy na nájemném (pohledávky vůči městu)</li><li>- Starší osoby z CS se zadlužují kvůli svým dětem či vnoučatům</li><li>- CS nabyde dluhy dědictvím</li><li>- CS má vysoká nároky na životní standard</li></ul>
Majitelé aktiv	<ul style="list-style-type: none"><li>- Zaměstnavatelé nechtějí zaměstnávat osoby s dluhy</li><li>- Nedostatečné kompetence CS rozpoznat rizika související s půjčkami</li><li>- Nízká finanční gramotnost a nízké kompetence CS v oblasti finanční gramotnosti</li><li>- Vysoký životní standard, na který CS nedosahuje vlastními příjmy</li></ul>
Lokální hledisko	<ul style="list-style-type: none"><li>- Nemotivační systém oddlužení a zhoršení finanční situace v domácnosti</li><li>- Nedostatečná mzda na pokrytí základních potřeb</li><li>- Snadná dostupnost půjček a úvěrů</li><li>- Zvyšující se počet osob, které jsou v bytové nouzi nebo bytovou nouzí ohroženi</li><li>- Nízké mzdy za práci</li><li>- Nedostatečná nabídka vhodných pracovních míst</li><li>- Špatná dopravní dostupnost regionu</li><li>- Míra inflace a skokově se zvyšující ceny energií domácností</li></ul>

### Shrnutí základních bodů získaných metodou asset mapping (mapování aktiv)

Aktiva vrbenského systému v oblasti dluhové problematiky, která byla mapována členy pracovní skupiny

<b>Současná aktiva v roce 2022</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- CS využívá služeb dluhové poradny</li><li>- Funkční spolupráce s organizací Help – in, o.p.s. v oblasti dluhového poradenství a zpracování insolvenčních návrhů</li><li>- Klienty se daří motivovat ke změně a k řešení finančních problémů</li></ul>
<b>Rozvoj aktiv do roku 2027</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Rozvíjet motivaci CS k řešení svých problémů v oblasti dluhové problematiky</li><li>- Zlepšovat dostupnost služeb v území pro CS</li><li>- Zvýšit informovat CS v oblasti dluhové problematiky</li><li>- Rozvíjet spolupráci s ÚP, zaměstnanci města</li><li>- Zvyšovat počet osob, které vstupují do oddlužení</li></ul>

## Zaměstnanost

**Jádrový problém:** Nízká zaměstnatelnost a obtížné pracovní uplatnění osob z CS

### Shrnutí základních bodů získaných metodou stromování

Perspektiva	Dílčí problémy
<b>Pracovníků/expertů pracujících s CS</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Nevhodné vzdělání CS</li><li>- CS má obavy ze zaměstnání</li><li>- CS má nereálné představy o zaměstnání a výši mzdy</li><li>- CS má strach a obavy z nástupu do zaměstnání, ze změn a nestability, z vlastního selhání</li><li>- CS má nízkou pracovní zkušenost</li><li>- CS je závislá na sociálních dávkách</li><li>- Ztráta pracovních návyků u CS</li><li>- Přenos negativních vzorců chování v rodině (např. rodiče nepracovali, děti také nebudou pracovat)</li><li>- Zaměstnavatelé mají předsudky vůči CS</li><li>- Dluhy u CS, vysoká míra zadluženosti, CS se nevyplatí pracovat</li></ul>
<b>Majitelé aktiv</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Nedostatečná připravenost CS pro trh práce</li><li>- Chybějící motivace k práci</li><li>- Nedostatečná sebe prezentace CS u zaměstnavatelů</li><li>- Závislostní chování u CS</li><li>- Krátké zaměstnání prostřednictvím tréninkových pracovních míst</li><li>- Zaměstnanci těžko hledají pracovní uplatnění pro ukončení výkonu TPM</li><li>- Z důvodu krize na trhu a nestability zisku z podnikání zaměstnavatelů si často nemohou zaměstnavatelé dovolit osoby po ukončení TPM zaměstnat</li><li>- Problém sladění rodinného a pracovního života a nedostatečné volnočasové vyžití v území</li></ul>
<b>Lokální hledisko</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Špatně nastavený vzdělávací systém – chybějí praxe u absolventů škol a jejich nízké uplatnění v potřebných pracovních pozicích</li><li>- Nabídka vzdělání CS neodpovídá potřebám v území</li><li>- Chybějící multidisciplinární spolupráce, podpora CS a sdílení zkušeností a dobré praxe aktérů</li><li>- Nízké mzdy vyplácené za odvedenou práci</li><li>- Odchod kvalifikovaných obyvatel z Vrbenska, kvůli nedostatku kvalifikované práce <sup>41</sup></li><li>- Vysoká fluktuace zaměstnanců</li><li>- Vrbensko se nachází v příhraniční oblasti</li><li>- Na malém městě se vzájemně všichni znají, panuje přesvědčení, že CS chybí pracovní návyky</li><li>- Ukončení pracovní činnosti významných zaměstnavatelů v minulosti a nedostatek nových investorů</li><li>- Sestěhování lidí na Vrbensko, kteří mají nízkou či žádnou kvalifikaci</li><li>- Špatná dopravní dostupnost regionu</li></ul>

<sup>41</sup> Odchod kvalifikovaných obyvatel souvisí i s obtížnou možností získat v regionu bydlení, minimálně v posledních letech, kdy dochází k růstu cen realit a tlaku ekonomicky silnějších oblastí (měst) na rekreační využití volných objektů. To neúnosně zvyšuje konkurenci a ceny movitostí. Odliv lidských zdrojů potenciálně schopných vytvářet nové pracovní příležitosti pak také přispívá (bude přispívat) k menší nabídce volných pracovních míst a trvale nízkým platům v regionu.



- Nezájem zaměstnavatelů zaměstnávat osoby s kumulací faktorů soc. vyloučení (dluhy, věk, nízké vzdělání apod.)
- Předsudky ze strany zaměstnavatelů
- Administrativní náročnost pro zaměstnavatele
- Práce na černo, která je pro část CS výhodnější než legální zaměstnání
- Zaměstnavatelé nechtějí zaměstnávat osoby 50+
- Struktura volných pracovních míst na trhu práce neodpovídá specifickým potřebám CS např. nedostatek vhodných pracovních míst pro OZP, TPM, míst pro pečující o děti do 15 let
- Chybějící zkrácené pracovní úvazky a dotovaná pracovní místa
- Zaměstnavatelé mnohdy nedokáží či nemohou vytvořit vhodné pracovní podmínky pro osoby se sníženou zdravotní způsobilostí
- Zaměstnavatelé nabízejí volná pracovní místa, na které CS nesplňuje kvalifikační požadavky
- Nedostatečné možnosti uplatnění pro osoby se sníženou zdravotní způsobilostí např. chráněné dílna
- Rostoucí inflace a rapidně zvyšující se ceny energií ve firmách např. uzavření společností, které nejsou schopny čelit rapidním cenám za energie a možné uzavření či přestěhování dalších firem v území a díky tomu zvyšující se počet nezaměstnaných osob

### **Shrnutí základních bodů získaných metodou asset mapping (mapování aktiv)**

Aktiva vrbenského systému v oblasti zaměstnanosti, která byla mapována členy pracovní skupiny

<p><b>Současná aktiva v roce 2022</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Realizace TPM v území</li> <li>- Vzdělávání cílové skupiny</li> <li>- Spolupráce s úřadem práce</li> <li>- CS si díky pracovnímu poradenství umí následně vyhledat práci sama</li> <li>- CS si díky pracovnímu a dluhovému poradenství zvýší své kompetence</li> <li>- CS je spokojená při výkonu TPM</li> </ul>
<p><b>Rozvoj aktiv do roku 2027</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Zlepšit návaznost zaměstnání na HPP po ukončení TPM</li> <li>- Rozvíjet Peer programy v území</li> <li>- Zvýšit informovanost CS v oblasti volných pracovních míst pro CS</li> <li>- Zlepšit uplatnitelnost CS na otevřeném trhu práce</li> <li>- Zvýšit uplatnění CS po absolvování výukového programu</li> <li>- Rozvíjet spolupráci s úřadem práce</li> </ul>

## Zdraví

**Jádrový problém:** Nedostatečná úroveň péče a nízké kompetence CS v oblasti péče o své zdraví a zdraví svých blízkých

### Shrnutí základních bodů získaných metodou stromování

Perspektiva	Dílčí problémy
Pracovníků/expertů pracujících s CS	<ul style="list-style-type: none"><li>- Snížená dostupnost lékařské péče</li><li>- Zhoršení psychického zdraví u CS</li><li>- CS si neuvědomuje své zhoršené fyzické i duševní zdraví</li><li>- CS nevyhledá lékaře včas</li><li>- CS nedodrží povinné preventivní prohlídky</li><li>- CS zanedbává péči o své zdraví a zdraví svých blízkých</li></ul>
Majitelé aktiv	<ul style="list-style-type: none"><li>- CS se neumí orientovat v nutných zdravotních prohlídkách</li><li>- Nedostatečné motivace CS k péči o své zdraví a zdraví svých blízkých, nedostatečná péče o duševní zdraví u CS</li><li>- Naplněné kapacity odborných i praktických lékařů</li><li>- Nedostatečná péče o zdraví seniorů v domácím prostředí</li><li>- CS se stydí za své problémy</li><li>- Samota seniorů a s tím související se zhoršující zdravotní stav</li></ul>
Lokální systém	<ul style="list-style-type: none"><li>- Nedostatek odborných lékařů, dlouhá čekací lhůta od objednání</li><li>- Nízká dostupnost odborníků z klinické praxe (psychologové, terapeuti, psychiatři...)</li><li>- Finanční náročnost dojezdu k lékařům</li></ul>

### Shrnutí základních bodů získaných metodou asset mapping (mapování aktiv)

Aktiva vrbenského systému v oblasti zdraví, která byla mapována členy pracovní skupiny

<b>Současná aktiva v roce 2022</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Zajišťovat jednorázové aktivity pro seniory</li><li>- Komunikovat s místní obyvateli</li><li>- Zajišťovat malé jednorázové granty pro CS</li><li>- Spolupráce s organizací Help in, o.p.s.</li><li>- Spolupráce o ostatními NNO působícími v obci Karlova Studánka a Ludvíkov</li><li>- Spolupráce obcí Karlova Studánka a Ludvíkov, společné zapojování obyvatel do akcí</li></ul>
<b>Rozvoj aktiv do roku 2027</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Rozvoj aktivit pro CS v oblasti zdraví</li><li>- Zvyšovat motivaci CS v oblasti péče o své zdraví a zdraví svých blízkých</li><li>- Motivovat CS k účasti na realizovaných akcích</li><li>- Zajistit odbornou podporu a doprovázení CS v tematické oblasti zdraví</li><li>- Předávat informace CS interaktivní formou</li><li>- Zvýšit kompetence CS v oblasti zdraví</li><li>- Realizovat více akcí zaměřujících se na oblast zdraví</li></ul>

## Prevence a bezpečnost

**Jádrový problém:** Vysoký výskyt rizikových projevů chování u CS

### Shrnutí základních bodů získaných metodou stromování

Perspektiva	Dílčí problémy
Pracovníků/expertů pracujících s CS	<ul style="list-style-type: none"><li>- Zvyšující se agrese mezi CS (bitky, ničení majetku)</li><li>- Závislostní chování u CS</li><li>- Pasivní trávení volného času</li><li>- Benevolence a nezájem rodičů o způsoby trávení volného času dětí</li><li>- Chybí aktivity pro méně formální/ méně organizované trávení volného času</li><li>- Negativní pohled veřejnosti na děti z ústavní výchovy, předsudky, nezájem</li><li>- Zvýšený vliv sociálních sítí, působení špatných vzorů</li><li>- Chybí streetwork</li><li>- Problematické zapojení dětí z CS do volnočasových aktivit (zejména sportovních kroužků) z důvodů jejich nepřijetí, nepochopení od trenérů, apod.</li></ul>
Majitelé aktiv a lokální hledisko	<ul style="list-style-type: none"><li>- Chybí aktivity pro méně formální/méně organizované trávení volného času</li><li>- Ukončení aktivit projektu SVČ v území</li><li>- Zánik NZDM v roce 2019</li><li>- Chybí infrastruktura pro některé sporty</li></ul>

### Shrnutí základních bodů získaných metodou asset mapping (mapování aktiv)

Aktiva vrbenského systému v oblasti prevence a bezpečnosti, která byla mapována členy pracovní skupiny

<b>Současná aktiva v roce 2024</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- kroužky na ZŠ (nabídka kroužku za nízké ceny)</li><li>- existence budovy bývalého gymnázia ve Vrbně p. P. – vhodné prostory pro NZDM</li><li>- vznik NZDM v strateg. plánu rozvoje města</li><li>- v území se nachází množství hřišť, prostor pro volný čas</li><li>- dobře fungující ZuŠ</li></ul>
<b>Rozvoj aktiv do roku 2027</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- vznik prostoru pro neformální trávení volného času - NZDM</li><li>- tematicky zaměřené preventivní programy na ZŠ</li><li>- osvěta pro rodiče</li><li>- prevence v rámci realizace aktivit NZDM</li><li>- rozvoj volnočasových aktivit dle zájmu CS</li></ul>

## Bydlení

**Jádrový problém:** Zvyšující se podíl osob, které nedosáhnou na standardní bydlení v území

### **Shrnutí základních bodů získaných metodou stromování**

<b>Perspektiva</b>	<b>Dílčí problémy</b>
<b>Pracovníků/expertů pracujících s CS</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Nedostatek financí pro zajištění bydlení</li><li>- Nízké příjmy</li><li>- Nezaměstnanost</li><li>- Zadluženost CS</li><li>- Vysoké ceny nájmu u soukromých pronajímatelů</li><li>- Nedostatečné kompetence CS v souvislosti s bydlením a udržením bydlení</li><li>- Neschopnost hospodařit s penězi</li><li>- Nedostatečná finanční gramotnost</li><li>- Nedodržování norem</li><li>- Sousedské spory, přestupkové jednání (zejména na ubytovnách)</li><li>- CS nesplní podmínky pro přidělení městského bydlení</li><li>- Dluhy vůči městu</li><li>- CS nedosáhne na kauci</li></ul>
<b>Majitelé aktiv a lokální hledisko</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Nedostatek bytů</li><li>- Nedostatek financí na rekonstrukce, výstavbu</li><li>- Nevhodné nastavení dotačních podmínek</li><li>- Nezáměr developerů (stavební uzávěry, biokoridory, památky)</li><li>- Městské byty se uvolňují pomalu</li><li>- Vysoké nájemné u soukromých pronajímatelů</li><li>- Obchod s chudobou v území</li><li>- Diskriminace CS na trhu s bydlením</li><li>- Soukr. pronajímatele nechtějí pronajímat byty CS</li><li>- Nefunguje dostupné bydlení</li><li>- V Široké Nivě chybí pozemky pro novou výstavbu</li></ul>

## Shrnutí základních bodů získaných metodou asset mapping (mapování aktiv)

Aktiva vrbenského systému v oblasti bydlení, která byla mapována členy pracovní skupiny

<b>Současná aktiva v roce 2022</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Velký bytový fond města Vrbna p.P.- 454 městských bytů</li><li>- Nízké nájem v městských bytech</li><li>- Příprava realizace projektů – vznikne 7 sociálních bytů na ul. Hřbitovní</li><li>- Podpora CS ze strany města při vzniku dluhů – soc. práce na obci</li><li>- Podpora NNO v území ze strany města</li><li>- Poskytování právního poradenství a sociální poradna ve městě</li></ul>
<b>Rozvoj aktiv do roku 2027</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Rozvoj infrastruktury v obcích směrem k navýšení kapacit dostupného a sociálního bydlení</li><li>- Nadstavit systém dostupného bydlení v území</li><li>- Pokračovat ve stávajících aktivitách obcí podpory CS při zajištění a udržení bydlení</li></ul>

### 3 Strategická část

Strategická část Plánu obsahuje dlouhodobé **vize pro Vrbensko** a **strategické cíle**. Cílem Plánu je nabídnout základní směr pro realizaci potřebných intervencí, od nichž lze dále odvíjet konkrétní opatření a aktivity, které jsou navrženy v akčním plánu. Důležitou součástí tohoto dokumentu je implementační schéma, které napomáhá zapojeným aktérům aktivně hledat řešení na základě vytyčené vize.

#### 3.1 Definování vize a strategických cílů

**Vizí** rozumíme představu budoucího stavu, kterého chtějí místní aktéři dosáhnout v časovém horizontu do roku 2027. Členové pracovní skupiny byli zapojeni do formulace vize prostřednictvím aktivity, která se zaměřovala na představu budoucího stavu. Vize byla stanovena pro každou tematickou oblast.

**Přehled vizí a strategických cílů Plánu**

Tematická oblast	Vize	Strategické cíle
<b>Dluhová problematika</b>	CS je informovaná, motivovaná a kompetentní v řešení problémů v oblasti dluhové problematiky, zároveň se zvyšuje počet osob vstupujících do oddlužení a snižuje se procentuální podíl osob v exekuci	<b>Strategický cíl 1.1:</b> Snížit zadluženost obyvatel obcí na Vrbensku
<b>Zaměstnanost</b>	Na území Vrbenska je dostatek pracovních příležitostí pro CS a mladí lidé zůstávají na území Vrbenska	<b>Strategický cíl 2.1:</b> Zvýšit zaměstnatelnost CS na Vrbensku
<b>Zdraví</b>	V území jsou dostupné zdravotní služby, podpůrné aktivity a činnosti v oblasti zdraví pro CS	<b>Strategický cíl 3.1:</b> Zvýšit informovanost v podpoře zdraví a motivaci v oblasti péče o zdraví u CS
<b>Prevence a bezpečnost</b>	Ve Vrbně pod Pradědem se daří preventivně působit na CS a snižovat výskyt rizikových projevů chování.	<b>Strategický cíl 1.1:</b> Snižování výskytu rizikových projevů chování u CS
<b>Bydlení</b>	V obcích Vrbenska je dostatek kapacit standardního bydlení a jsou dostupné pro ohrožené skupiny obyvatel. Místní aktéři spolupracují a aktivně podporují obyvatele při získání a udržení bydlení.	<b>Strategický cíl 4.1:</b> Zvýšit kapacity obecního bydlení na území Vrbenska a jeho dostupnost pro ohrožené skupiny obyvatel.

## Prioritní oblast 1: Dluhová problematika

**Vize:** CS je informovaná, motivovaná a kompetentní v řešení problémů v oblasti dluhové problematiky, zároveň se zvyšuje počet osob vstupujících do oddlužení a snižuje se procentuální podíl osob v exekuci

**Strategický cíl 1.1:** Snižit zadluženost obyvatel obcí na Vrbensku

### Očekávaná změna:

Dojde k celkovému snížení zadluženosti obyvatel obcí na Vrbensku i ke zvýšení kompetencí obyvatel v oblasti dluhové problematiky. Očekávaná změna bude zaměřena na osoby, které se již potýkají s dluhy, tak i na osoby, které ještě zadlužené či předlužené nejsou, ale jsou zadlužeností či předlužeností ohrožené. CS bude dostupné komplexní dluhové poradenství, bude rozvíjena spolupráce mezi aktéry pracující s CS a zvýší se informovat CS v oblasti dluhové problematiky.

### Zdůvodnění a popis cíle:

Obce na Vrbensku se potýkají s vysokým procentuálním podílem osob v exekuci. Z Mapy zadluženosti vyplývá, že ke konci roku 2023 bylo v ORP Bruntál 3 475 osob v exekuci s celkovým počtem 21 730 exekucí. Podíl osob v exekuci dosahoval v ORP Bruntál 12,0 %. Z údajů v Mapě zadluženosti dále plyne, že ke konci roku 2023 byl ve Vrbně pod Pradědem podíl osob v exekuci 9,2 %, v Široké Nivě 7,4 %, v Karlově Studánce 24,2 %, v Ludvíkově 5,0 % a v Karlovicích podíl osob v exekuci činil 8,9 %. Zadlužení a předlužení přitom může vést k sociálnímu vyloučení jednotlivců i rodin. Jednou z příčin dluhových problémů je nedostatečná finanční gramotnost a s ní související generační přenos nesprávných vzorců chování v rodině. Dluhová problematika se velmi často netýká samotného jednotlivce, ale má dopad na celý rodinný systém.

Obsahem tohoto strategického cíle je rozvoj komplexního a dostupného dluhového poradenství, které napomáhá osobám z CS. Zásadní je provázanost na další aktivity a služby, zejména na oblast zaměstnatelnosti. Neméně důležité je také sdílení aktuálních informací a zkušeností z praxe, do kterého by měli být zapojeni všichni důležití aktéři spolupracující s CS např. dluhový poradci, sociální pracovníci, zaměstnanci města i zaměstnavatelé.

### Kontextové indikátory v oblasti dluhové problematiky

Název indikátoru	Počáteční hodnota 2022 (rok)
Počet exekucí	3160 (prosinec 2021)
Počet osob v exekuci	576 (prosinec 2021)
Počet osob v insolvenční řízení	94 (26. 7. 2022)

## Prioritní oblast 2: Zaměstnanost

**Vize:** Na území Vrbenska je dostatek pracovních příležitostí pro CS a mladí lidé zůstávají na území Vrbenska

**Strategický cíl 2.1:** Zvýšit zaměstnatelnost CS na Vrbensku

### Očekávaná změna:

Dojde ke zvýšení schopností a dovedností u CS, zvýšení možností uplatnitelnosti na otevřeném trhu práce a udržení stabilního, adekvátního zaměstnání. Pracovní návyky CS získá, obnoví či upevní prostřednictvím tréninkových pracovních míst. CS bude lépe připravena na profesní život a na získání zaměstnání na otevřeném trhu práce.

### Zdůvodnění a popis cíle:

Podíl nezaměstnaných osob byl k 31. 12. 2023 ve Vrbně pod Pradědem 7,2 %, v Karlovicích 7,1 %, v Ludvíkově 5,1 %, v Široké Nivě 8,1 % a v obci Karlova Studánka dosahoval podíl nezaměstnaných osob 5,2 %. V evidenci úřadu práce bylo v těchto obcích k 31. 12. 2023 celkem 313 uchazečů o zaměstnání a bylo evidováno 21 volných pracovních míst. Dlouhodobá či opakovaná nezaměstnanost u CS může vést k chudobě, stigmatizaci, frustraci a ke zvýšení rizika sociálního vyloučení. Zvýšené riziko sociálního vyloučení dopadá na osoby, které jsou ohroženy sociálním vyloučením a jsou vystaveny dílčím překážkám při získání zaměstnání. Jedná se například o osoby se základním či nedokončeným základním vzděláním, osoby sociálně vyloučené či sociálním vyloučením ohrožené, osoby s duševním onemocněním nebo fyzickým omezením, osoby pečující samy o dítě apod.

Strategický cíl se zaměřuje na vytváření vhodných podmínek a nástrojů pro CS, jejichž cílem je zvýšení možností pracovního uplatnění, které bude odpovídat jejich schopnostem a dovednostem, zároveň prostřednictvím vzdělávání a realizace tréninkových pracovních míst dojde k jejich rozvoji. CS bude poskytováno cílené a systematické pracovní poradenství, které je nedílnou součástí lepší připravenosti a úspěšnosti při vstupu na trh práce.

### Kontextové indikátory v oblasti zaměstnanosti

Název indikátoru	Počáteční hodnota 2022 (rok)
Počet uchazečů o zaměstnání	275 (srpen 2022)
Počet uchazečů o zaměstnání v evidenci 6+ měsíců	154 (září 2022)
Počet uchazečů o zaměstnání v evidenci 12+ měsíců	113 (září 2022)
Počet uchazečů o zaměstnání v evidenci 24+ měsíců	71 (září 2022)



## Prioritní oblast 3: Zdraví

**Vize:** V území jsou dostupné zdravotní služby, podpůrné aktivity a činnosti v oblasti zdraví pro CS

**Strategický cíl 3.1:** Zvýšit informovanost v podpoře zdraví a motivaci v oblasti péče o zdraví u CS

### Očekávaná změna:

Dojde k rozšíření dostupnosti zdravotní péče a informovanosti v podpoře zdraví u osob z CS. Za podpory zdravotního mediátora dojde ke komplexnímu rozšíření informovanosti v podpoře zdraví, zároveň bude cílová skupina motivována a podporována v péči o své zdraví i zdraví svých blízkých. Budou pořádány preventivní akce směřující k rozšíření dosavadních znalostí v oblasti psychického i fyzického zdraví.

### Zdůvodnění a popis cíle:

Obyvatelé v obcích Ludvíkov a Karlova Studánka se potýkají s nedostupností zdravotní péče a s nedostupností komplexní informovanosti v podpoře zdraví. Z tohoto důvodu je velmi důležité zřídit v těchto obcích pracovní pozici zdravotního mediátora, který bude osobám z CS poskytovat komplexní informace a podporu ve zdravotní oblasti.

Opatření definovaná ve strategickém cíli se zaměřují na zvýšení informovanosti v podpoře zdraví a kompetencí CS v oblasti zdraví, tak i na zřízení pracovní pozice zdravotního mediátora. Vzhledem ke stárnutí obyvatelstva napříč celou Českou republiku, odlehlostí a špatnou dopravní dostupností obcí Ludvíkov a Karlova Studánka je zásadní zajistit péči o stárnoucí obyvatelstvo v území, zároveň zprostředkovat CS komplexní informace, podporu a aktivity vedoucí ke zlepšení současného zdravotního stavu a v neposlední řadě rozvíjet dosavadní kompetence CS. Zdravotní mediátor bude v obcích působit i preventivní formou, jejímž cílem je předcházet zdravotním komplikacím a problémům, které mohou být důsledkem neznalosti či zanedbání zdravotní péče u CS.

### Kontextové indikátory v oblasti zdraví

Název indikátoru	Počáteční hodnota 2022 (rok)
Počet zdravotních mediátorů	0 (říjen 2022)

## Prioritní oblast 4: Prevence a bezpečnost

**Vize:** Ve Vrbně pod Pradědem se daří preventivně působit na CS a snižovat výskyt rizikových projevů chování.

**Strategický cíl 1.1:** Snižování výskytu rizikových projevů chování u CS

### Očekávaná změna:

Dojde k rozvoji vhodných opatření, které povedou ke snížení výskytu rizikových projevů chování u CS. Dojde k pozitivní změně v oblasti bezpečnosti, zejména ke zvýšení pocitu bezpečí ve městě.

### Zdůvodnění a popis cíle:

V oblasti prevence a bezpečnosti je místními aktéry nejpálčivěji vnímána cílová skupina dětí a mladistvých (primárně děti školního věku, do dosažení zletilosti), u kterých stále častěji dochází k rizikovým projevům chování. To dokreslují počty případů řešených na místních základních školách viz. analytická část dokumentu. Problematicky je vnímáno trávení volného času CS. V území dochází k slovním i fyzickým útokům (různé roztržky/bitky) ničení cizího majetku či stále častěji k užívání návykových látek, včetně experimentování s novými druhy.

Obsahem tohoto strategického cíle je zavedení takových opatření, které povedou ke zlepšení situace ve území. Konkrétně se jedná o posílení vhodných aktivit pro trávení volného času CS, včetně individuální podpory a práce s rizikovými skupinami. Dále cílené, ale plošné preventivní působení v rámci primární prevence ve spolupráci s místními organizacemi, či osvětová činnost pro širokou veřejnost.

### Kontextové indikátory v oblasti bezpečnosti a prevence kriminality

Název indikátoru	Počáteční hodnota 2023 (rok)
Počet spáchaných trestných činů	1189
Počet spáchaných přestupků	87
Počet přestupků spáchaných dětmi a mladistvými (projednáváno komisí pro projednávání přestupků města Vrba pod Pradědem)	9

## Prioritní oblast 5: Bydlení

**Vize:** V obcích Vrbenska je dostatek kapacit standardního bydlení a jsou dostupné pro ohrožené skupiny obyvatel. Místní aktéři spolupracují a aktivně podporují obyvatele při získání a udržení bydlení.

**Strategický cíl 1.1:** Zvýšit kapacity bydlení na území Vrbenska a jejich dostupnosti pro ohrožené skupiny obyvatel.

### Očekávaná změna:

Dojde k navýšení kapacit dostupného bydlení (včetně sociálního) v území, a to výstavbou či rekonstrukcí. Zvýší se jeho dostupnost pro ohrožené skupiny obyvatel. Sníží se počet osob, které jsou ohroženy ztrátou bydlení nebo se nacházejí v bytové nouzi.

### Zdůvodnění a popis cíle:

Přestože Město Vrbno pod Pradědem vlastní poměrně velký bytový fond, nabídka volných bytů je omezená. Městské byty se uvolňují pomalu, chybí byty pro specifické cílové skupiny (sociální bydlení, bydlení pro mladé rodiny, osoby s nízkými příjmy, seniorské byty, ). V bytech soukromých pronajímatelů je vysoké nájemné, což je limitující pro CS. To vše má vliv na odchod zejména mladých lidí z území, či stárnutí populace.

Obsahem tohoto strategického cíle je navýšení kapacit a dostupnosti standardního bydlení pro rizikové skupiny obyvatel. Podpora CS při jeho získání či udržení.

..

Název indikátoru	Počáteční hodnota 2023 <sup>42</sup> (rok) Vrbno pod Pradědem	Počáteční hodnota 2023 <sup>43</sup> (rok) Široká Niva
Počet obecních bytů	454	25
Počet vyplacených PnB	204	10,9
Počet vyplacených DnB	35,5	1,2

<sup>42</sup> Počet vyplacených dávek v průměrném měsíci 2023

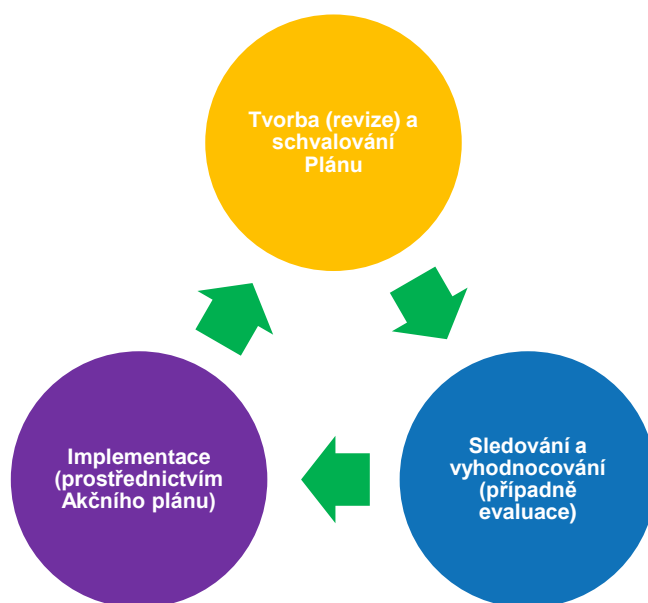
<sup>43</sup> Počet vyplacených dávek v průměrném měsíci 2023

## 4 Implementační část

V implementační části jsou shrnuty postupy, jakými bude Plán sestavován, naplňován, vyhodnocován a aktualizován. Rovněž jsou v ní popsány struktury a osoby, které se na naplňování Plánu podílejí, včetně jejich rolí.

Strategické řízení Plánu se skládá ze tří základních fází znázorněných na níže uvedeném obrázku. Jednotlivé fáze vycházejí jak z Popisu spolupráce, který je nedílnou součástí Memoranda o spolupráci, tak ze specifické části Metodiky KPSV 2021+.

Obrázek 6 Fáze strategického řízení plánu



Zdroj: vlastní zpracování

### 1. Tvorba (revize) a schvalování Plánu

Plán se skládá ze dvou částí. První část tvoří **strategicko-koncepční dokument** s platností do roku 2027. V něm jsou popsány dlouhodobé vize a strategické cíle. Součástí plánu je **Akční plán**, který stanovené cíle rozvádí, konkretizuje, a to prostřednictvím konkrétních opatření.

Plán je strategickým materiálem obcí, jehož tvorba probíhá ve spolupráci s Agenturou. Do procesu jeho přípravy jsou rovněž zapojeni členové Lokálního partnerství, kteří se účastní jednání Lokálního partnerství, na nichž sdílejí své zkušenosti i nápady. Složením a fungování Lokálního partnerství se detailně zabývá kapitola 1.1.

Návrh Plánu (včetně Akčního plánu), který vzniká po dohodě vedení města, spolupracujících obcí a zástupců Agentury, prochází řádným **připomínkovacím řízením**, kterého se účastní členové Lokálního partnerství a zástupci Agentury. Změny jsou zaznamenány do připomínkovacího listu. Výsledný návrh Plánu je předložen Lokálnímu partnerství k projednání. Následně Plán **schvaluje zastupitelstvo města Vrba pod Pradědem i zastupitelstva jednotlivých spolupracujících obcí**.

Z pravidelného vyhodnocování Plánu může vzejít potřeba dílčích změn. Úpravy stávajícího dokumentu se provádí formou **revize Plánu**. V případě revize je založen změnový list popisující učiněné změny. Ty je nutno projednat ve stejném režimu jako Plán nový, tedy se zapojením Lokálního partnerství a schvalovacích orgánů obcí.

## 2. Implementace Plánu

Postup tvorby zastřešujícího strategicko-koncepčního dokumentu a prováděcího implementačního dokumentu vychází z metodiky Ministerstva pro místní rozvoj ČR. V reakci na aktuální trendy strategického plánování, problematiku řešení sociálního vyloučení a zajištění vhodné formy aktivního strategického řízení jsou vznikající dokumenty rozděleny do dvou úzce provázaných materiálů tvořící jeden celek.

Akční plán je součástí Plánu a konkretizuje cíle a opatření, odpovědnost aktérů a finanční zdroje. Návaznost Akčního plánu na strategicko-koncepční část Plánu vyjadřuje následující schéma.

Obrázek 7 Popis jednotlivých částí Plánu sociálního začleňování



Zdroj: vlastní zpracování

Významnou aktivitou při sestavení implementačního dokumentu je sběr projektových fiší do lokálního projektového zásobníku Koordinovaného přístupu k sociálnímu vyloučení 2021+. Projektové fiše mohou předkládat zástupci města, zástupci Lokálního partnerství či jiných organizací, jestliže jsou jejich projektové záměry v souladu s vytyčenými cíli.

### 3. Sledování a vyhodnocování Plánu

Poslední fází strategického řízení je **průběžné sledování a vyhodnocování Plánu**, které probíhá:

- minimálně 2× ročně na úrovni lokálního konzultanta Agentury, manažera sociálního začleňování a zástupce obce (z tohoto jednání je veden zápis),
- minimálně 1× ročně na jednání Lokálního partnerství a
- minimálně 1× ročně formou **zprávy o naplňování Plánu**, která je předkládána na vědomí zastupitelstvům všem spolupracujících obcí

Předmětem vyhodnocení je míra naplňování Plánu. Ve zprávě o naplňování Plánu jsou vyhodnoceny indikátory plnění Plánu a dopady opatření stanovených v Akčním plánu. Rámcový postup monitoringu dopadů je stanoven v Akčním plánu. Součástí zprávy mohou být také návrhy na revize.

#### 4.1 Řídicí struktura implementace

Řídicí struktura implementace shrnuje role a odpovědnosti jednotlivých osob v návaznosti na popsané fáze strategického řízení Plánu.

Tabulka 24 Schéma řídicí struktury implementace Plánu

Strategické dokumenty / Aktéři strategického plánování		Plán sociálního začleňování (PSZ)		Akční plán (AP)	
		Tvorba (revize) a schvalování	Sledování a vyhodnocování	Tvorba (revize) a schvalování	Sledování a vyhodnocování
Dobrovolný svazek obcí Vrbenška	<b>Manažer PSZ</b>	Organizuje jednání a zajišťuje podklady. Zajišťuje schvalování na úrovni města spolu s AP.	Účastní se průběžného vyhodnocování (min. 2x ročně). Vypracovává zprávu o naplňování PSZ	Organizuje jednání a připravuje podklady. Přispívá svými projekty k plnění cílů. Sbírá projektové fiše. Zajišťuje schvalování na úrovni města spolu s AP.	Účastní se průběžného vyhodnocování (min. 2x ročně). Vypracovává zprávu o naplňování PSZ.
	<b>Zastupitelstvo města/obcí</b>	Projednává a schvaluje spolu s AP	Je obeznámeno s procesem formou zprávy o naplňování PSZ.	Projednává a schvaluje spolu s PSZ.	Je obeznámeno s procesem formou zprávy o naplňování PSZ.
	<b>Rada města</b>	Projednává a předkládá zastupitelstvu města spolu s AP.	Je obeznámena s procesem.	Projednává a předkládá zastupitelstvu města spolu s PSZ.	Je obeznámena s procesem.

<b>Agentura</b>	Nabízí odbornou podporu a konzultace. Zajišťuje schvalování na úrovni Agentury.	Účastní se průběžného vyhodnocování (min. 2x ročně). Podílí se na vypracování zprávy o naplňování PSZ.	Nabízí odbornou podporu a konzultace. Zajišťuje schvalování na úrovni Agentury.	Podílí se na vypracování zprávy o naplňování PSZ.
<b>Lokální partnerství (LP)</b>	Podílí se na tvorbě podkladů. Projednává a připomínkuje.	Je obeznámeno s procesem.	Projednává a připomínkuje. Přispívá svými projekty k plnění cílů.	Podílí se na monitoringu dopadů opatření. Je obeznámeno s procesem.
<b>Místní aktéři mimo LP</b>	-	-	Přispívají svými projekty k plnění cílů.	Podílejí se na monitoringu dopadů opatření.

Zdroj: vlastní zpracování

## 4.2 Analýza rizik a nastavení řízení rizik

V této kapitole jsou uvedeny informace o možných překážkách, které mohou nastat při realizaci konkrétních opatření. Níže přiložená tabulka identifikuje rizika a předkládá možnosti řešení vedoucí k eliminaci a minimalizaci definovaných rizik.

Tabulka 25 Analýza rizik

Analýza rizik				
Název rizika	Pravděpodobnost	Závažnost	Vyhodnocení	Prevence
Nekoordinovanost realizace projektů	Nízká	Nízká	Ano	Pravidelná realizace PS a sdílení informací mezi realizátory projektů.
Nezájem CS o realizované aktivity	Střední	Vysoká	Ano	Zapojení občanů a informovanost veřejnosti již ve fázi přípravy opatření. Aktivní oslovování občanů prostřednictvím existujících formálních a neformálních sítí, včetně systematické spolupráce s organizacemi v obci. Využití dostupných informačních sítí k propagaci.
Nedostatek lokálních odborníků pro realizaci některých projektových aktivit	Vysoká	Vysoká	Ano	Ošetřeno již v rámci přípravy projektů – nákup služeb, vzdělávání lokálních partnerů, zajištění odborníků z regionu.
Nenaplňování stanovených indikátorů výstupů	Střední	Střední	Ano	Průběžný monitoring realizace projektů a opatření

## Seznam zdrojů:

ASZ. 2019. *Tematický akční plán Vrbenska pro oblast zaměstnanosti a dluhové problematiky 2019-2022*. Praha: Odbor pro sociální začleňování (Agentura), Ministerstvo pro místní rozvoj ČR.

ASZ. 2020. *Strategický plán sociálního začleňování Vrbenska 2020 – 2022*. Praha: Odbor pro sociální začleňování (Agentura), Ministerstvo pro místní rozvoj ČR.

ASZ. 2022. *Index sociálního vyloučení*. Praha: Odbor pro sociální začleňování (Agentura), Ministerstvo pro místní rozvoj ČR. Dostupné z: [Index sociálního vyloučení – Agentura pro socialni zaclenovani \(socialni-zaclenovani.cz\)](https://socialni-zaclenovani.cz)

ČSÚ. 2022. *Veřejná databáze*. Dostupné z: [Výstupní objekt VDB \(czso.cz\)](https://vystupniobjekt.vdb.czso.cz)

Exekutorská komora ČR. 2022. *Statistiky*. Dostupné z: [Otevřená data o exekucích \(ekcr.info\)](https://ekcr.info)

Hilscher, Z. 2021. *Evaluační zpráva Vrbensko*. Praha: Odbor pro sociální začleňování (Agentura), Ministerstvo pro místní rozvoj ČR.

Krawiecová, N., Cibulka, J. 2020. *Mapy lékařů: praktici chybí na Domažlicku, pediatři téměř všude. Nejvíce zubařů je v Plzni*. iROZHLAS.cz. Dostupné z: [Mapy lékařů: praktici chybí na Domažlicku, pediatři téměř všude. Nejvíce zubařů je v Plzni | iROZHLAS - spolehlivé zprávy](https://irozhlasy.cz/Mapy-lekaru-praktici-chybi-na-Domažlicku-pediatri-temery-vsude-Nejvice-zubaru-je-v-Plzni)

*Mapa exekucí*. n. d. Institut prevence a řešení předlužení. Dostupné z: [Mapa exekucí \(mapaexekuci.cz\)](https://mapaexekuci.cz)

MMR. *Strategie regionálního rozvoje ČR 2021+*. Praha: Ministerstvo pro místní rozvoj ČR. Dostupné z: [SRR21.pdf.aspx \(mmr.cz\)](https://mmr.cz/SRR21.pdf.aspx)

MPSV. n. d. *Údaje jsou zveřejněné na Portálu MPSV*. Praha: Ministerstvo práce a sociálních věcí. Dostupné z: [Vizualizace \(mpsv.cz\)](https://vizualizace.mpsv.cz).

MZ ČR. 2021. *Dotační program na podporu dostupnosti zdravotních služeb praktických lékařů*. Praha: Ministerstvo zdravotnictví ČR. Dostupné z: [Dotační program na podporu dostupnosti zdravotních služeb praktických lékařů – Ministerstvo zdravotnictví \(mzcr.cz\)](https://mzcr.cz/Dotacni-program-na-podporu-dostupnosti-zdravotnich-sluzeb-praktickyx-lekaru-Ministerstvo-zdravotnictvi)

Národní registr poskytovatelů zdravotních služeb [online]. Praha: Ústav zdravotnických informací ČR, 2016 [cit. 2022-7-25]. Dostupné z: [Pro veřejnost - Národní registr poskytovatelů zdravotních služeb \(uzis.cz\)](https://uzis.cz/Pro-verejnost-Narodni-registr-poskytovatelu-zdravotnich-sluzeb)

Seidlová, M. 2018. *Zmapování poptávky místních zaměstnavatelů po profesích absentujících v nabídce lokálních vzdělávacích institucí v regionu Vrbensko*. Praha: Odbor pro sociální začleňování (Agentura), Ministerstvo pro místní rozvoj ČR.

Státní zdravotní ústav. n. d. Projekt „Efektivní podpora zdraví osob ohrožených chudobou a sociálním vyloučením“, registrační číslo CZ.03.2.63/0.0/0.0/15\_039/0009439, podpořený z OP Zaměstnanost ESF a státního rozpočtu ČR. Dostupné z: [EPOZ | EFEKTIVNÍ PODPORA ZDRAVÍ \(szu.cz\)](https://epoz.mzcr.cz/EFEKTIVNI-PODPORA-ZDRAVI)

Šídlo, L., a kol. 2017. *Regionální rozdíly v dostupnosti zdravotních služeb v Česku na příkladu všeobecného praktického lékařství [Regional differences in the availability of health services*



in Czechia on the example of general practical medicine]. © 2008-2022 ResearchGate. Dostupné z: [\(PDF\) Regionální rozdíly v dostupnosti zdravotních služeb v Česku na příkladu všeobecného praktického lékařství \[Regional differences in the availability of health services in Czechia on the example of general practical medicine\] \(researchgate.net\)](#)

ÚP ČR. 2022. *GIS 0 – Obce 12/16–3/22* [dataset]. Praha: Odbor kancelář generálního ředitele, Úřad práce České republiky.

Václavková, R., Melárová, M. 2017. *STRATEGIE ROZVOJE MĚSTA VRBNA POD PRADĚDEM pro období 2017–2023*. Ostrava: REGIO – Výzkumné a rozvojové centrum, z. ú. Dostupné z: [strategie-rozvoje-mesta-vrbno-pod-pradedem-2017-2023.pdf \(dataplan.info\)](#)

Výzkumný tým ASZ. 2019. *Situační analýza města Vrbna pod Pradědem. Analýza sociálního vyloučení na území města*. Praha: Odbor pro sociální začleňování (Agentura), Ministerstvo pro místní rozvoj ČR.

Výzkumný tým ASZ. 2022. *Analytický podklad pro činnost RCV v lokalitě Vrbensko*. Praha: Odbor pro sociální začleňování (Agentura), Ministerstvo pro místní rozvoj ČR.

## Seznam obrazových příloh:

Obrázek 1 Schéma spolupráce .....	2
Obrázek 2 Fáze plánovacího procesu .....	3
Obrázek 3 Schéma lokálního partnerství .....	4
Obrázek 4 Vazba mezi strategickými dokumenty .....	6
Obrázek 5 Vybrané obce Vrbenska .....	10
Obrázek 6 Fáze strategického řízení plánu .....	57
Obrázek 7 Popis jednotlivých částí Plánu sociálního začleňování .....	58

## Seznam grafů:

Graf 1 Vývoj počtu obyvatel (15-64 let) vybraných obcí Vrbenska .....	12
Graf 2 Vzdělanostní struktura obyvatel Vrbenska dle SLDB 2021 .....	133
Graf 3 Index sociálního vyloučení (obce Vrbenska).....	16
Graf 4 Počet přestupků projednávaných komisí pro projednávání přestupků města Vrbno pod Pradědem.....	26

## Seznam tabulek:

Tabulka 1 Vývoj počtu obyvatel vybraných obcí Vrbenska, k 31. 12. daného roku .....	111
Tabulka 2 Vývoj počtu obyvatel na území vybraných obcí Vrbenska, stav k 31. 12. daného roku .....	111
Tabulka 3 Vývoj počtu obyvatel vybraných obcí Vrbenska ve třech věkových kategoriích ..	122
Tabulka 4 Přehled podílu osob v exekuci a počtu exekucí za rok 2017 ve vybraných obcích, SO ORP Bruntál a MSK .....	1717
Tabulka 5 Přehled podílu osob exekuci a počtu exekucí v roce 2019 ve vybraných obcích, SO ORP Bruntál a MSK .....	17
Tabulka 6 Statistické údaje o exekucích v SO ORP Bruntál .....	18

Tabulka 7 Přehled o počtu exekucí a dalších údajích k 31. 12. 2021 ve vybraných obcích SO ORP Bruntál .....	18
Tabulka 8 Přehled o počtu exekucí a dalších údajích k 1. 10. 2023 ve vybraných obcích SO ORP Bruntál.....	19
Tabulka 9 Vývoj podílu nezaměstnaných dosažitelných osob (15-65 let) v SO ORP Bruntál a vybraných obcích v letech 2018-2023 .....	20
Tabulka 10 Vývoj podílu uchazečů o zaměstnání dle délky evidence na ÚP ČR v letech 2016-2023 .....	21
Tabulka 11 Počet volných pracovních míst a počet uchazečů na 1 volné pracovní místo v jednotlivých letech .....	222
Tabulka 12 Přehled trestné a přestupkové činnosti (obce Vrbenska) 2021 - 2023.....	26
Tabulka 13 Počet přestupků projednávaných komisí pro projednávání přestupků města Vrbna pod Pradědem v letech 2019 - 2023 dle druhu.....	27
Tabulka 14 Počet přestupků projednávaných komisí pro projednávání přestupků města Vrbna pod Pradědem v letech 2021 - 2023 spáchaných mladistvými 15 - 18 let dle druhu.....	27
Tabulka 15 Počty zachycených rizikových projevů chování ZŠ Vrbno pod Pradědem a uložená výchovná opatření 2021 - 2023.....	30
Tabulka 16 Počty zachycených rizikových projevů chování a uložená výchovná opatření DD, 1Š, ŠD a ŠJ Vrbno pod Pradědem 2021 - 2023.....	31
Tabulka 17 Počty případů, na které se zaměřuje sociální kuratela pro děti a mládež.....	32
Tabulka 18 Počet nezaopatřených dětí do 15 let a 15 - 18 let v okruhu společně posuzovaných osob vyplacených příspěvku na živobytí ve Vrbně pod Pradědem .....	33
Tabulka 19 Počty bytů dle právního statutu k užívání v obcích Vrbenska.....	34
Tabulka 20 Srovnání stavu využívání nástrojů řešení dluhů na nájemném a službách v městských bytech 2013 - 2018.....	35
Tabulka 21 Přehled změny počtu dlužníků podle výše dlužné částky.....	36
Tabulka 22 Přehled poskytovatelů sociálních služeb.....	39
Tabulka 23 Přehled dalších služeb a aktivit .....	41
Tabulka 24 Schéma řídicí struktury implementace Plánu .....	59
Tabulka 25 Analýza rizik.....	60

## Seznam příloh:

- Příloha 1 Podíly evidovaných uchazečů o zaměstnání dle vzdělání v letech 2018-2022
- Příloha 2 Stromy problémů pro tematickou oblast zaměstnanost
- Příloha 3 Stromy problémů pro tematickou oblast dluhová problematika
- Příloha 4 Stromy problémů v tematické oblasti zdraví
- Příloha 5 Stromy problémů pro tematickou oblast bezpečnost a prevence kriminality
- Příloha 6 Stromy problémů pro tematickou oblast bydlení
- Příloha 7 Průběžný monitoring naplňování Akčního plánu I. Plánu sociálního začleňování Vrbenska 2022 - 2027

**Příloha 1 Podíly evidovaných uchazečů o zaměstnání dle vzdělání v letech 2018-2023**

**Podíly evidovaných uchazečů o zaměstnání dle vzdělání v roce 2018**

Stav v roce 2018	Podíl uchazečů bez vzdělání + neúplným základním	Podíl uchazečů se základním vzděláním a praktickou školou	Podíl uchazečů s nižším středním odborným vzděláním (vyučení)	Podíl uchazečů se středním vzděláním (bez maturity)	Podíl uchazečů s ÚSV vzděláním + ÚSO (vyučení s maturitou) + ÚSO (bez vyučení)	Podíl uchazečů s vyšším odborným vzděláním	Podíl uchazečů s vysokoškolským vzděláním
Karlova Studánka	0 %	16,67 %	66,67 %	0 %	0 %	0 %	16,67 %
Karlovice	0 %	22,58 %	48,39 %	3,23 %	25,81 %	0 %	0 %
Ludvíkov	0 %	20,00 %	50,00 %	0 %	20,00 %	0 %	10,00 %
Široká Niva	0 %	28,13 %	50,00 %	3,13 %	3,13 %	0 %	6,25 %
Vrbno pod Pradědem	0 %	28,36 %	39,80 %	0,50 %	24,38 %	0,50 %	4,48 %
<b>SO ORP Bruntál</b>	<b>0,78 %</b>	<b>32,75 %</b>	<b>40,92 %</b>	<b>1,18 %</b>	<b>16,86 %</b>	<b>0,26 %</b>	<b>2,61 %</b>

Zdroj: ÚP ČR, vlastní zpracování.

**Podíly evidovaných uchazečů o zaměstnání dle vzdělání v roce 2019**

Stav v roce 2019	Podíl uchazečů bez vzdělání + neúplným základním	Podíl uchazečů se základním vzděláním a praktickou školou	Podíl uchazečů s nižším středním odborným vzděláním (vyučení)	Podíl uchazečů se středním vzděláním (bez maturity)	Podíl uchazečů s ÚSV vzděláním + ÚSO (vyučení s maturitou) + ÚSO (bez vyučení)	Podíl uchazečů s vyšším odborným vzděláním	Podíl uchazečů s vysokoškolským vzděláním
Karlova Studánka	0 %	25,00 %	50,00 %	0 %	25,00 %	0 %	0 %
Karlovice	0 %	20,00 %	53,33 %	0 %	23,33 %	0 %	3,33 %
Ludvíkov	0 %	33,33 %	66,67 %	0 %	0 %	0 %	0 %
Široká Niva	0 %	35,48 %	41,94 %	0 %	12,90 %	0 %	3,23 %
Vrbno pod Pradědem	0 %	30,77 %	40,11 %	0,55 %	19,78 %	0,55 %	4,40 %
<b>SO ORP Bruntál</b>	<b>0,86 %</b>	<b>34,62 %</b>	<b>40,97 %</b>	<b>1,21 %</b>	<b>14,99 %</b>	<b>0,14 %</b>	<b>2,78 %</b>

Zdroj: ÚP ČR, vlastní zpracování.

**Podíly evidovaných uchazečů o zaměstnání dle vzdělání v roce 2020**

Stav v roce 2020	Podíl uchazečů bez vzdělání + neúplným základním	Podíl uchazečů se základním vzděláním a praktickou školou	Podíl uchazečů s nižším středním odborným vzděláním (vyučení)	Podíl uchazečů se středním vzděláním (bez maturity)	Podíl uchazečů s ÚSV vzděláním + ÚSO (vyučení s maturitou) + ÚSO (bez vyučení)	Podíl uchazečů s vyšším odborným vzděláním	Podíl uchazečů s vysokoškolským vzděláním
Karlova Studánka	0 %	40,00 %	40,00 %	0 %	20,00 %	0 %	0 %
Karlovice	0 %	16,67 %	54,17 %	0 %	27,08 %	0 %	0 %
Ludvíkov	0 %	27,27 %	36,36 %	0 %	27,27 %	0 %	9,09 %
Široká Niva	0 %	30,00 %	46,67 %	0 %	13,33 %	0 %	3,33 %

Vrbno pod Pradědem	0,49 %	32,35 %	39,71 %	0,49 %	17,16 %	0,49 %	4,90 %
<b>SO ORP Bruntál</b>	1,24 %	32,85 %	41,72 %	0,67 %	16,23 %	0,34 %	3,03 %

Zdroj: ÚP ČR, vlastní zpracování.

#### Podíly evidovaných uchazečů o zaměstnání dle vzdělání v roce 2021

Stav v roce 2021	Podíl uchazečů bez vzdělání + neúplným základním	Podíl uchazečů se základním vzděláním a praktickou školou	Podíl uchazečů s nižším středním odborným vzděláním (vyučení)	Podíl uchazečů se středním vzděláním (bez maturity)	Podíl uchazečů s ÚSV vzděláním + ÚSO (vyučen s maturitou) + ÚSO (bez vyučení)	Podíl uchazečů s vyšším odborným vzděláním	Podíl uchazečů s vysokoškolským vzděláním
Karlova Studánka	0 %	25,00 %	75,00 %	0 %	0 %	0 %	0 %
Karlovice	0 %	14,04 %	50,88 %	3,51 %	28,07 %	1,75 %	1,75 %
Ludvíkov	0 %	36,36 %	36,36 %	0 %	18,18 %	0 %	9,09 %
Široká Niva	0 %	25,00 %	54,17 %	8,33 %	4,17 %	0 %	8,33 %
Vrbno pod Pradědem	0 %	35,42 %	37,50 %	0 %	17,19 %	1,04 %	4,17 %
<b>SO ORP Bruntál</b>	0,70 %	35,02 %	39,10 %	1,22 %	16,49 %	0,29 %	2,97 %

Zdroj: ÚP ČR, vlastní zpracování.

#### Podíly evidovaných uchazečů o zaměstnání dle vzdělání v roce 2022

Stav v roce 2022	Podíl uchazečů bez vzdělání + neúplným základním	Podíl uchazečů se základním vzděláním a praktickou školou	Podíl uchazečů s nižším středním odborným vzděláním (vyučení)	Podíl uchazečů se středním vzděláním (bez maturity)	Podíl uchazečů s ÚSV vzděláním + ÚSO (vyučen s maturitou) + ÚSO (bez vyučení)	Podíl uchazečů s vyšším odborným vzděláním	Podíl uchazečů s vysokoškolským vzděláním
Karlova Studánka	0,0 %	33,3 %	66,7 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %
Karlovice	0,0 %	16,3 %	58,1 %	0,0 %	23,3 %	2,3 %	0,0 %
Ludvíkov	0,0 %	42,9 %	14,3 %	0,0 %	28,6 %	0,0 %	14,3 %
Široká Niva	3,2 %	19,4 %	51,6 %	6,5 %	12,9 %	0,0 %	6,5 %
Vrbno pod Pradědem	0,0 %	34,3 %	40,8 %	0,5 %	18,8 %	0,0 %	5,6 %
<b>Lokalita Vrbensko<sup>44</sup></b>	0,6 %	29,2 %	46,3 %	1,4 %	16,7 %	0,5 %	5,3 %
<b>SO ORP Bruntál</b>	1,4 %	37,4 %	43,1 %	0,8 %	14,3 %	0,3 %	2,6 %

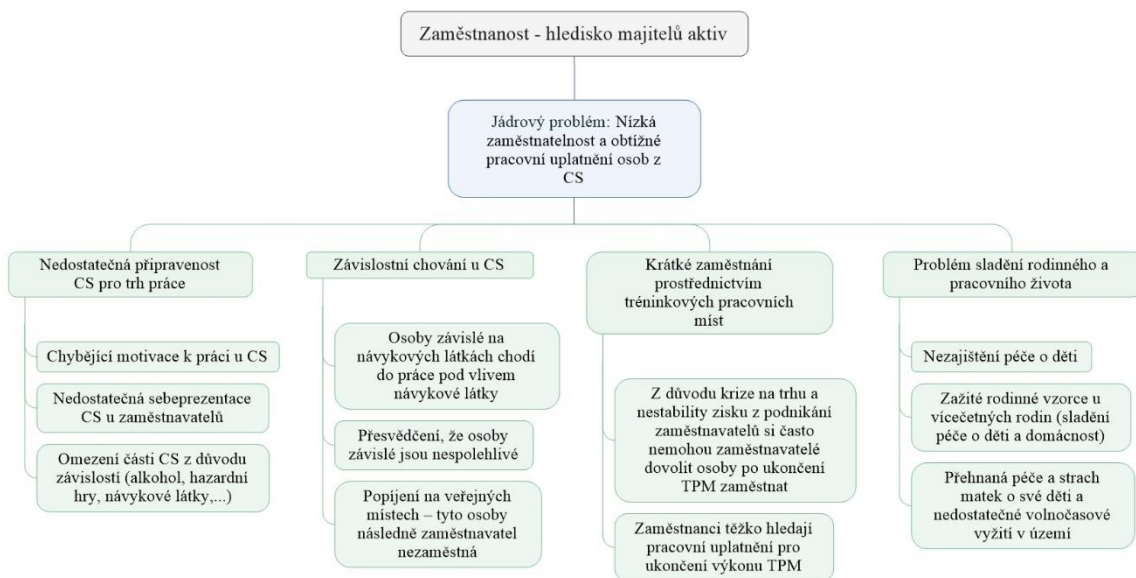
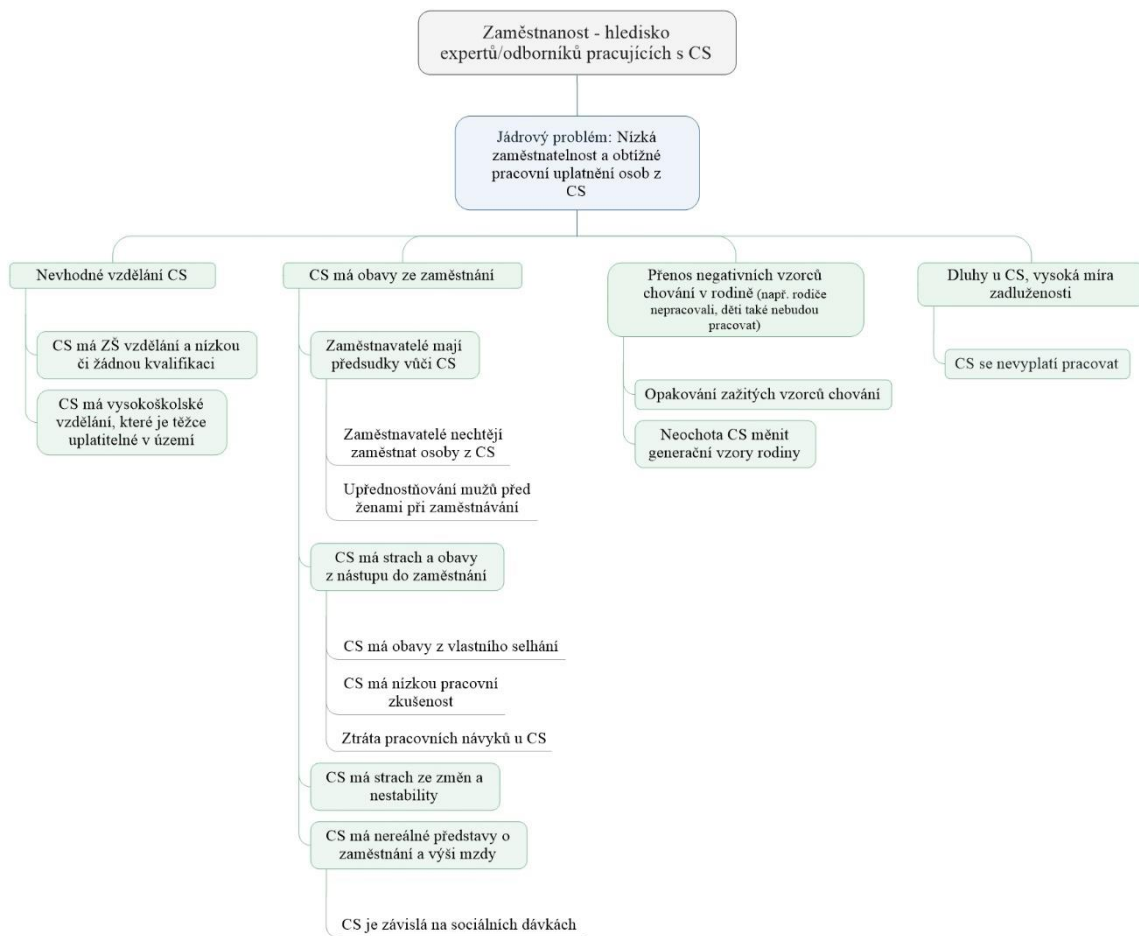
<sup>44</sup> Jedná se o celkovou strukturu uchazečů o zaměstnání dle vzdělání evidovanou v pěti obcích na Vrbensku, které spolupracují s ASZ – Karlovice, Karlova Studánka, Ludvíkov, Široká Niva, Vrbno pod Pradědem.

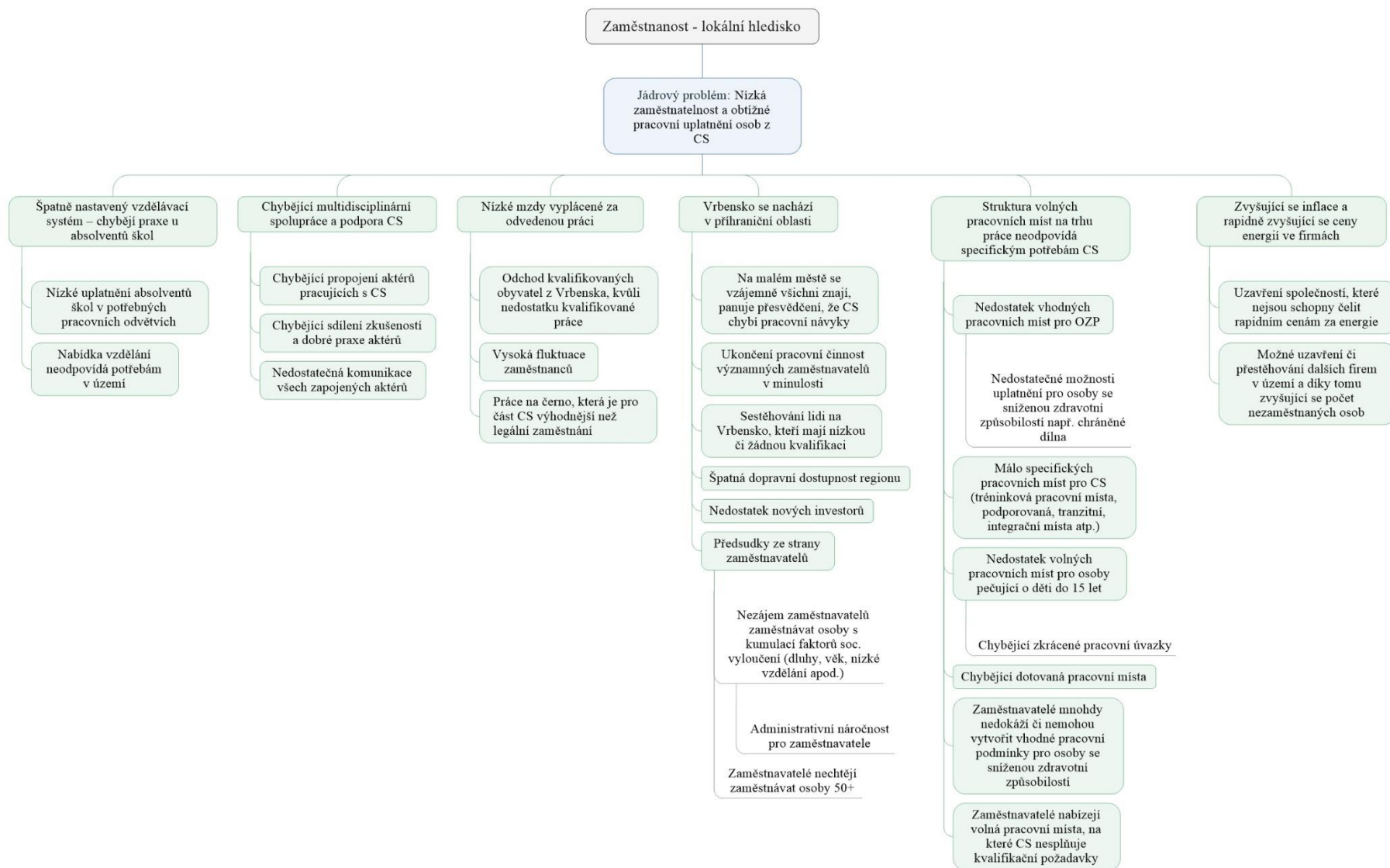
### Podíly evidovaných uchazečů o zaměstnání dle vzdělání v roce 2023

Stav v roce 2023	Podíl uchazečů bez vzdělání + neúplným základním	Podíl uchazečů se základním vzděláním a praktickou školou	Podíl uchazečů s nižším středním odborným vzděláním (vyučení)	Podíl uchazečů se středním vzděláním (bez maturity)	Podíl uchazečů s ÚSV vzděláním + ÚSO (vyučen s maturitou) + ÚSO (bez vyučení)	Podíl uchazečů s vyšším odborným vzděláním	Podíl uchazečů s vysokoškolským vzděláním
Karlova Studánka	0,0 %	28,6 %	71,4 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %
Karlovice	0,0 %	22,4 %	59,2 %	0,0 %	16,3 %	0,0 %	2,0 %
Ludvíkov	0,0 %	30,0 %	60,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	10,0 %
Široká Niva	0,0 %	34,5 %	48,3 %	6,9 %	3,4 %	0,0 %	6,9 %
Vrbno pod Pradědem	0,5 %	35,8 %	40,8 %	1,4 %	19,3 %	0,0 %	2,3 %
<b>Lokalita Vrbensko<sup>45</sup></b>	0,1 %	30,3 %	55,9 %	1,7 %	7,8 %	0,0 %	4,2 %
<b>SO ORP Bruntál</b>	1,4 %	39,7 %	46,9 %	0,7 %	13,6 %	0,3 %	2,8 %

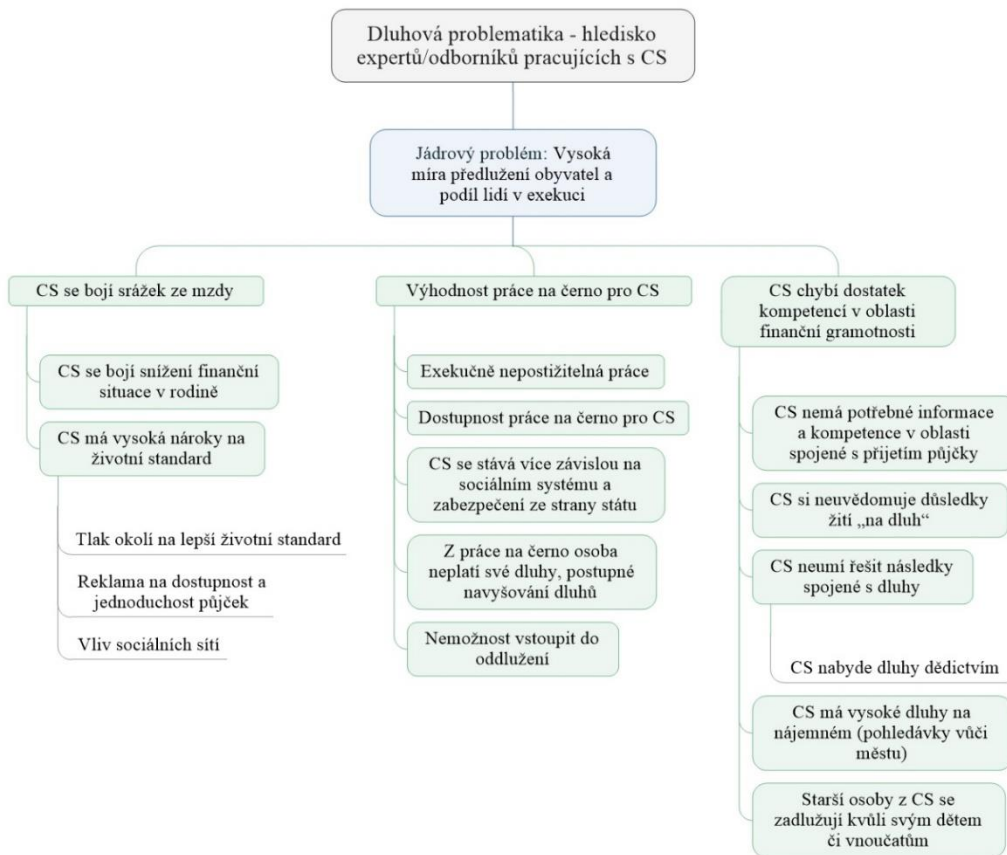
<sup>45</sup> Jedná se o celkovou strukturu uchazečů o zaměstnání dle vzdělání evidovanou v pěti obcích na Vrbensku, které spolupracují s ASZ – Karlovice, Karlova Studánka, Ludvíkov, Široká Niva, Vrbno pod Pradědem.

## Příloha 2 Stromy problémů pro tematickou oblast zaměstnanost

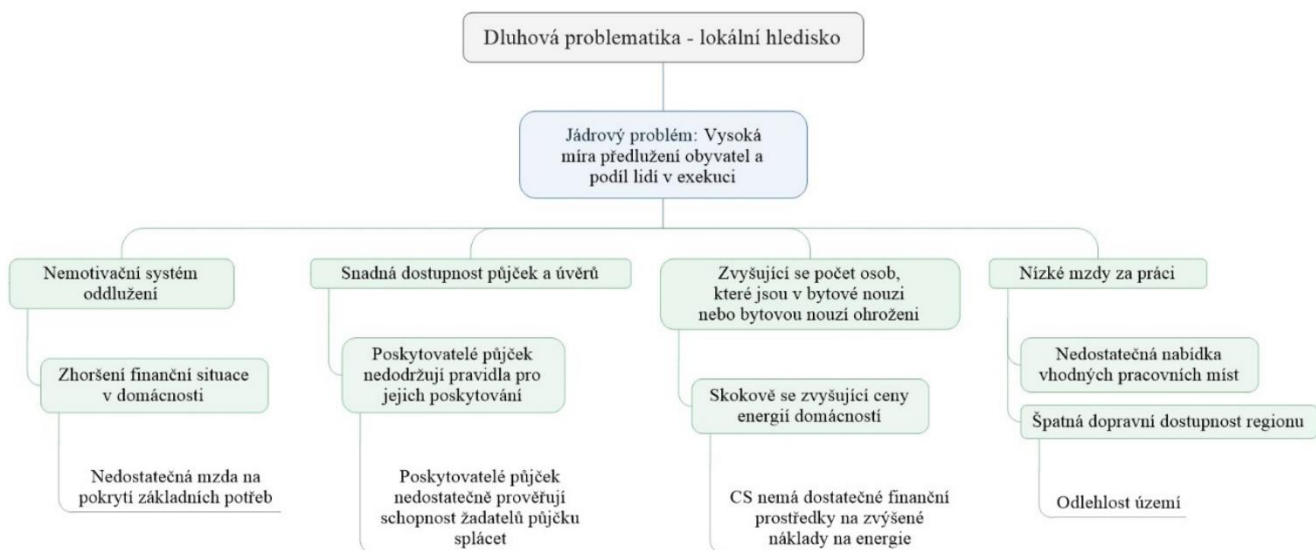
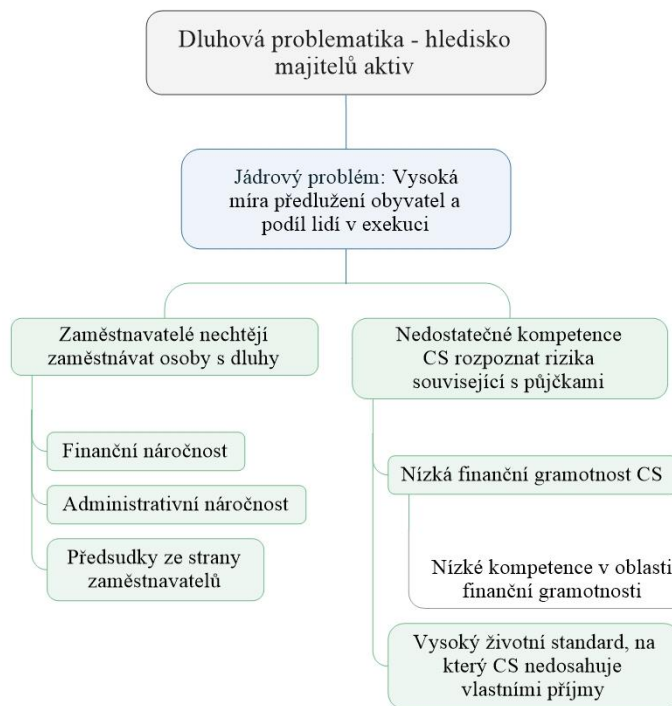




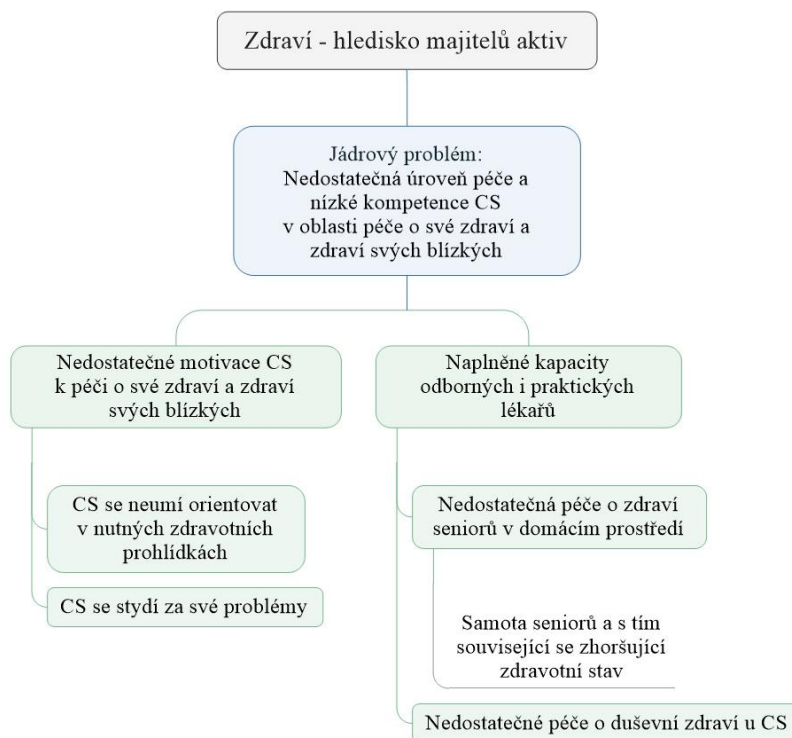
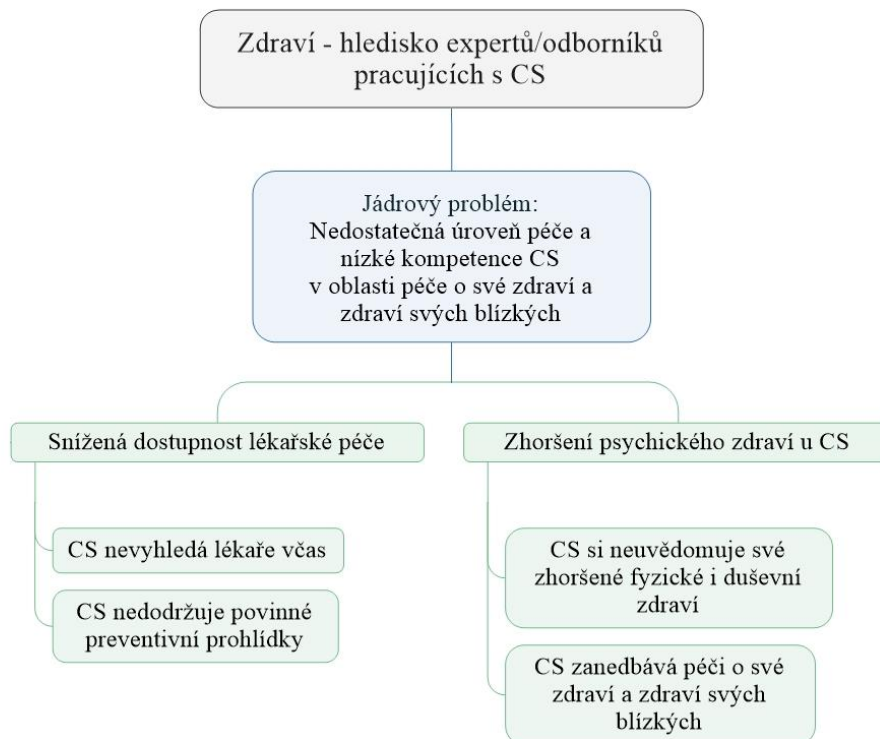
**Příloha 3 Stromy problémů pro tematickou oblast dluhová problematika**

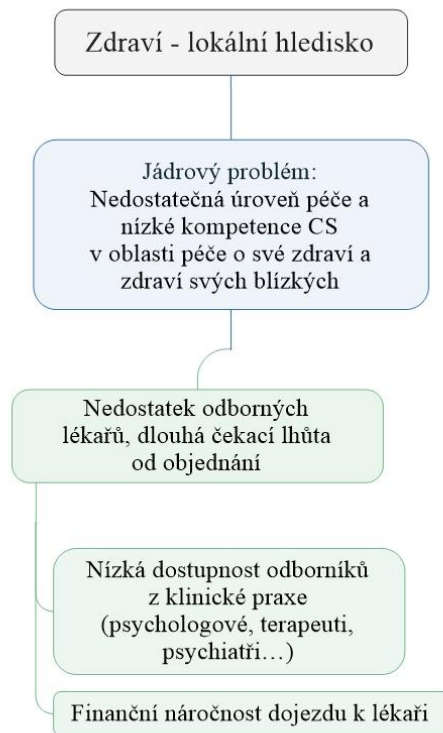




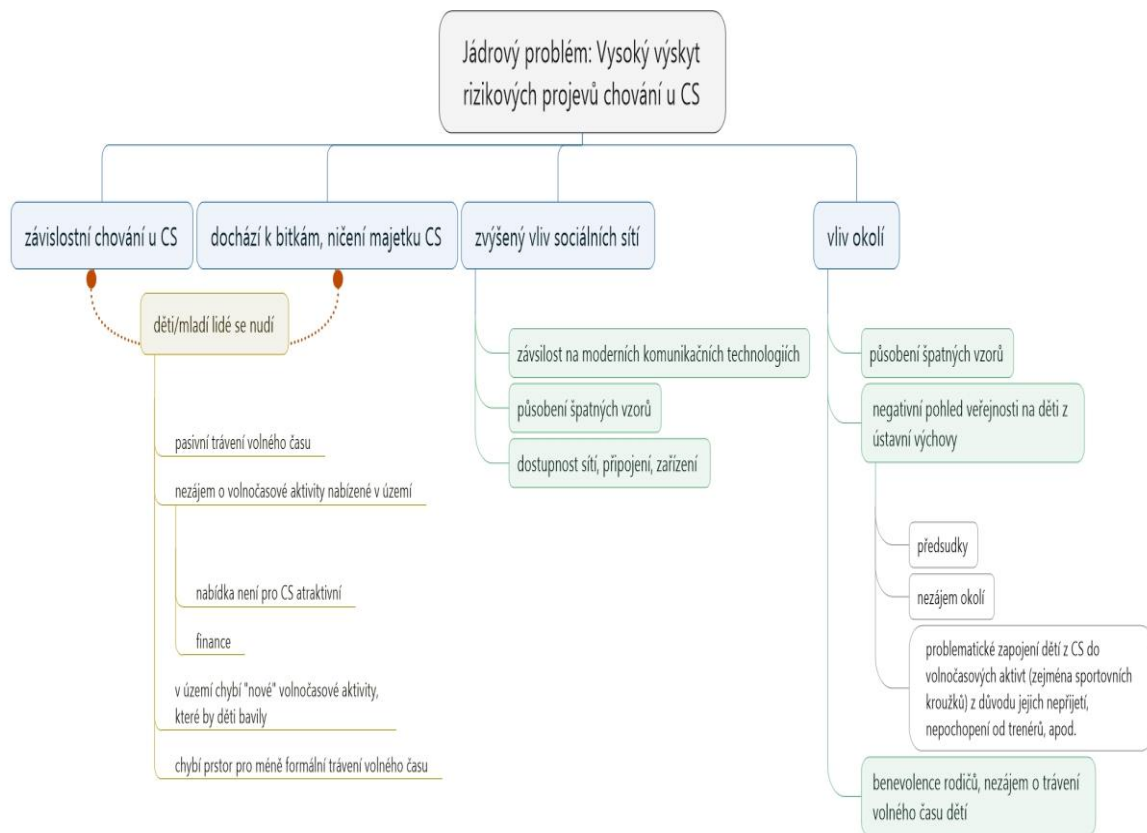


#### Příloha 4 Stromy problémů v tematické oblasti zdraví





## Příloha 4 Stromy problémů pro tematickou oblast Prevence a bezpečnost

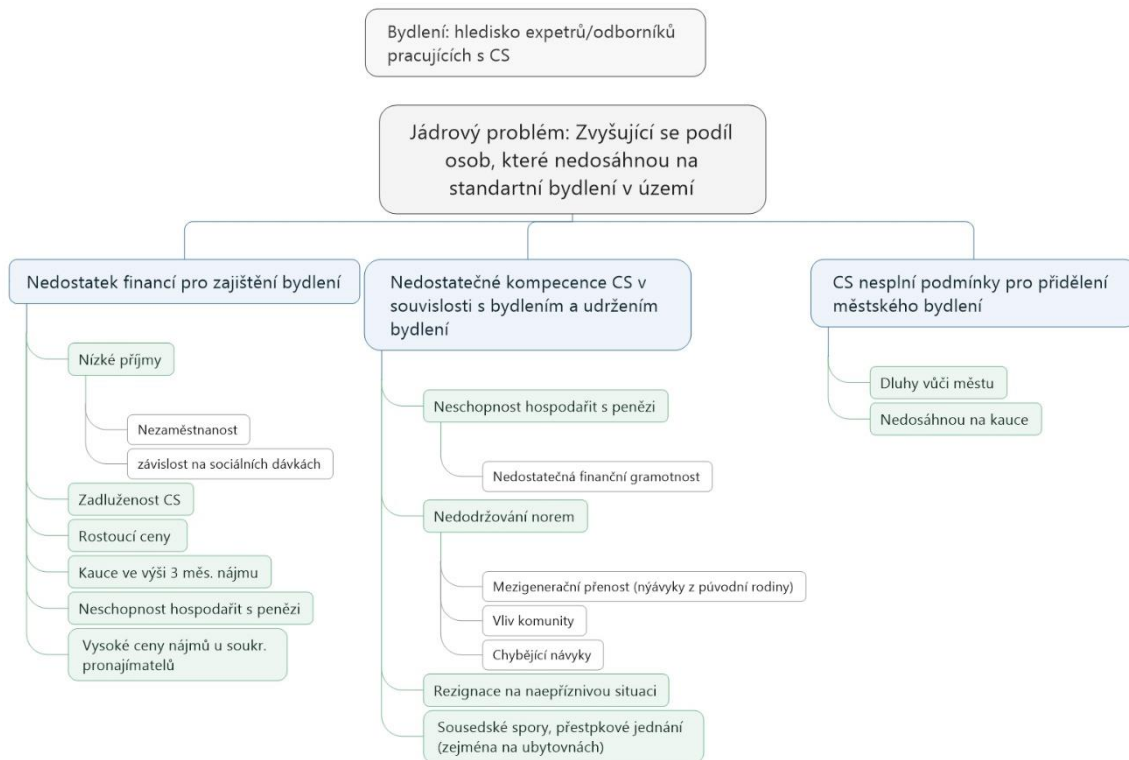


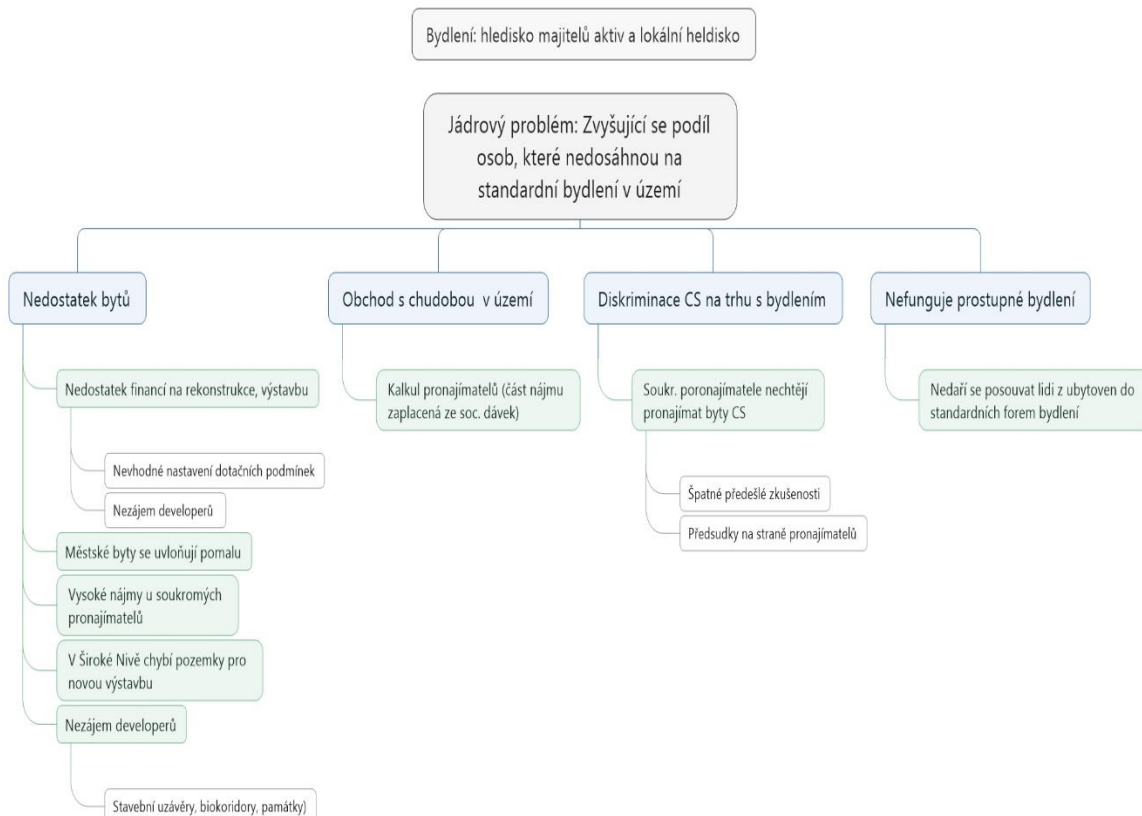
Prevence a bezpečnost: hledisko majitelů aktiv  
a lokální hledisko

Jádrový problém: Vysoký výskyt  
rizikových projevů chování u CS



**Příloha 6 Stromy problémů pro tematickou oblast Bydlení**





**Příloha 7 Průběžný monitoring naplňování Akčního plánu I. Plánu sociálního začleňování Vrbenska 2022 – 2027**

<b>Opatření 1.1.1.1</b>	<b>Poskytovat dostupné komplexní dluhové poradenství</b>
<b>Popis opatření</b>	Na území Vrbenska bude rozvíjena dluhová poradna, která bude poskytovat komplexní dluhové poradenství osobám z CS. Poradenství bude poskytováno ambulantní formou. Dluhová poradna bude místně i časově dostupná, bude mapovat potřeby CS a flexibilně na ně reagovat. Sekundárně budou v rámci dluhové poradny realizovány skupinová edukační setkání s cílem prohloubit dosavadní znalosti CS v oblasti exekucí, úvěrů, insolvence apod.
<b>Indikátory výstupu</b>	Počet podpořených osob: 15 Počet pracovníků, kteří se zúčastnili odborného vzdělávání v oblasti dluhové problematiky: 2
<b>Naplňování opatření</b>	Opatření je naplňováno jen ČÁSTEČNĚ. Původním záměrem bylo financování opatření z OPZ+ (KPSV+), realizátorem Město Vrbno pod Pradědem. Projektová žádost nebyla schválena k podpoře. Aktuálně je dluhové poradenství poskytováno v rámci činnosti místních NNO. Např. NNO Eurotopia – v rámci SAS. Dále obyvatelé využívají dluhovou poradnu v Bruntále. Dluhová poradna na Vrbensku aktuálně není realizovaná.
<b>Opatření 1.1.1.2</b>	<b>Rozvíjet spolupráci s partnery v oblasti dluhové problematiky (např. úřad práce, zaměstnavatelé, NNO, město Vrbno pod Pradědem apod.)</b>
<b>Popis opatření</b>	V území dojde k navázání a prohloubení spolupráce mezi dluhovou poradnou a místními zaměstnavateli, úřadem práce, NNO a pracovníky MěÚ Vrbna pod Pradědem, prostřednictvím uspořádání společných setkání. Setkávání budou realizována min. 1x ročně a budou sloužit k vzájemnému předávání informací, sdílení dobré praxe i zkušeností, sekundárně budou minimalizovat ztrátu zaměstnání u předlužených osob v zaměstnaneckém poměru. V území dojde k prohloubení spolupráce se sociálními pracovníky obce při řešení dluhové problematiky v území.
<b>Indikátory výstupu</b>	Počet zapojených partnerů: 1 Počet realizovaných setkání: 3/36 měsíců
<b>Naplňování opatření</b>	Opatření NENÍ naplňováno. Původním záměrem bylo financování opatření z OPZ+ (KPSV+), realizátorem Město Vrbno pod Pradědem. Projektová žádost nebyla schválena k podpoře.
<b>Opatření 1.1.1.3</b>	<b>Zvýšit informovanost CS v oblasti dluhové problematiky</b>
<b>Popis opatření</b>	Prostřednictvím komplexního dluhového poradenství v území bude docházet ke zvyšování dosavadních znalostí a kompetencí u CS. Ke zvyšování informovanosti budou využívány skupinové edukační setkání, která podpoří individuální práci s osobami z CS. Edukační setkání budou navazovat a doplňovat individuální práci s CS dle identifikovaných potřeb CS a nebudou nahrazovat systematickou práci s jednotlivci či rodinami.
<b>Indikátory výstupu</b>	Počet edukačních setkání: 6/ 36 měsíců Počet osob, které se zúčastnily edukačního setkání: 15 Počet osob, kterým se zvýšila informovanost v oblasti dluhové problematiky: 10
<b>Naplňování opatření</b>	Opatření NENÍ naplňováno.



	Původním záměrem bylo financování opatření z OPZ+ (KPSV+), realizátorem Město Vrbno pod Pradědem. Projektová žádost nebyla schválena k podpoře.
--	---

<b>Opatření 2.1.1.1</b>	<b>Realizovat tréninková pracovní místa a zvýšit jejich dostupnost</b>
-------------------------	--

<b>Popis opatření</b>	Budou zřízena tréninková pracovní místa pro CS, která zajistí podmínky pro rozvoj základních sociálních a pracovních návyků CS, zároveň poskytnou bezpečný prostor pro nácvik schopností a dovedností, prostřednictvím kterých bude CS lépe vstupovat na otevřený trh práce a udrží se na něm.
-----------------------	--

<b>Indikátory výstupu</b>	Počet zřízených tréninkových pracovních míst: 30 (1 místo/1 účastníka) Počet osob, které nastoupily na tréninkové místo: 30
---------------------------	--

<b>Naplňování opatření</b>	Opatření NENÍ naplňováno. Původním záměrem bylo financování opatření z OPZ+ (KPSV+), realizátorem Město Vrbno pod Pradědem. Projektová žádost nebyla schválena k podpoře. Město Vrbno pod Pradědem podalo další žádost do OPZ+ výzvy č. 56 pro zajištění financování plánovaných aktivit. Ani ta nebyla schválena k podpoře.
----------------------------	---

<b>Opatření 2.1.1.2</b>	<b>Realizovat individuální podporu v prostředí zaměstnavatele – mentoring při TPM</b>
-------------------------	---

<b>Popis opatření</b>	Při realizaci TPM bude osobám z CS poskytována odborná podpora ze strany zaměstnavatele, prostřednictvím mentoringu. CS získá, rozšíří či obnoví své pracovní návyky v bezpečném prostředí za zvýšené podpory mentora.
-----------------------	--

<b>Indikátory výstupu</b>	Počet osob, kterým byla poskytnuta podpora v prostředí zaměstnavatele: 5
---------------------------	--

<b>Naplňování opatření</b>	Opatření NENÍ naplňováno. Původním záměrem bylo financování opatření z OPZ+ (KPSV+), realizátorem Město Vrbno pod Pradědem. Projektová žádost nebyla schválena k podpoře. Město Vrbno pod Pradědem podalo další žádost do OPZ+ výzvy č. 56 pro zajištění financování plánovaných aktivit. Ani ta nebyla schválena k podpoře.
----------------------------	---

<b>Opatření 2.1.1.3</b>	<b>Realizovat aktivity a činnosti vedoucí k rozšíření pracovních schopností, dovedností a návyků u CS, které jsou nezbytné pro vstup a udržení se na trhu práce</b>
-------------------------	---

<b>Popis opatření</b>	V území budou poskytovány aktivity a činnosti, jejichž primárním cílem bude získání, rozšíření či obnovení pracovních návyků a dovedností u CS. Aktivity a činnosti budou zaměřeny na získání pracovních návyků, nácvik kompetencí i na individuální podporu CS v řešení nepříznivé sociální situace (bydlení, dluhy, zdraví, závislost, rodina apod.)
-----------------------	--

<b>Indikátory výstupu</b>	Počet osob zapojených do aktivit: 30
---------------------------	--------------------------------------

<b>Naplňování opatření</b>	Opatření NENÍ naplňováno. Původním záměrem bylo financování opatření z OPZ+ (KPSV+), realizátorem Město Vrbno pod Pradědem. Projektová žádost nebyla schválena k podpoře. Město Vrbno pod Pradědem podalo další žádost do OPZ+ výzvy č. 56 pro zajištění financování plánovaných aktivit. Ani ta nebyla schválena k podpoře.
----------------------------	---

<b>Opatření 2.1.2.1</b>	<b>Poskytovat komplexní pracovní poradenství CS</b>
-------------------------	---

<b>Popis opatření</b>	CS bude dostupné komplexní pracovní poradenství, které je nezbytné pro vstup a udržení se na otevřeném trhu práce. Komplexní pracovní poradenství bude vycházet z individuálních potřeb CS a z jejich schopností, možností a dovedností. Poradenství se zaměří i na odstraňování překážek pro vstup na trh práce a doprovázení při adaptaci na pracovním trhu. CS budou poskytovány i motivační programy a poradenství k přípravě na zaměstnání
<b>Indikátory výstupu</b>	Počet osob, které využili poradenství: 30
<b>Naplnění opatření</b>	Opatření NENÍ naplněno. Původním záměrem bylo financování opatření z OPZ+ (KPSV+), realizátorem Město Vrbno pod Pradědem. Projektová žádost nebyla schválena k podpoře. Město Vrbno pod Pradědem podalo další žádost do OPZ+ výzvy č. 56 pro zajištění financování plánovaných aktivit (aktuálně se čeká na vyhodnocení podaných žádostí).
<b>Opatření 2.1.2.2</b>	<b>Zlepšit informovanost a spolupráci s podnikateli a partnery v oblasti zaměstnanosti v území</b>
<b>Popis opatření</b>	Bude realizováno setkání za účasti NNO, zástupců města, ÚP i místních zaměstnavatelů, jehož cílem bude mapování dostupnosti volných pracovních míst pro CS a možnosti podpory CS. Spolupracující partneři budou více informováni o aktivitách partnerů a bude možné systematicky reagovat na aktuální situaci v území. Bude rozšířena síť spolupracujících organizací v oblasti zaměstnanosti. Na setkání bude docházet ke sdílení dobré praxe, předávání zkušeností i mapování možností místních zaměstnavatelů a partnerů.
<b>Indikátory výstupu</b>	Počet realizovaných setkání: 3/36 měsíců Počet zapojených partnerů: 7
<b>Naplnění opatření</b>	Opatření NENÍ naplněno. Původním záměrem bylo financování opatření z OPZ+ (KPSV+), realizátorem Město Vrbno pod Pradědem. Projektová žádost nebyla schválena k podpoře. Město Vrbno pod Pradědem podalo další žádost do OPZ+ výzvy č. 56 pro zajištění financování plánovaných aktivit (aktuálně se čeká na vyhodnocení podaných žádostí).
<b>Opatření 3.1.1.1</b>	<b>Zřízení pracovní pozice zdravotního mediátora</b>
<b>Popis opatření</b>	Cílem opatření je zefektivnění primární a sekundární prevence cílové skupiny prostřednictvím zřízení pozice zdravotního mediátora, který v území zajišťuje mediaci ve zdraví. Mediace ve zdraví je chápána jednak jako individuální poradenství v péči o zdraví a integrace jednotlivců a rodin do zdravotního systému ČR a jednak jako zvyšování zdravotní gramotnosti v oblasti podpory zdraví. Zdravotní mediátor přímo prací s CS mapuje míru začlenění, resp. vyloučení ze sítě zdravotních a návazných služeb a integruje klienty do systému těchto služeb (tj. registrace k lékařům primární zdravotní péče – PLD, PLDD, gynekologie, stomatologie, prostředkování ke screeningovým programům, ad.). Vyhodnocuje příčiny snížené dostupnosti prevence a mediací mezi prostředím klienta a zdravotních služeb zefektivňuje jejich využití. - Systematickou terénní prací se dostává k zanedbaným/dlouhodobě neřešeným zdravotním problémům a působí preventivně v prohlubování zprostředkováním odborné pomoci a zvyšováním zdravotní gramotnosti klienta i edukací k sociokulturnímu senzitivě zdravotníků/pracovníků organizací, se kterými klient přichází do styku. Prostřednictvím individuálního poradenství a vzdělávání emancipuje jednotlivce a rodiny k soběstačnosti v oblasti péče o zdraví a vede je k udržitelné změně chování ve prospěch zdravého životního stylu atd.

<b>Indikátory výstupu</b>	Počet osob, které využily služeb zdravotního mediátora: 60 Počet osob, kterým bylo poskytnuto poradenství
<b>Naplňování opatření</b>	Opatření NENÍ naplňováno. Původním záměrem bylo financování opatření z OPZ+ (KPSV+), realizátorem Obec Karlova Studánka a obec Ludvíkov. Od záměru bylo odstoupeno.
<b>Opatření 3.1.1.2</b>	<b>Realizovat edukační akce v primární a sekundární prevenci ve zdraví</b>
<b>Popis opatření</b>	V území budou prostřednictvím zdravotního mediátora realizovány individuální a skupinové aktivity vedoucí ke zvyšování zdravotní gramotnosti, zároveň budou realizovány edukační akce v primární a sekundární prevenci ve zdraví pro osoby z CS.
<b>Indikátory výstupu</b>	Počet realizovaných preventivních osvětových akcí: Počet zúčastněných osob:
<b>Naplňování opatření</b>	Opatření NENÍ naplňováno. Původním záměrem bylo financování opatření z OPZ+ (KPSV+), realizátorem Obec Karlova Studánka a obec Ludvíkov. Od záměru bylo odstoupeno.

# Akční plán I.

## Plán sociálního začleňování Vrbenska, 2022 - 2025

---

---

1. revize

Lokální partnerství Vrbenska

Květen, 2024

# 1 Obsah

1	Obsah .....	2
	Seznam zkratk.....	3
	Akční plán .....	4
	Návrhová část .....	5
	Strategické cíle a jednotlivé opatření .....	7
1	Tematická oblast dluhová problematika.....	7
2	Tematická oblast zaměstnanost .....	9
3	Tematická oblast zdraví.....	12
4	Tematická oblast prevence a bezpečnost.....	14
5	Tematická oblast bydlení.....	16
6	Financování aktivit.....	18
6.1	Přehled financování plánu .....	18
6.2	Čerpání z prostředků alokovaných na KPSV 2021+ .....	19
	Monitoring dopadů.....	20

## Seznam zkratk

AP – Akční plán

IROP – Integrovaný regionální operační program

KPSV+ – Koordinovaný přístup k sociálnímu vyloučení plus

NNO – Nestátní nezisková organizace

OPZ+ – Operační program Zaměstnanost plus

PSZ – Plán sociálního začleňování

## Přehled změn Akčního plánu I. – 1. revize

Č.	Kapitola	Strana	Popis
1.	Návrhová část	6	Doplnění tabulky č. 2 Souhrnný přehled cílů a opatření v oblastech spolupráce o oblast Prevence a bezpečnosti a Bydlení
2.	Strategické cíle a jednotlivá opatření	14 – 16	Doplnění cílů a opatření v oblasti Prevence a bezpečnosti
3.	Strategické cíle a jednotlivá opatření	16 – 18	Doplnění cílů a opatření v oblasti Bydlení
4.	6. Financování plánu	18 – 20	Doplnění o financování aktivit za oblasti Prevence a bezpečnost a Bydlení

# Akční plán

Akční plán je prováděcím a implementačním dokumentem k Plánu sociálního začleňování Vrbenska na období 2022–2027. Akční plán (dále jen AP) je součástí Plánu sociálního začleňování (dále jen PSZ). AP konkretizuje a blíže specifikuje cíle v prioritních oblastech, které jsou definované v PSZ, a to prostřednictvím konkrétních a jednotlivých opatření. Na definování jednotlivých opatření AP se podíleli členové pracovní skupiny Vrbenska. AP dále obsahuje harmonogram plnění jednotlivých cílů a opatření, finanční zdroje a rozpočet. Akční plán je na území Vrbenska sestaven na období 3 let (do konce roku 2025).<sup>1</sup>

## Návrhová část

Návrhová část AP se komplexně zaměřuje na tematické oblasti definované v Popisech spolupráce, jimiž jsou zaměstnanost, dluhová problematika, zdraví, prevence a bezpečnost, bydlení. AP rozpracovává strategické cíle do podoby specifických cílů a opatření, definuje cílovou skupinu, výstupní indikátory, odpovědný subjekt, harmonogram realizace a v neposlední řadě se zaměřuje na předpokládané náklady a možné zdroje financování. Cílová skupina je konkrétně vydefinována v podkapitole 1.2.

Návrhová část byla zpracována na základě výstupů z realizované pracovní skupiny Vrbenska.

Strukturu návrhové části v jednotlivých tematických oblastech spolupráce zachycuje následující tabulka.

Cílová skupina		Definuje okruh osob a aktérů pro danou tematickou oblast.
Struktura strategických cílů	Strategický cíl	Strategický cíl je obecný, popisuje ty nejzásadnější změny, kterými Plán přispěje k řešení sociálního vyloučení.
	Specifický cíl	Specifický cíl popisuje dopad, resp. očekávanou změnu, kterou přinesou opatření realizovaná v rámci daného specifického cíle.
	Opatření	Opatření (program, projekt, aktivita) vede k naplnění specifického cíle a obsahuje popis ve struktuře: popis opatření, cílová skupina, indikátor výstupu, odpovědný subjekt, harmonogram, předpokládané náklady, zdroj financování, vazba na další opatření/cíle.

Tabulka 1 Struktura návrhové části v jednotlivých tematických oblastech

<sup>1</sup> Některá opatření definovaná v akčním plánu mají dobu realizace přesahující dobu jeho platnosti. Tato opatření budou následně zohledněna v dalším akčním plánu.



## Souhrnný přehled cílů a opatření v jednotlivých tematických oblastech spolupráce

Tematická oblast	Strategický cíl	Specifický cíl	Opatření
<b>Dluhová problematika</b>	1.1 Snížit zadluženost obyvatel obcí na Vrbensku	1.1.1 Zvýšit kompetence CS k řešení své situace v oblasti zadlužení	1.1.1.1 Poskytovat dostupné komplexní dluhové poradenství 1.1.1.2 Rozvíjet spolupráci s partnery v oblasti dluhové problematiky (např. úřad práce, zaměstnavatelé, NNO, město Vrbno pod Pradědem apod.) 1.1.1.3 Zvýšit informovanost CS v oblasti dluhové problematiky
<b>Zaměstnanost</b>	2.1. Zvýšit zaměstnatelnost CS na Vrbensku	2.1.1 Zvýšit počet pracovních příležitostí pro CS na Vrbensku 2.1.2 Zvýšit informovanost a připravenost CS na trh práce	2.1.1.1 Realizovat tréninková pracovní místa a zvýšit jejich dostupnost 2.1.1.2 Realizovat individuální podporu v prostředí zaměstnavatele – mentoring při TPM 2.1.1.3 Realizovat aktivity a činnosti vedoucí k rozšíření pracovních schopností, dovedností a návyků u CS, které jsou nezbytné pro vstup a udržení se na trhu práce 2.1.2.1 Poskytovat komplexní pracovní poradenství CS 2.1.2.2 Zlepšit informovanost a spolupráci s podnikateli a partnery v oblasti zaměstnanosti v území
<b>Zdraví</b>	3.1 Zvýšit informovanost v podpoře zdraví a motivaci v oblasti péče o zdraví u CS	3.1.1 Zvýšit informovanost v podpoře zdraví a kompetence CS v oblasti psychického i fyzického zdraví	3.1.1.1 Zřízení pracovní pozice zdravotního mediátora 3.1.1.2 Realizovat edukační akce v primární a sekundární prevenci ve zdraví
<b>Prevence a bezpečnost</b>	4.1 Snižování výskytu rizikových projevů chování u CS	4.1.1 Podpora a rozvoj nástrojů na podporu CS ohrožené rizikovým chováním či způsobem života	4.1.1.1 Mezioborová spolupráce v oblasti prevence rizikových projevů chování 4.1.1.2 Zajištění vhodných prostor pro činnost NZDM 4.1.1.3 Zřízení sociální služby nízkoprahového zařízení pro děti a mládež ve Vrbně pod Pradědem 4.1.1.4 Rozvoj aktivit primární prevence v území a osvětová činnost
<b>Bydlení</b>	5.1 Zvýšit kapacity obecního bydlení na území Vrbenska a jeho dostupnost pro ohrožené skupiny obyvatel.	5.1.1 Podpora osob z cílové skupiny při získání a udržení bydlení	5.1.1.1 Vytípení vhodných pozemků či objektů pro vybudování dostupného bydlení (včetně sociálního) 5.1.1.2 Rozvoj kapacit dostupného bydlení v území (včetně sociálního) 5.1.1.3 Podpora CS v zajištění a udržení bydlení 5.1.1.4 Vytvoření funkční platformy bydlení

Tabulka 1 Souhrnný přehled cílů a opatření v oblastech spolupráce

# Strategické cíle a jednotlivá opatření

## 1 Tematická oblast dluhová problematika

**Vize:** CS je informovaná, motivovaná a kompetentní v řešení problémů v oblasti dluhové problematiky, zároveň se zvyšuje počet osob vstupujících do oddlužení a snižuje se procentuální podíl osob v exekuci

**Strategický cíl 1.1:** Snižit zadluženost obyvatel obcí na Vrbensku

**Specifický cíl 1.1.1:** Zvýšit kompetence CS k řešení své situace v oblasti zadlužení

**Očekávaný dopad:** CS bude poskytováno komplexní odborné dluhové poradenství, které bude místně i časově dostupné. Komplexní odborné dluhové poradenství bude poskytováno primárně individuální formou, prostřednictvím kterého bude docházet ke zvyšování kompetencí CS v oblasti dluhové problematiky. Budou realizována skupinová edukační setkání, jejichž cílem bude předání informací o dluhové problematice cílové skupině např. exekuce, úvěry, insolvence. Edukační skupinová setkání budou sekundární činností vztahující se k individuální práci s CS a budou doplňovat a rozšiřovat povědomí o dluhové problematice a reagovat na potřeby CS.

Dluhová poradna bude poskytovat služby osobám, které již mají dluhy či jsou předlužené, zároveň bude působit preventivně v oblasti dalšího zadlužování se. Dluhová poradna bude poskytovat komplexní dluhové poradenství, od samotného mapování dluhů po sepsání návrhu na insolventci a následnou podporu klienta v udržení se v oddlužení. Se zvyšováním kompetencí CS se budou průběžně zvyšovat kompetence a odbornost pracovníků poradny prostřednictvím vzdělávání pracovníků poskytujících dluhové poradenství CS.

**Indikátor dopadu:** **Počet osob, u kterých byla zmapována jejich dluhová situace.** Zmapování situace znamená, že se podařilo sestavit přehled závazků = přesně vůči komu (osobě, instituci) mají dluh; jakou částku v konečném součtu dluží a jaké mají povinnosti vůči věřitelům.

**Počet osob, u kterých se podařilo z jakéhokoli důvodu zastavit exekuci nebo snížit exekučně vymáhanou částku.**

**Počet osob, u kterých se podařilo snížit jejich celkový dluh.**

**Počet osob, kterým byl úspěšně podán návrh na povolení oddlužení.** Úspěšně znamená, že oddlužení bylo soudem povoleno.

**Počet osob, které absolvovaly skupinové edukační setkání.** Jedná se o setkání, kde byly předány informace o dluhové problematice – exekuce, úvěry, insolvence

**Počet osob, u kterých dochází k aktivní úhradě dluhů** (insolvence, srážky ze mzdy, splátkové kalendáře).

**Počet osob, u kterých byla připravena kompletní dokumentace pro podání návrhu na povolení oddlužení.**

**Počet pracovníků, kteří se odborně vzdělávali v oblastech dluhové problematiky.**

<b>Opatření 1.1.1.1</b>	<b>Poskytovat dostupné komplexní dluhové poradenství</b>
<b>Popis opatření</b>	Na území Vrbenska bude rozvíjena dluhová poradna, která bude poskytovat komplexní dluhové poradenství osobám z CS. Poradenství bude poskytováno ambulantní formou. Dluhová poradna bude místně i časově dostupná, bude mapovat potřeby CS a flexibilně na ně reagovat. Sekundárně budou v rámci dluhové poradny realizována skupinová edukační setkání s cílem prohloubit dosavadní znalosti CS v oblasti exekucí, úvěrů, insolvence apod.
<b>Indikátory výstupu</b>	Počet podpořených osob: 15 Počet pracovníků, kteří se zúčastnili odborného vzdělávání v oblasti dluhové problematiky: 2
<b>Odpovědný subjekt</b>	Město Vrbno pod Pradědem
<b>Harmonogram</b>	04/2023–03/2026
<b>Předpokládané náklady</b>	12.000.000 Kč
<b>Zdroje financování</b>	OPZ+ (výzva KPSV+), obce
<b>Vazba na cíle</b>	Specifický cíl 1.1.1
<b>Opatření 1.1.1.2</b>	<b>Rozvíjet spolupráci s partnery v oblasti dluhové problematiky (např. úřad práce, zaměstnavatelé, NNO, město Vrbno pod Pradědem apod.)</b>
<b>Popis opatření</b>	V území dojde k navázání a prohloubení spolupráce mezi dluhovou poradnou a místními zaměstnavateli, úřadem práce, NNO a pracovníky MěÚ Vrbna pod Pradědem, prostřednictvím uspořádání společných setkání. Setkávání budou realizována min. 1x ročně a budou sloužit k vzájemnému předávání informací, sdílení dobré praxe i zkušeností, sekundárně budou minimalizovat ztrátu zaměstnání u předlužených osob v zaměstnaneckém poměru. V území dojde k prohloubení spolupráce se sociálními pracovníky obce při řešení dluhové problematiky v území.
<b>Indikátory výstupu</b>	Počet zapojených partnerů: 1 Počet realizovaných setkání: 3/36 měsíců
<b>Odpovědný subjekt</b>	Město Vrbno pod Pradědem
<b>Harmonogram</b>	04/2023–03/2026
<b>Předpokládané náklady</b>	Viz. opatření 1.1.1.1
<b>Zdroje financování</b>	OPZ+ (výzva KPSV+), obce
<b>Vazba na cíle</b>	Specifický cíl 1.1.1
<b>Opatření 1.1.1.3</b>	<b>Zvýšit informovanost CS v oblasti dluhové problematiky</b>

<b>Popis opatření</b>	Prostřednictvím komplexního dluhového poradenství v území bude docházet ke zvyšování dosavadních znalostí a kompetencí u CS. Ke zvyšování informovanosti budou využívány skupinové edukační setkání, která podpoří individuální práci s osobami z CS. Edukační setkání budou navazovat a doplňovat individuální práci s CS dle identifikovaných potřeb CS a nebudou nahrazovat systematickou práci s jednotlivci či rodinami.
<b>Indikátory výstupu</b>	Počet edukačních setkání: 6/ 36 měsíců Počet osob, které se zúčastnily edukačního setkání: 15 Počet osob, kterým se zvýšila informovanost v oblasti dluhové problematiky: 10
<b>Odpovědný subjekt</b>	Město Vrbno pod Pradědem
<b>Harmonogram</b>	04/2023–03/2026
<b>Předpokládané náklady</b>	Viz. opatření 1.1.1.1
<b>Zdroje financování</b>	OPZ+ (výzva KPSV+), obce
<b>Vazba na cíle</b>	Specifický cíl 1.1.1

## 2 Tematická oblast zaměstnanost

**Vize:** Na území Vrbenska je dostatek pracovních příležitostí pro CS a mladí lidé zůstávají na území Vrbenska

**Strategický cíl 2.1:** Zvýšit zaměstnatelnost CS na Vrbensku

**Specifický cíl 2.1.1:** Zvýšit počet pracovních příležitostí pro CS na Vrbensku

**Očekávaný dopad:** Dojde ke snížení dlouhodobé nezaměstnanosti v území a zvýší se počet pracovních příležitostí pro CS. V území budou realizována tréninková pracovní místa, která budou prostředkem pro získání či znovuobnovení pracovních návyků. CS bude poskytována individuální podpora prostřednictvím poradenství a mentoringu. Tréninkové pracovní místo bude poskytováno dle individuálních potřeb CS, nejdéle však v rozsahu 12 měsíců.

**Indikátor dopadu:** **Počet osob, které absolvovaly adaptační (tréninkové) místo.** Tzn. min. 70 % docházka nebo ukončení z důvodu přechodu na standardní pracovní místo. Započítává se pouze HPP, DPČ, OSVČ (v režimu kolidujícího zaměstnání, tedy v případě evidence na ÚP dojde k jejímu ukončení).

**Počet osob, které po absolvování adaptačního (tréninkového) místa nastoupily na standardní pracovní místo.**

**Počet osob, které nastoupily do zaměstnání.** Započítává se pouze HPP, DPČ, OSVČ (v režimu kolidujícího zaměstnání, tedy v případě evidence na ÚP dojde k jejímu ukončení).

**Počet osob, které si udržely zaměstnání min. 3 měsíce.**

## Počet osob, které si udržely zaměstnání min. 6 měsíce.

<b>Opatření 2.1.1.1</b>	<b>Realizovat tréninková pracovní místa a zvýšit jejich dostupnost</b>
<b>Popis opatření</b>	Budou zřízena tréninková pracovní místa pro CS, která zajistí podmínky pro rozvoj základních sociálních a pracovních návyků CS, zároveň poskytnou bezpečný prostor pro nácvik schopností a dovedností, prostřednictvím kterých bude CS lépe vstupovat na otevřený trh práce a udrží se na něm.
<b>Indikátory výstupu</b>	Počet zřízených tréninkových pracovních míst: 30 (1 místo/1 účastníka) Počet osob, které nastoupily na tréninkové místo: 30
<b>Odpovědný subjekt</b>	Město Vrbno pod Pradědem, zaměstnavatelé, partneři
<b>Harmonogram</b>	04/2023–03/2026
<b>Předpokládané náklady</b>	Viz. opatření 1.1.1.1
<b>Zdroje financování</b>	OPZ+ (výzva KPSV+), obce
<b>Vazba na cíle</b>	Specifický cíl 2.1.1

<b>Opatření 2.1.1.2</b>	<b>Realizovat individuální podporu v prostředí zaměstnavatele – mentoring při TPM</b>
<b>Popis opatření</b>	Při realizaci TPM bude osobám z CS poskytována odborná podpora ze strany zaměstnavatele, prostřednictvím mentoringu. CS získá, rozšíří či obnoví své pracovníky návyky v bezpečném prostředí za zvýšené podpory mentora.
<b>Indikátory výstupu</b>	Počet osob, kterým byla poskytnuta podpora v prostředí zaměstnavatele: 5
<b>Odpovědný subjekt</b>	Město Vrbno pod Pradědem, zaměstnavatelé, partneři
<b>Harmonogram</b>	04/2023-03/2026
<b>Předpokládané náklady</b>	Viz. opatření 1.1.1.1
<b>Zdroje financování</b>	OPZ+ (výzva KPSV+), obce
<b>Vazba na cíle</b>	Specifický cíl 2.1.1

<b>Opatření 2.1.1.3</b>	<b>Realizovat aktivity a činnosti vedoucí k rozšíření pracovních schopností, dovedností a návyků u CS, které jsou nezbytné pro vstup a udržení se na trhu práce</b>
<b>Popis opatření</b>	V území budou poskytovány aktivity a činnosti, jejichž primárním cílem bude získání, rozšíření či obnovení pracovních návyků a dovedností u CS. Aktivity a činnosti budou zaměřeny na získání pracovních návyků, nácvik kompetencí i na individuální podporu CS v řešení nepříznivé sociální situace (bydlení, dluhy, zdraví, závislost, rodina apod.)
<b>Indikátory výstupu</b>	Počet osob zapojených do aktivit: 30
<b>Odpovědný subjekt</b>	Město Vrbno pod Pradědem, zaměstnavatelé, partneři
<b>Harmonogram</b>	04/2023–03/2026
<b>Předpokládané náklady</b>	Viz. opatření 1.1.1.1
<b>Zdroje financování</b>	OPZ+ (výzva KPSV+), obce

**Specifický cíl 2.1.2:** Zvýšit informovanost a připravenost CS na trh práce

**Očekávaný dopad:** V území bude CS dostupné komplexní pracovní poradenství, jehož cílem bude zvýšit připravenost a úspěšnost CS na otevřeném trhu práce. Komplexní pracovní poradenství bude vycházet z individuálních potřeb CS a bude místně i časově dostupné. V území bude vytvořena platforma pro setkání NNO, zástupců ÚP, zástupců místní samosprávy i zaměstnavatelů, která budou sloužit ke zvýšení informovanosti o aktivitách všech zapojených aktérů. Prostřednictvím systematické spolupráce aktérů v oblasti zaměstnanosti bude docházet k vzájemnému předávání aktuálních informací, sdílení dobré praxe i k mapování potencionálních možností místních zaměstnavatelů.

**Indikátor dopadu:** **Počet osob, které vstoupily do poradenství.** Tj. mají zmapované postavení na trhu práce, osobní anamnézu (analýzu celkové situace) a mají uzavřen plán osobního rozvoje.

**Počet osob, které na základě osobní anamnézy navázali spolupráci s dalšími podpůrnými službami s cílem komplexního řešení životní situace.**

**Počet osob, které si zvýšily kompetence pro vstup/návrat na trh práce** (oslovení zaměstnavatele, prezentace při pracovním pohovoru, komunikační dovednosti, obnovení a upevnění sociálních návyků účastníků spojených s docházkou do práce, aktivity při výkonu standardního zaměstnání – simulované porady, nácvik přijímání zpětné vazby, respektování autorit)

**Počet osob, které plní plán rozvoje** (Plní = plní na 70 %, pokud je plán revidován, nepočítá se, že je plněn)

Opatření 2.1.2.1	Poskytovat komplexní pracovní poradenství CS
Popis opatření	CS bude dostupné komplexní pracovní poradenství, které je nezbytné pro vstup a udržení se na otevřeném trhu práce. Komplexní pracovní poradenství bude vycházet z individuálních potřeb CS a z jejich schopností, možností a dovedností. Poradenství se zaměří i na odstraňování překážek pro vstup na trh práce a doprovázení při adaptaci na pracovním trhu. CS budou poskytovány i motivační programy a poradenství k přípravě na zaměstnání
Indikátory výstupu	Počet osob, které využili poradenství: 30
Odpovědný subjekt	Město Vrbno pod Pradědem, zaměstnavatelé, partneři
Harmonogram	04/2023-03/2026
Předpokládané náklady	Viz. opatření 1.1.1.1
Zdroje financování	OPZ+ (výzva KPSV+), obce

Vazba na cíle	Specifický cíl 2.1.2
<b>Opatření 2.1.2.2</b>	<b>Zlepšit informovanost a spolupráci s podnikateli a partnery v oblasti zaměstnanosti v území</b>
Popis opatření	Bude realizováno setkání za účasti NNO, zástupců města, ÚP i místních zaměstnavatelů, jehož cílem bude mapování dostupnosti volných pracovních míst pro CS a možnosti podpory CS. Spolupracující partneři budou více informováni o aktivitách partnerů a bude možné systematicky reagovat na aktuální situaci v území. Bude rozšířena síť spolupracujících organizací v oblasti zaměstnanosti. Na setkání bude docházet ke sdílení dobré praxe, předávání zkušeností i mapování možností místních zaměstnavatelů a partnerů.
Indikátory výstupu	Počet realizovaných setkání: 3/36 měsíců Počet zapojených partnerů: 7
Odpovědný subjekt	Město Vrbo pod Pradědem, zaměstnavatelé, partneři
Harmonogram	04/2023–03/2026
Předpokládané náklady	Viz. opatření 1.1.1.1
Zdroje financování	OPZ+ (výzva KPSV+), obce
Vazba na cíle	Specifický cíl 2.1.2

### 3 Tematická oblast zdraví

**Vize:** V území jsou dostupné zdravotní služby, podpůrné aktivity a činnosti v oblasti zdraví pro CS

**Strategický cíl 3.1:** Zvýšit informovanost v podpoře zdraví a motivaci v oblasti péče o zdraví u CS

**Specifický cíl 3.1.1:** Zvýšit informovanost v podpoře zdraví a kompetence CS v oblasti psychického i fyzického zdraví

**Očekávaný dopad:** Na území obcí Karlova Studánka a Ludvíkov dojde ke zřízení pracovní pozice zdravotního mediátora, který bude úzce spolupracovat s CS v oblasti zdraví. Prostřednictvím zdravotního mediátora dojde ke zvýšení informovanosti v podpoře zdraví CS ve všech oblastech zdraví. V území budou realizovány individuální a skupinové aktivity ke zvyšování zdravotní gramotnosti CS, zároveň edukační akce v primární a sekundární prevenci ve zdraví, které prohloubí a zvýší informovanost v podpoře zdraví CS, zároveň bude CS motivována k péči o své zdraví a zdraví svých blízkých.

**Indikátor dopadu:** Počet osob, které si v rámci dne zdraví nebo obdobné akce v oblasti podpory zdraví zjistily informaci o svém zdravotním stavu

<b>Opatření 3.1.1.1</b>	<b>Zřízení pracovní pozice zdravotního mediátora</b>
<b>Popis opatření</b>	<p>Cílem opatření je zefektivnění primární a sekundární prevence cílové skupiny prostřednictvím zřízení pozice zdravotního mediátora, který v území zajišťuje mediaci ve zdraví. Mediace ve zdraví je chápána jednak jako individuální poradenství v péči o zdraví a integrace jednotlivců a rodin do zdravotního systému ČR a jednak jako zvyšování zdravotní gramotnosti v oblasti podpory zdraví. Zdravotní mediátor přímou prací s CS mapuje míru začlenění, resp. vyloučení ze sítě zdravotních a návazných služeb a integruje klienty do systému těchto služeb (tj. registrace k lékařům primární zdravotní péče – PLD, PLDD, gynekologie, stomatologie, prostředkování ke screeningovým programům, ad.). Vyhodnocuje příčiny snížené dostupnosti prevence a mediací mezi prostředím klienta a zdravotních služeb zefektivňuje jejich využití. - Systematickou terénní prací se dostává k zanedbaným/dlouhodobě neřešeným zdravotním problémům a působí preventivně v prohlubování zprostředkováním odborné pomoci a zvyšování zdravotní gramotnosti klienta i edukací k sociokulturnímu senzitivě zdravotníků/pracovníků organizací, se kterými klient přichází do styku. Prostřednictvím individuálního poradenství a vzdělávání emancipuje jednotlivce a rodiny k soběstačnosti v oblasti péče o zdraví a vede je k udržitelné změně chování ve prospěch zdravého životního stylu atd.</p>
<b>Indikátory výstupu</b>	<p>Počet osob, které využili služeb zdravotního mediátora: 60  Počet osob, kterým bylo poskytnuto poradenství</p>
<b>Odpovědný subjekt</b>	Obec Karlova Studánka, obec Ludvíkov, NNO
<b>Harmonogram</b>	07/2023–06/2026
<b>Předpokládané náklady</b>	3.000.000 Kč
<b>Zdroje financování</b>	OPZ+ (výzva KPSV+), obce
<b>Vazba na cíle</b>	Specifický cíl 3.1.1
<b>Opatření 3.1.1.2</b>	<b>Realizovat edukační akce v primární a sekundární prevenci ve zdraví</b>
<b>Popis opatření</b>	V území budou prostřednictvím zdravotního mediátora realizovány individuální a skupinové aktivity vedoucí ke zvyšování zdravotní gramotnosti, zároveň budou realizovány edukační akce v primární a sekundární prevenci ve zdraví pro osoby z CS.
<b>Indikátory výstupu</b>	<p>Počet realizovaných preventivních osvětových akcí:  Počet zúčastněných osob:</p>
<b>Odpovědný subjekt</b>	Obec Karlova Studánka, obec Ludvíkov, NNO
<b>Harmonogram</b>	07/2023-06/2026
<b>Předpokládané náklady</b>	Viz. opatření 3.1.1.1
<b>Zdroje financování</b>	OPZ+ (výzva KPSV+), obce
<b>Vazba na cíle</b>	Specifický cíl 3.1.1



## 4 Tematická oblast prevence a bezpečnost

**Vize:** Ve Vrbně pod Pradědem se daří preventivně působit na CS a snižovat výskyt rizikových projevů chování.

**Strategický cíl 4.1:** Snižování výskytu rizikových projevů chování u CS

**Specifický cíl 4.1.1:** Podpora a rozvoj nástrojů na podporu CS ohrožené rizikovým chováním či způsobem života

**Očekávaný dopad:** Dojde k posílení kapacit pro trávení volného času CS, zejména opětovné zavedení sociální služby nízkoprahové zařízení pro děti a mládež, které může poskytnout méně formální prostor pro CS a zejména realizovat individuální práci s klienty se zaměřením na jejich aktuální potřeby. Budou rekonstruované a vybavené potřebné prostory. Pro sociální službu NZDM bude nalezen vhodný realizátor, který má zkušenosti právě s touto cílovou skupinou i s realizací služby. Dále bude posilovaná mezioborová spolupráce v území, což povede k průběžnému sledování a vyhodnocování vývoje situace a koordinovaný postup všech zainteresovaných aktérů. Díky aktivitám primární prevence a osvětové činnosti pak budou obyvatelé informováni o rizicích spojených s negativními projevy chování, možnostech jejich předcházení a řešení. Dojde k posilování takových kompetencí CS, které vedou k zdravému rozvoji jejich osobnosti a minimalizaci výskytu rizikových projevů chování.

**Indikátor dopadu:** **Počet dětí/mladých, u kterých došlo k pozitivnímu posunu v oblasti chování (snížení projevů rizikového chování, změna postoje k rizikovému chování, schopnost sebenáhledu, schopnost spolupráce apod.)**

Opatření 4.1.1.1	Mezioborová spolupráce v oblasti prevence rizikových projevů chování
Popis opatření	Na území Vrbenska bude fungovat mezioborová spolupráce zainteresovaných aktérů v oblasti prevence a řešení rizikových projevů chování CS. V rámci pravidelných setkání bude sledován aktuální vývoj situace. Důraz bude kladen na koordinovaný postup při nastavování vhodných opatření.
Indikátory výstupu	Počet setkání: min. 1/6 měsíců
Odpovědný subjekt	Město Vrbno pod Pradědem
Harmonogram	Od 9/2024
Předpokládané náklady	Realizováno v rámci stávajících činností jednotlivých organizací
Zdroje financování	Vlastní zdroje organizací

Opatření 4.1.1.2	Zajištění vhodných prostor pro činnost NZDM
Popis opatření	V rámci opatření budou zajištěny prostory pro fungování nízkoprahového zařízení pro děti a mládež ve Vrbně pod Pradědem. Jedná se o opravu vybraných prostor a zajištění potřebného vybavení.
Indikátory výstupu	Počet rekonstruovaných prostor: 1
Odpovědný subjekt	Město Vrbno pod Pradědem, NNO
Harmonogram	09/2024–12/27
Předpokládané náklady	5.000.000 Kč
Zdroje financování	IROP+, NPO, vlastní zdroje, jiné

Opatření 4.1.1.3	Zřízení sociální služby nízkoprahového zařízení pro děti a mládež ve Vrbně pod Pradědem
Popis opatření	V rámci opatření bude zajištěno fungování nízkoprahového zařízení pro děti a mládež ve Vrbně pod Pradědem. Sociální služba bude poskytována ambulantní formou, ve výši 3 úvazků sociálních pracovníků a pracovníků v sociálních službách. Předpokladem realizace je nalezení vhodného poskytovatele služby a zajištění potřebných prostor.
Indikátory výstupu	Počet osob, se kterými došlo ke kontaktu celkem (včetně anonymních a jednorázových kontaktů): 60 Počet úvazků soc. pracovníků a pracovníků v soc. službách: 3 Rozšíření registrace sociální služby: 1 Počet osob, které mají uzavřený individuální plán:
Odpovědný subjekt	Město Vrbno pod Pradědem, NNO
Harmonogram	01/25–12/27
Předpokládané náklady	8.000.000 Kč
Zdroje financování	OPZ+ (výzva KPSV+), jiné

Opatření 4.1.1.4	Rozvoj aktivit primární prevence v území a osvětová činnost
Popis opatření	Opatření sdružuje aktivity primární prevence (včetně aktivity na ZŠ) a osvětové činnosti pro veřejnost s cílem informování o rizicích spojených s negativními projevy chování, možnostech jejich předcházení a řešení a k posilování kompetencí CS, které vedou k zdravému rozvoji jejich osobnosti a minimalizaci výskytu rizikových projevů chování.
Indikátory výstupu	Počet realizovaných aktivit a činností
Odpovědný subjekt	NNO, Město Vrbno pod Pradědem, ZŠ
Harmonogram	09/24–12/27
Předpokládané náklady	-
Zdroje financování	vlastní zdroje, jiné

## 5 Tematická oblast bydlení

**Vize:** V obcích Vrbenska je dostatek kapacit standardního bydlení a jsou dostupné pro ohrožené skupiny obyvatel. Místní aktéři spolupracují a aktivně podporují obyvatele při získání a udržení bydlení.

**Strategický cíl 5.1:** Zvýšit kapacity obecního bydlení na území Vrbenska a jeho dostupnosti pro ohrožené skupiny obyvatel.

**Specifický cíl 5.1.1:** Podpora osob z cílové skupiny při získání a udržení bydlení

**Očekávaný dopad:** Dojde ke zvýšení počtu osob ve standardním bydlení a snížení osob ohrožených ztrátou bydlení. A to prostřednictvím navýšení kapacit dostupného bydlení (včetně sociálního) v území pro CS výstavbou, rekonstrukcí nebo nákupem vhodných objektů. Dále pak podporou CS při získání a udržení bydlení prostřednictvím realizace sociální práce, činnosti platformy bydlení či revizí procesů na obcích v rámci prevence ztráty bydlení a jejich případným aktualizacím.

**Indikátor dopadu:** Počet domácností, kterým byla poskytnuta podpora a poradenství v souvislosti s bydlením

Počet domácností, kterým se podařilo nalézt bydlení (případně, kterým se podařilo zlepšit kvalitu bydlení)

Počet domácností, které si snížily svůj dluh na bydlení (zejména snížení dluhu vůči městu)

<b>Opatření 5.1.1.1</b>	<b>Vytipování vhodných pozemků či objektů pro vybudování dostupného bydlení (včetně sociálního)</b>
<b>Popis opatření</b>	V rámci tohoto opatření budou vytipovány vhodné objekty či pozemky na území Vrbna pod Pradědem a Široké Nivy k vybudování dostupného bydlení (vč. sociálního).
<b>Indikátory výstupu</b>	Počet vytipovaných objektů/pozemků: 2
<b>Odpovědný subjekt</b>	Město/obce Vrbenska
<b>Harmonogram</b>	8/2024
<b>Předpokládané náklady</b>	Realizováno v rámci stávající činnosti města/obcí
<b>Zdroje financování</b>	Vlastní prostředky města/obcí

<b>Opatření 5.1.1.2</b>	<b>Navýšení počtu bytových jednotek pro účely dostupného a sociálního bydlení</b>
<b>Popis opatření</b>	Dojde k navýšení kapacit dostupného bydlení (včetně sociálního) v území pro cílovou skupinu a to nákupem, novou výstavbou nebo rekonstrukcí stávajících objektů.
<b>Indikátory výstupu</b>	Počet vystavěných / zrekonstruovaných bytů: min. 8
<b>Odpovědný subjekt</b>	Město / obce Vrbenska
<b>Harmonogram</b>	9/2024–12/2027
<b>Předpokládané náklady</b>	45.000.000 Kč
<b>Zdroje financování</b>	IROP, SFRB, NPO, vlastní zdroje, jiné

<b>Opatření 5.1.1.3</b>	<b>Podpora CS v zajištění a udržení bydlení prostřednictvím sociální práce</b>
<b>Popis opatření</b>	V rámci opatření dojde k rozvoji sociální práce na obcích, případně bude zajištěná podpora CS prostřednictvím NNO, které realizují sociální práci v území. Dojde k revizi procesů na obcích v rámci prevence ztráty bydlení a jejich případným aktualizacím. Současně bude ověřen/nastaven systém dostupného bydlení.
<b>Indikátory výstupu</b>	Zajištěné odborné a personální kapacity pro sociální práci v bydlení Počet revidovaných / aktualizovaných systémů (v rámci prevence ztráty bydlení)
<b>Odpovědný subjekt</b>	Město/obce Vrbenska, ASZ
<b>Harmonogram</b>	8/2024
<b>Předpokládané náklady</b>	Realizováno v rámci stávající činnosti města/obcí / NNO dle rozsahu poskytovaných služeb
<b>Zdroje financování</b>	Vlastní prostředky města/obcí/OPZ+, KÚ MSK, jiné

<b>Opatření 5.1.1.4</b>	<b>Vytvoření funkční platformy bydlení složené z relevantních aktérů na obcích</b>
<b>Popis opatření</b>	Na území Vrbenska dojde k vytvoření funkční platformy zaměřené na problematiku bydlení, do které budou zapojeni relevantní partneři z území. V rámci činnosti platformy bude docházet k průběžnému sběru a vyhodnocování potřebných dat a budou navrhována vhodná opatření. Složení platformy/zapojení jednotlivých aktérů povede k jednotným postupům v území při řešení problémů CS v oblasti bydlení.
<b>Indikátory výstupu</b>	Počet setkání platformy: min. 2/rok
<b>Odpovědný subjekt</b>	Město/obce Vrbenska
<b>Harmonogram</b>	Od 6/2024
<b>Předpokládané náklady</b>	Realizováno v rámci činnosti zapojených organizací
<b>Zdroje financování</b>	Vlastní prostředky zapojených organizací

## 6 Financování aktivit

### 6.1 Přehled financování plánu

Opatření	Služba/aktivita	Předpokládané náklady	Zdroje financování
1.1.1.1	Poskytovat dostupné komplexní dluhové poradenství	12.000.000 Kč	OPZ + (výzva KPSV+), obec
1.1.1.2	Rozvíjet spolupráci s partnery v oblasti dluhové problematiky (např. úřad práce, zaměstnavatelé, NNO, město Vrbno pod Pradědem apod.)	Viz. opatření 1.1.1.1	OPZ + (výzva KPSV+), obec
1.1.1.3	Zvýšit informovanost v podpoře zdraví CS v oblasti dluhové problematiky	Viz. opatření 1.1.1.1	OPZ + (výzva KPSV+), obec
2.1.1.1	Realizovat tréninková pracovní místa a zvýšit jejich dostupnost	Viz. opatření 1.1.1.1	OPZ + (výzva KPSV+), obec
2.1.1.2	Realizovat individuální podporu v prostředí zaměstnavatele – mentoring při TPM	Viz. opatření 1.1.1.1	OPZ + (výzva KPSV+), obec
2.1.1.3	Realizovat aktivity a činnosti vedoucí k rozšíření pracovních schopností, dovedností a návyků u CS, které jsou nezbytné pro vstup a udržení se na trhu práce	Viz. opatření 1.1.1.1	OPZ + (výzva KPSV+), obec
2.1.2.1	Poskytovat komplexní pracovní poradenství CS	Viz. opatření 1.1.1.1	OPZ + (výzva KPSV+), obec
2.1.2.2	Zlepšit informovanost a spolupráci s podnikateli a partnery v oblasti zaměstnanosti v území	Viz. opatření 1.1.1.1	OPZ + (výzva KPSV+), obec
3.1.1.1	Zřízení pracovní pozice zdravotního mediátora	3.000.000 Kč	OPZ + (výzva KPSV+), obec
3.1.1.2	Realizovat edukační akce v primární a sekundární prevenci ve zdraví	Viz. opatření 3.1.1.1	OPZ + (výzva KPSV+), obec
4.1.1.1	Mezioborová spolupráce v oblasti prevence rizikových projevů chování	-	Vlastní zdroje organizací
4.1.1.2	Zajištění vhodných prostor pro činnost NZDM	5.000.000 Kč	IROP+, NPO, vlastní zdroje, jiné
4.1.1.3	Zřízení sociální služby nízkoprahového zařízení pro děti a mládež ve Vrbně pod Pradědem	8.000.000 Kč	OPZ+ (výzva KPSV+), jiné
4.1.1.4	Rozvoj aktivit primární prevence v území a osvětová činnost	-	Vlastní zdroje, jiné
5.1.1.1	Vytipování vhodných pozemků či objektů pro vybudování dostupného bydlení (včetně sociálního)	-	V rámci stávajících činností měst/obcí
5.1.1.2	Rozvoj kapacit dostupného bydlení v území (včetně sociálního)	45.000.000 Kč	IROP, SFRB, NPO, vlastní zdroje, jiné
5.1.1.3	Podpora CS v zajištění a udržení bydlení	-	Vlastní prostředky města/obcí/OPZ+, KÚ MSK, jiné
5.1.1.4	Vytvoření funkční platformy bydlení	-	Realizováno v rámci činnosti zapojených organizací

Tabulka 2 Přehled financování plánu

## 6.2 Čerpání z prostředků alokovaných na KPSV 2021+

Strategický cíl	Specifický cíl	Opatření	Alokace (KSPV+)	Operační program	Prioritní osa	Specifický cíl OP
1.1	1.1.1	1.1.1.1	12.000.000 Kč	OPZ+	2	2.1
1.1	1.1.1	1.1.1.2	Součástí 1.1.1.1	OPZ+	2	2.1
1.1	1.1.1	1.1.1.3	Součástí 1.1.1.1	OPZ+	2	2.1
2.1	2.1.1	2.1.1.1	Součástí 1.1.1.1	OPZ+	2	2.1
2.1	2.1.1	2.1.1.2	Součástí 1.1.1.1	OPZ+	2	2.1
2.1	2.1.1	2.1.1.3	Součástí 1.1.1.1	OPZ+	2	2.1
2.1	2.1.2	2.1.2.1	Součástí 1.1.1.1	OPZ+	2	2.1
2.1	2.1.2	2.1.2.2	Součástí 1.1.1.1	OPZ+	2	2.1
3.1.	3.1.1	3.1.1.1	3.000.000 Kč	OPZ+	2	2.1
3.1.	3.1.1	3.1.1.2	Součástí 3.1.1.1	OPZ+	2	2.1
4.1	4.1.1	4.1.1.3	8.000.000 Kč	OPZ+	2	2.1
<b>Celkem</b>			<b>23.000.000 Kč</b>			

Tabulka 3 Čerpání z prostředků alokovaných na KPSV 2021+

Strategický cíl	Specifický cíl	Opatření	Alokace (KSPV+)	Operační program
4	4.1	4.1.1.2	5.000.000	IROP
5	5.1	5.1.1.2	45.000.000	IROP
<b>Celkem</b>			<b>50.000.000</b>	

Tabulka 5 Přehled financování IROP

## Monitoring dopadů

Průběžné sledování a vyhodnocování Plánu bude uvedeno ve Zprávě o naplňování plánu. Rámcový postup při průběžném sledování a vyhodnocování plánu je uveden v implementační části PSZ. Podkladem pro tuto Zprávu bude mimo jiné Monitoring dopadů realizovaných opatření, jehož smyslem je vyhodnocení intervencí Plánu sociálního začleňování. Důraz je kladen na zjištění dosažené změny u osob z cílových skupin.

Smyslem monitoringu je sledovat:

- zda jsou realizována všechna opatření plánů sociálního začleňování
- naplňování indikátorů opatření – výstupy, výsledky (pokud jsou v PSZ konkrétně a měřitelně definovány)
- výsledky, výstupy realizátorů opatření PSZ

Aktivity monitoringu směřují ke všem realizovaným službám (sociální, návazné, komunitní) a aktivitám (iniciativy, činnosti, akce) určeným k naplnění cílů, opatření a aktivit Plánu.

Výstupy monitoringu jsou podkladem pro vyhodnocení naplňování Plánu sociálního začleňování, které jsou shrnuty ve Zprávě o naplňování plánu.

Důležitým předpokladem pro úspěšnou realizaci monitoringu je aktivní participace všech realizátorů opatření na nastavení monitoringu a sběru dat.

**Všichni realizátoři opatření jsou povinni spolupracovat s koordinátory Plánu na nastavení monitoringu a sběru dat.**

## Seznam tabulek

Tabulka 1 Struktura návrhové části v jednotlivých tematických oblastech .....	5
Tabulka 2 Souhrnný přehled cílů a opatření v oblastech spolupráce .....	6
Tabulka 3 Přehled financování plánu .....	18
Tabulka 4 Čerpání z prostředků alokovaných na KPSV 2021+.....	19
Tabulka 5 Přehled financování IROP+.....	20







# OBEC KARLOVA STUDÁNKA

Karlova Studánka 17, PSČ: 793 24

---

## Výpis z usnesení z 10. zasedání Zastupitelstva obce Karlova Studánka konaného dne 3. 9. 2024

### ZASTUPITELSTVO OBCE:

- 495/10/24/a **schvaluje** Plán sociálního začleňování Vrbenska 2022 – 2027, 1. revize.  
495/10/24/b **schvaluje** Akční plán I., Plán sociálního začleňování Vrbenska  
2022 – 2025, 1. revize.

Ing. Radka Chudová, MBA  
starostka obce



---

# U S N E S E N Í

## zasedání č. 9 Zastupitelstva obce Karlovice

konané dne 11. 9. 2024 v v Malém sále Obecního domu Slezan, Karlovice č. p. 183, PSČ 793 23 od 17:00 hod.

---

### VÝPIS VYBRANÝCH USNESENÍ

19/9/2024 Zastupitelstvo obce Karlovice schvaluje Plán sociálního začleňování Vrbenska 2022 - 2027, 1. revize a Akční plán I., Plán sociálního začleňování Vrbenska 2022 - 2025, 1. revize.

---

Jana Helekalová  
starostka obce

## U S N E S E N Í

**z 11. zasedání zastupitelstva Obce Ludvíkov, konaného dne 16.9.2024 v 16,00 hodin  
v zasedací místnosti obecního úřadu v Ludvíkově.**

---

**Přítomni :**

**Ing. Dana Selingerová**

**Ota Scholz**

**Magdalena Nováková**

**Kateřina Chovančáková**

**Věra Bruščíková**

**Omluveni :**

**Bc. Petr Pravda**

**Eva Čechilová**

**Starostka pověřila jako zapisovatelku p. Alena Burdová, ověřovatelé zápisu p. Ota Scholz a p. Magdalena Nováková**

**Kontrola usnesení z 10. zasedání ZO proběhla bez připomínek. (5-ti hlasy)**

**ZO schvaluje :**

**113. Program 11. zasedání ZO , bez připomínek. (5-ti hlasy)**

**114. Plán sociálního začleňování Vrbenska 2022 – 2027, 1. revize  
Akční plán I., Plán sociálního začleňování Vrbenska 2022 – 2025, 1. revize. (5-ti hlasy)**

**115. ZO schválilo uzavření „ Smlouvy o zřízení věcného břemene- služebnosti  
č. IV-12-8023151/6, Ludvíkov p.č. 530/5, chatoviště, rozš. KNN (distribuční soustava) „  
s ČEZ Distribuce a.s. Děčín, zast. firmou TRABBAU a.s. Praha, na pozemku p.č. 530/3,  
p.č. 530/4, 549/1, 549/2, a 549/4 v k.ú. Ludvíkov pod Pradědem, bez připomínek.  
(5-ti hlasy)**

**116. ZO schválilo uzavření „ Smlouvy o zřízení věcného břemene- služebnosti  
č. IV-12-8023667/1, (distribuční soustava) s ČEZ Distribuce a.s. Děčín, zast. firmou  
ELMONT Jeseník, na pozemku p.č. 530/7, p.č. 549/1 a 530/8 v k.ú. Ludvíkov pod  
Pradědem, bez připomínek. (5-ti hlasy)**

**117. Záměr prodeje části pozemku p.č. 113/1 (cca 150 m2), TTP v k.ú. Ludvíkov pod  
Pradědem k dotvoření funkčního celku k RD. (5-ti hlasy)**

**118. Záměr prodeje části pozemku p.č. 113/1 (cca 70 m2), TTP v k.ú. Ludvíkov pod  
Pradědem pro účely scelení pozemku. (5-ti hlasy)**

**119 Záměr prodeje pozemků p.č. 520, zast. plocha o výměře 35 m2, jehož součástí je  
stavba č.ev. 63, pozemku p.č. 521, ostatní plocha o výměře 35 m2 , pozemku p.č 515,  
ostatní plocha o výměře 34 m2 , pozemku p.č. 516, ostatní plocha o výměře 34 m2, a  
pozemku p.č. 530/4, ostatní plocha o výměře 941 m2 , všechny v k.ú. Ludvíkov pod  
Pradědem jako jeden funkční celek.**

**(5-ti hlasy)**

**ZO bere na vědomí :**

**120. Rozpočtové opatření č. 4/2024 , schválené starostkou ke dni 10.7.2024.**

**Rozpočtové opatření č.5/2024 , schválené starostkou ke dni 29.8.2024.**

**Rozpočtové opatření č. 6/2024, schválené starostkou ke dni 24.7.2024.**

**bez připomínek.**

**(5-ti hlasy)**

**121. Informaci o průběhu hospodaření a plnění rozpočtu k 16.9.2024, bez připomínek.**

**(5-ti hlasy)**

**122. Informaci starostky o podané stížnosti na hlučnost nočního provozu a prašnost paletovací linky v objektu Dřevovýroba Ludvíkov.**

**(5-ti hlasy)**

**123. Informaci starostky k situaci v souvislosti s povodni, kterou byla obec Ludvíkov zasažena.**

**(5-ti hlasy)**

**Ing. Dana Selingerová**  
starostka

**Bc. Petr Pravda**  
místostarosta

**Výpis z Usnesení z 13. zasedání zastupitelstva obce Široká Niva konaného dne 06.11.2024 od 18:00 hodin v kulturním domě v Široké Nivě.**

---

**397/13/24**

**Zastupitelstvo obce určuje zapisovatelkou dnešního zasedání paní Martinu Barčíkovou a ověřovateli zápisu paní Alenu Mátéovou a pana Zdeňka Tomana.**

Hlasování: pro 8 .hlasů, proti...0....hlasů, zdrželo se...0....hlasů

**398/13/24**

**Zastupitelstvo obce schvaluje návrhovou komisi ve složení: předseda Jan Čapek, členové: Ing. Zbyněk Balhar a Ing. Josef Svoboda**

Hlasování: pro...8....hlasů, proti...0....hlasů, zdržel se...0....hlas

**402/13/24**

**Zastupitelstvo obce Široká Niva projednalo a bere na vědomí závěrečný účet Dobrovolného svazku obcí Bruntálsko včetně zprávy revizní komise za rok 2023 a Zprávy o výsledku kontroly hospodaření.**

Hlasování: pro...8....hlasů, proti...0....hlasů, zdržel se...0....hlasů

**403/13/24**

**Zastupitelstvo obce projednalo a bere na vědomí závěrečný účet dobrovolného svazku obcí Vrbensko včetně zprávy revizní komise za rok 2023 a Zprávy o výsledku hospodaření.**

Hlasování: pro...8....hlasů, proti...0....hlasů, zdrželo se...0....hlasů

**404/13/24**

**Zastupitelstvo obce schvaluje Plán sociálního začleňování Vrbenska 2022 – 2027, 1. revize a Akční plán I. Plán sociálního začleňování Vrbenska 2022-2025, 1. revize**

Hlasování: pro...8.....hlasů, proti...0.....hlasů, zdrželo se...0....hlasů

**405/13/24**

**Zastupitelstvo obce schvaluje „Popis spolupráce v oblasti sociálního začleňování – druhá revize“ mezi obcí Široká Niva a Odborem (Agenturou) pro sociální začleňování MMR ČR.**

Hlasování: pro...8.....hlasů, proti...0.....hlasů, zdrželo se...0.....hlasů

Tomáš Spáčil  
starosta obce



Ing. Bc. Zbyněk Balhar  
místostarosta obce



## 12. jednání Zastupitelstva města Vrba pod Pradědem

# Výpis usnesení z 12. jednání dne 02.10.2024

Bod č. 4: Plán sociálního začleňování Vrbenska 2022 – 2027, 1. revize a Akční plán I., Plán sociálního začleňování Vrbenska 2022 – 2027, 1. revize

### USNESENÍ ČÍSLO 0295/ZM/12/2024:

Zastupitelstvo města Vrba pod Pradědem schvaluje

Plán sociálního začleňování Vrbenska 2022 – 2027, 1. revize

Akční plán I., Plán sociálního začleňování Vrbenska 2022 – 2027, 1. revize

Ing. Iveta PEŠATOVÁ  
místostarostka města

Petr KOPÍNEC  
starosta města

Za správnost vyhotovení: Rapánová Renata, Administrativa  
Datum a čas vyhotovení výpisu: 11.12.2024 08:36:23



## VYJÁDŘENÍ ODBORU PRO SOCIÁLNÍ ZAČLEŇOVÁNÍ (AGENTURA) MINISTERSTVA PRO MÍSTNÍ ROZVOJ ČR K PLÁNU SOCIÁLNÍHO ZAČLEŇOVÁNÍ

Žadatel o vyjádření stanoviska (územní celek): **Svazek obcí Vrbenska (Vrbno pod Pradědem, Karlovice, Široká Niva, Ludvíkov, Karlova Studánka)**

Plán sociálního začleňování (PSZ) schválen dne: Vrbno pod Pradědem: 2.10.2024

Karlova Studánka: 3.9.2024

Karlovice: 11.9.2024

Ludvíkov: 16.9.2024

Široká Niva: 6.11.2024

Kritérium	Komentář
Návaznost PSZ na předchozí strategické dokumenty (jejich účinnost/úspěšnost)	<p><i>První strategický plán v oblasti sociálního začleňování vycházející ze spolupráce s Odborem (Agenturou) pro sociální začleňování MMR vznikl v roce 2015. Zmíněný dokument se zabýval pěti tematickými oblastmi spolupráce (včetně vzdělávání). V rámci spolupráce byl v roce 2019 vytvořen tematický akční plán zaměřený na oblast dluhové problematiky a zaměstnanosti s platností do roku 2022.</i></p> <p><i>V průběhu spolupráce postupně vznikly následující strategické dokumenty:</i></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- <i>Strategický plán sociálního začleňování Vrbenska 2015–2018,</i></li><li>- <i>Strategický plán sociálního začleňování Vrbenska 2022–2022,</i></li><li>- <i>Tematický akční plán pro oblast dluhové problematiky a zaměstnanosti Vrbenska 2019–2022.</i></li></ul> <p><i>Vyhodnocení spolupráce Odboru (Agentury) pro sociální začleňování MMR s obcemi na Vrbensku v období 2015–2020 bylo předmětem Evaluační zprávy Vrbenska<sup>1</sup>, v níž je popsána úspěšnost implementace opatření, která se týkají rozsahu sociálního vyloučení na území obcí Vrbenska,</i></p>

<sup>1</sup> <https://www.socialni-zaclenovani.cz/lokalita/vrbensko/>



Kritérium	Komentář
	<p><i>zároveň se evaluační zpráva věnuje aktérům, kteří se podílí na naplňování opatření v oblastech sociálního vyloučení. Pro evaluaci byly definovány 2 dopady:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>adekvátní, kvalitní a stabilní nabídka služeb v lokalitě,</i></li> <li>- <i>provázanost a koordinace služeb v lokalitě.</i></li> </ul> <p><i>Ve zmíněné evaluační zprávě, která pokrývá pouze některá témata, jsou obsaženy následující doporučení:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>vytvářet tematické platformy nebo jiné podobné formáty, kde budou vytvořeny podmínky pro sdílení a spolupráci,</i></li> <li>- <i>kvalitně koordinovat aktivity spojené se sociálním začleňováním,</i></li> <li>- <i>vzdělávat se v oblasti case-managementu, případových a rodinných konferencích, síťování apod.,</i></li> <li>- <i>systematicky mapovat potřeby obyvatel ohrožených sociálním vyloučením na Vrbensku,</i></li> <li>- <i>zapojit všechny místní aktéry na poli sociálního začleňování, např. úřad práce.</i></li> </ul> <p><i>V prosinci 2022 byl zastupitelstvy obcí Vrbenska schválen Plán sociálního začleňování Vrbenska 2022 – 2027 a Akční plán I. pro období 2022 – 2025. Tento dokument je jeho 1. revizí.</i></p>
<p>Soulad PSZ se strategickými dokumenty kraje a ČR v oblasti sociálního začleňování a se souvisejícími dílčími politikami, strategiemi a plány</p>	<p><i>Plán sociálního začleňování Vrbenska 2022-2027 (dále PSZ) je v souladu se strategickými dokumenty na místní úrovni i s relevantními národními strategiemi. Na místní úrovni materiál synergicky rozvíjí či doplňuje následující strategické materiály:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>Strategický plán sociálního začleňování Vrbenska 2020-2022,</i></li> <li>- <i>Strategie rozvoje města Vrbna pod Pradědem pro období 2017-2023,</i></li> <li>- <i>Strategie rozvoje DSO Bruntálsko.</i></li> </ul> <p><i>Dále je strategický materiál v souladu s následujícími nadřazenými dokumenty:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>Strategie sociálního začleňování 2021–2030,</i></li> <li>- <i>Strategie rovnosti, začlenění a participace Romů na období 2021–2030,</i></li> <li>- <i>Střednědobý plán rozvoje sociálních služeb a dalších aktivit v Moravskoslezském kraji na léta 2024 – 20026.</i></li> </ul>

Kritérium	Komentář
	<p><i>V PSZ jsou uvedeny i další strategické dokumenty, které sloužily jako východisko pro formulaci strategických cílů.</i></p>
<p>Kvalita procesu strategického plánování</p>	<p><i>Pro tvorbu Plánu sociálního začleňování byla využita metoda „stromování“. V rámci jednání pracovní skupiny, které se účastnili zástupci obcí, neziskových organizací a místních aktérů v oblasti sociálního začleňování, proběhla analýza problémů a jeho příčin aplikací metody logického rámce. Pro tvorbu (1. revize) byly využity výstupy z plánování v rámci přípravy Plánu sociálního začleňování Vrbenska 2022 – 2027, Akčního plánu I. 2022 - 2025. Dále byly dopracovány aktuální problémy a příčiny, se kterými se v obci potýkají. Nově byla dopracovaná oblast bydlení a prevence a bezpečnosti. Na základě zjištěných potřeb byly stanoveny cíle a opatření plánu, byly nastaveny indikátory, potřebné náklady na realizaci i odpovědnosti jednotlivých aktérů.</i></p> <p><i>Členové pracovní skupiny, lokálního partnerství i vedení obcí Vrbenska dostali příležitost dokument připomínkovat a podílet se na formulaci opatření v akčním plánu.</i></p> <p><i>V srpnu 2024 členové lokálního partnerství doporučili, aby výsledný dokument byl předložen ke schválení orgánům města a obcí Vrbenska.</i></p>
<p>Kvalita zpracování PSZ</p>	<p><i>Požadavky na podobu PSZ vycházející z Metodiky KPSV 2021+ byly dodrženy. PSZ prošel interním připomínkovacím procesem, jak v rámci struktury zapojených obcí, lokálního partnerství, tak Odboru (Agentury) pro sociální začleňování MMR.</i></p>
<p>Respektování intervenční logiky (dodržení principu „problém-příčina-návrh řešení“)</p>	<p><i>V PSZ jsou dodrženy vztahy a souvislosti od popisu problémů a potřeb, které jsou zpracovány do podoby syntetické analýzy, přes nastavení dlouhodobých strategických cílů až ke střednědobým specifickým cílům a opatřením uvedeným v akčním plánu.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>v analytické části jsou uvedeny konkrétní problémy a popis aktuálního stavu ve třech tematických oblastech spolupráce, součástí analytické části je syntetická analýza obsahující hlavní zjištění a potřeby v území,</i></li> </ul>

Kritérium	Komentář
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- návrhová část obsahuje dlouhodobé strategické cíle reagujících na zjištění z analytické části,</li> <li>- v akčním plánu jsou obsaženy specifické cíle vyjadřující změnu u osob z cílových skupin, které může být dosaženo na základě zvolených opatření. U každého opatření jsou uvedeny indikátory, které budou sledovány v průběhu implementace PSZ.</li> </ul>
Dopady PSZ	<p><i>Při formulaci specifických cílů byl kladen důraz na pozitivní změnu, které bude prostřednictvím specifických cílů a jednotlivých opatření dosaženo u osob z cílových skupin. U jednotlivých specifických cílů budou sledovány indikátory dopadu, u jednotlivých opatření budou sledovány indikátory výsledku.</i></p> <p><i>Podrobně budou dopady PSZ sledovány při jeho každoročním vyhodnocení, jehož harmonogram a způsob je blíže popsán v implementační části a v akčním plánu.</i></p>
Způsobilost PSZ pro čerpání dotací z výzvy k předkládání žádostí o podporu v rámci Operačního programu Zaměstnanost určené pro podporu sociálního začleňování v sociálně vyloučených lokalitách	<p><i>Cíle, opatření a cílové skupiny PSZ, u nichž se předpokládá financování z operačního programu KPSV+, jsou v souladu s cíli operačních programů Zaměstnanost plus.</i></p> <p><i>Čerpání finančních prostředků je v akční plánu přehledně zpracováno do tabulek umožňujících stanovení alokací ve výzvách určených na podporu sociálního začleňování v území.</i></p>
Celkový komentář	<p><i>PSZ navazuje na předchozí strategické materiály v oblasti sociálního začleňování. PSZ vhodně doplňuje další koncepční dokumenty na místní úrovni a v potaz bere také nadřazené národní a krajské strategie. PSZ rovněž respektuje podmínky Metodiky KPSV 2021+ a byl zpracován se zapojením členů pracovní skupiny a lokálního partnerství.</i></p> <p><i>Opatření uvedená v PSZ podporují žádoucí rozvoj území Vrbenska v oblasti sociálního začleňování a předcházení vzniku sociálního vyloučení.</i></p> <p><b>Odbor pro sociální začleňování (Agentura) Ministerstva pro místní rozvoj ČR</b></p> <p><input checked="" type="checkbox"/> DOPORUČUJE   <input type="checkbox"/> NEDOPORUČUJE</p> <p><i>Plán sociálního začleňování Vrbenska 2022–2027, 1.revize a Akční plán I. 2022 - 2025, 1.revize</i></p>

Kritérium	Komentář
	k financování v rámci výzvy k předkládání žádostí o podporu v rámci Operačního programu Zaměstnanost plus určené pro podporu sociálního začleňování v sociálně vyloučených lokalitách.

**Vyjádření za odbor pro sociální začleňování (Agentura) Ministerstva pro místní rozvoj ČR, oddělení regionálního centra východ zpracoval/a:**

Dne

Mgr. Jan Mochťák  
vedoucí regionálního centra východ  
Ministerstvo pro místní rozvoj ČR

**Potvrzení stanoviska ředitelem odboru pro sociální začleňování (Agentura) Ministerstva pro místní rozvoj ČR:**

Dne

Mgr. Martin Šimáček  
odbor pro sociální začleňování (Agentura)  
Ministerstvo pro místní rozvoj ČR